



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันราชานุกูล

กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันราชานุกูล กรมสุขภาพจิต

สถานที่ตั้ง.....๔๗๓๗ ถนนดินแดง แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอารัญญา รักษาสัตย์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

สังกัด.....สถาบันราชานุกูล.....โทรศัพท์.....๐ ๒๒๔๘ ๘๙๐๐ ต่อ ๗๐๓๐๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hr.rajanukul@gmail.com.....LINE ID :.....๐๖๓๑๙๗๔๘๔๒

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๘ คน	๓๐๐ คน (ยอดสะสม)	-
๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๘ คน	๓๐๐ คน (ยอดสะสม)	-
๓. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ	๕ คน	๓๕ เครือข่าย (หน่วยงานภายใน)	-
๔. กลุ่มงานการศึกษาพิเศษ	๑๕ คน	๑๒๐ คน (ยอดสะสม)	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๗..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓..... โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

๔.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๙๙๔,๑๔๘.....บาท

ทราบ



(นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช)

ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล

วันที่ ๕ ก.ค. ๖๗

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะอาด การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมรังสรรค์วัฒนธรรมเสริมสร้าง คุณธรรมและสืบสานประเพณีไทย (๒) (๑๓ ตุลาคม) กิจกรรมน้อมรำลึก วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลย เดชมหาราช บรมนาถบพิตร (๓) (๕ ธันวาคม) วันคล้ายวันพระราช สมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกา ธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (วันพ่อแห่งชาติ) (๔) การถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบ น้ำฝน (๕) (๓ มิถุนายน) วันคล้ายวันเฉลิม พระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี (๖) (๒๘ กรกฎาคม) วันคล้ายวันเฉลิม พระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (๗) (๑๒ สิงหาคม) เฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด สถาบันราชานุกูล รวม ๒๗๕ คน	บุคลากรในสังกัด สถาบันราชานุกูล เข้าถึงประเพณีที่ ดีงามผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการ สร้างคุณธรรมและ ทำความดี	(๑) ๓๐,๓๐๕ บาท (๒) - (๙) ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๒. กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	-	-	✓ (๑๑ เม.ย.๖๗)	-
						✓ (๑๒ ต.ค.๖๖)	-	-	-
						✓ (๔ ธ.ค.๖๖)	-	-	-
						-	-	-	✓ (๙ ก.ค.๖๗)
						-	-	✓ (๔ มิ.ย.๖๗)	-
						-	-	-	-
						-	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๘) พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี (๙) ส่งเสริมการเจริญสติโดยการสร้างสุข ด้วยสติในองค์กร (Mindfulness in Organization)					✓ (๒๖ ธ.ค.๖๖)	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสา “รู้รักสามัคคี รักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต”	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ที่ในสังกัด สถาบันราชานุกูล จำนวน ๑๒๔ คน (รุ่นที่ ๑ : ๑๐๒ คน, รุ่นที่ ๒ : ๔๕ คน)	บุคลากรในสังกัด สถาบันราชานุกูล มีคุณธรรมที่พึง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผล จากการทำกิจกรรม จิตอาสา Big Cleaning ภายใน หน่วยงานของตนเอง	๔,๔๖๓ บาท (รุ่นที่ ๑ : ๔,๔๖๓ รุ่นที่ ๒ : -)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓ (๔ ธ.ค.๖๖)	-	✓ (๕ เม.ย.๖๗)	-
