กรมสุขภาพจิต
สถาบันราชานุกูล

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

๐ ๒๒๔๘ ๘๙๐๐ ต่อ ๗๐๓๑๖
hr.rajanukul@gmail.com
www.rajanukul.go.th

ปรับปรุงข้อมูล ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
(ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	(จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ) / (จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด) X ๑๐๐
ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	๑๙ / ๑๙ X ๑๐๐ = ร้อยละ ๑๐๐

ดำเนินการ ๑๙ กิจกรรม/โครงการ

(จาก ๑๙ กิจกรรม/โครงการ)