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ข่าวราชานุกูล นิวส์ (Rajanukul News) ทาง Line Group : GCC/ Facebook/ Website Rajanukul	จำนวนข่าวกิจกรรม ที่เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านโซเชียลมีเดีย/ สื่อสังคมออนไลน์ จำนวน ๕๖ เรื่อง	สถาบันราชานุกูล มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดยการเผยแพร่ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้าง การยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้	กลุ่มงานเทคโนโลยี สารสนเทศ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ย่อย เขตชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการคัดเลือกคนดีศรีราชานุกูล ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>(๒) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ กรมสุขภาพจิต</p>	<p>จัดกิจกรรมย่อย เขตชูเกียรติ ๑ ครั้ง - คนดีศรีราชานุกูล ๓ คน - หน่วยงานที่เป็น แบบอย่างด้านคุณธรรม ๓ หน่วยงาน</p> <p>ส่งรายชื่อบุคลากร (๔ คน) เข้ารับการ คัดเลือกเป็น ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๖ ๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรและ หน่วยงานในสังกัด สถาบันราชานุกูล ได้รับการยกย่อง และเขตชูเกียรติ เพื่อเป็นต้นแบบ/ แบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่น ได้ปฏิบัติตามและ พัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น</p>	ไม่ใช่	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	-	-	✓ (๑๘ มี.ย. - ๒ ก.ค. ๖๗)	✓
	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) การประเมินผลองค์กรคุณธรรม ตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของ กรมการศาสนา</p>	ประเมินปีละ ๑ ครั้ง	ผ่านเกณฑ์คะแนน ในระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช่	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	-	-	✓	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	มีการสื่อสารในเวทีประชุมที่สำคัญเพื่อสร้างการรับรู้ ได้แก่ -ผู้อำนวยการพบบุคลากร -ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันราชานุกูล -ประชุมชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดในแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันราชานุกูลประจำปีและถ่ายทอดตัวชี้วัดแก่หน่วยงานในสังกัดสถาบันราชานุกูล	๑. มีรายงานผลการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ ๒. มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดย่อยเกี่ยวกับการสนับสนุนให้สถาบันราชานุกูลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด ITA ในการประชุมชี้แจงแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันราชานุกูล เข้าร่วม	-ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และ	ไม่ใช้	๑. กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ๒. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	✓ (๒๕ ธ.ค.๖๖)	-	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		ประชุมรับฟัง การถ่ายทอด การดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ITA ทางออนไลน์ที่จัด โดยกรมสุขภาพจิต ปีละ ๑ ครั้ง ๒. มีการประชุมชี้แจง ตัวชี้วัด ITA ในการประชุมชี้แจง แผนที่ยุทธศาสตร์ สถาบันราชานุกูล ประจำปี จำนวน ๑ ครั้ง	ค่าคะแนน ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไป ปรับปรุงพัฒนา การประเมิน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม กับบริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ข่าวราชานุกูล นิวส์ (Rajanukul News) ทาง Line Group : GCC/ Facebook/ Website Rajanukul	๑. จำนวนข่าว กิจกรรมที่เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน สื่อโซเชียลมีเดีย/ สื่อสังคมออนไลน์ จำนวน ๕๖ เรื่อง ๒. มีการจัดทำ คลิปวิดีโอผลการ ดำเนินงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบของ สถาบันราชานุกูล เกี่ยวกับการฝึก ทักษะทางอาชีพ ให้แก่เด็กบกพร่อง		ไม่ใช่	กลุ่มงานเทคโนโลยี สารสนเทศ กลุ่มงานเวชกรรม ฟื้นฟู/ กลุ่มภารกิจ การพยาบาล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
		ทางสติปัญญา เผยแพร่บนหน้า เว็บไซต์/สื่อสังคม ออนไลน์ ได้แก่ TikTok, Youtube, Facebook							
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๒) พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๓) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล จัดโดยกรมสุขภาพจิต	๑. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรรับรู้ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันด้วยการ ลงนามรับทราบ ** รูปแบบลาย ลักษณ์อักษร ๒. จัดกิจกรรมพิธี ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง ๓. จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการฯ ๔ คน (ครั้งที่ ๑ : ๒ คน ครั้งที่ ๒ : ๓ คน)	บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการสามารถนำ ความรู้ที่ได้จากการ อบรมมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล และ คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริม คุณธรรม	✓	-	-	-
						✓ (๒๖ ธ.ค.๖๖)	-	✓ (๓๐-๓๑ ม.ค.๖๗, ๖-๗ ก.พ. ๖๗)	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรม สัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี”	ข้าราชการบรรจุใหม่ ทุกราย (๑๕ ราย) เข้ารับการปฐมนิเทศ ที่กรมสุขภาพจิตจัด ขึ้นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนา พร้อมกันหลักสูตร การเป็นข้าราชการ ที่ดี”	ข้าราชการในสังกัด สถาบันราชานุกูล มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ ของตน มีสมรรถนะ และจรรยาที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมได้	ไม่ใช้	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓ (๑๘-๒๒ ธ.ค.๖๖)	✓ (๘-๙ ม.ค. ๖๗)	✓ (๒๔-๒๘ มี.ย.๖๗)	✓ (๔-๕ ก.ค. ๖๗)
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ประชุมชี้แจงนโยบายการบริหารงาน และสื่อสารบุคลากรทั่วทั้งองค์กร	บุคลากรในสังกัด สถาบันราชานุกูล จำนวน ๑๕๒ คน	สถาบันราชานุกูลมี กิจกรรมการรณรงค์ ส่งเสริม/ให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตาม คุณธรรม ประพฤติ และปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวลผลจรรยาธรรม ข้าราชการพลเรือนและ ข้อกำหนดจรรยาธรรม ของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	ไม่ใช้	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓ (๖ พ.ย.๖๖)	✓ (๑๕ ม.ค.๖๗, ๒๓ ก.พ.๖๗)	✓ (๑๔ พ.ค.๖๗, ๑๒ มี.ย.๖๗)	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรมสถาบัน ราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ส่วนหนึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้ โครงการส่งเสริมความผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อองค์กร ปี ๒๕๖๗) (๑.๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เสริมสร้างสุขภาพกายใจที่ดีและ การทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ (๑.๒) โครงการพัฒนาบุคลากรส่งเสริม การสร้างสรรค์ทีมงานและนวัตกรรม มุ่งสู่ความเป็นเลิศ (๒) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม สถาบันราชานุกูล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	(๑) มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑.๑) จำนวนคน เข้าร่วม ๒๗๘ คน (๑.๒) จำนวนคน เข้าร่วม ๑๕๔ คน (รุ่นที่ ๑ : ๘๐ คน, รุ่นที่ ๒ : ๘๐ คน) (๒) มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	(๑.๑) ๑๓๓,๔๘๐ บาท (๑.๒) ๘๒๕,๙๐๐ บาท	๑. กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล ๒. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๓. คณะกรรมการกีฬา สถาบันราชานุกูล ๔. คณะทำงาน เสริมสร้างความสุข ขององค์กร ๕. คณะกรรมการ HRD	✓ ๒๑-๒๒ ธ.ค.๖๖) - ✓	- ✓ (รุ่น ๑ : ๖-๘ มี.ค.๖๗, รุ่น ๒ : ๑๘- ๒๐ มี.ค.๖๗) -	- - -	- - -	

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงาน สถาบันราชานุกูล ในสังกัด กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕.....คน๑๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๔๕.....แห่ง๔๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔๕.....แห่ง๓๐๐.....คน๔๕.....แห่ง๒๘๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๔๕.....ระบบ๔๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๔๕.....แห่ง๓๐๐.....คน๔๕.....แห่ง๒๙๔.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ กิจกรรมประชุมชี้แจงนโยบายการบริหารงานและสื่อสารบุคลากรทั่วทั้งองค์กร</p> <p><u>สอดคล้องตามมิติ</u> มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p><u>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u> พอเพียง วินัย และสุจริต</p> <p><u>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</u> กิจกรรมที่สร้างการรับรู้ทิศทางการทำงานขององค์กร สื่อสารระเบียบปฏิบัติเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง สื่อสารแนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน รับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของบุคลากร ส่งเสริมสุขภาพกายและจิตใจ เชื่อมความสัมพันธ์ของบุคลากร แสดงการต้อนรับบุคลากรใหม่ ให้ความรัก กำลังใจ แสดงความชื่นชมยินดีกับผู้ที่ทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดี และมีไมตรีที่ดีให้แก่กันและกัน</p>

<p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสา “<u>รู้จักสามัคคี รักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต</u>”</p> <p><u>สอดคล้องตามมิติ</u> มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p><u>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u> พอเพียง วินัย และจิตอาสา</p> <p><u>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</u> กิจกรรมที่ส่งเสริมวินัยด้านการคัดแยกขยะ การทำ ๕ส ปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเชื่อมความสัมพันธ์และเพิ่มความสามัคคีในองค์กร</p>
<p>โครงการที่ ๓ <u>กิจกรรมคนดีศรีราชานุกูล ประจำปี ๒๕๖๗</u></p> <p><u>สอดคล้องตามมิติ</u> มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p><u>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u> พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p><u>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</u> กิจกรรมส่งเสริมการทำตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และประกาศยกย่องเชิดชูผู้ที่ทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดี</p>

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ข้อเสนอแนะ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ โดยปรับปรุงการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของบุคลากรและคณะทำงานฯ ในส่วนที่สามารถทำได้ ได้แก่

๑. การแจ้งเวียนเรื่องสิทธิการลาไปถือศีลและปฏิบัติธรรมให้บุคลากรในสถาบันฯ ได้รับทราบ
๒. การจัดกิจกรรมให้ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้บอกเล่าความภูมิใจในการครองตน ครองคน ครองงาน เพื่อเป็นการสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรอื่นนำไปปฏิบัติตาม
๓. การประกาศชื่นชมบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในโครงการธนาคารขยะเป็นอย่างดีและต่อเนื่อง และนำเสนอข้อมูลแนวโน้มการใช้ไฟฟ้าของสถาบันฯ ในเวทีการประชุมชี้แจงนโยบายการบริหารงานและสื่อสารบุคลากรทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างความตระหนักในการประหยัดพลังงาน
๔. ขอให้แต่ละกลุ่มภารกิจส่งตัวแทนเพื่อบอกเล่าความภาคภูมิใจในการทำมาดี/กล่าวขอบคุณผู้ที่ทำความดี ในเวทีการประชุมชี้แจงนโยบายการบริหารงานและสื่อสารบุคลากรทั่วทั้งองค์กร และในรูปแบบข่าวประชาสัมพันธ์ Rajanukul News
๕. การนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรีราชานุกูล ในเวทีการประชุมชี้แจงนโยบายการบริหารงานและสื่อสารบุคลากรทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงกระบวนการให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น และได้คนดีที่เป็นแบบอย่างคุณธรรม ๕ ด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๖. เตรียมจัดทำแผนงานเพื่อขอบประมาณในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันฯ
๗. การสื่อสาร/ชี้แจง/ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินในการจัดกิจกรรม โครงการต่าง ๆ รวมถึงผลการตรวจสอบภายในของสถาบันฯ ให้บุคลากรทุกระดับได้รับทราบ
๘. ขอความร่วมมือจากหัวหน้าหน่วยงานทุกระดับในการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสถาบันฯ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันฯ

แนวทางการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สถาบันราชานุกูล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. จัดเวทีให้บุคลากรทุกระดับร่วมแลกเปลี่ยนหากิจกรรมที่อยากทำ
๒. จัดให้มีเวที Case study เพื่อเป็นการเรียนรู้จากเรื่องจริง หรือจากองค์กรที่ประสบความสำเร็จในการเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. กิจกรรมคนดีที่เป็นต้นแบบ เป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับ เชิดชูเกียรติ ให้รางวัล และให้บุคคลที่เป็นต้นแบบมาแล้วเรื่องความภูมิใจให้คนอื่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมให้กับองค์กร
๔. จัดกิจกรรมประกาศคนดี มีคุณธรรม ๕ ประการ ทุกเดือน ผ่านช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกสถาบันฯ และติดประกาศไว้ที่หน่วยงาน
๕. จัดกิจกรรมธนาคารความดี
๖. ให้รางวัลบุคลากรที่ได้รับคำชม
๗. นำคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ เป็นส่วนหนึ่งในการคัดเลือกคนดีศรีราชา
๘. จัดอบรมบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม/พาไปปฏิบัติธรรม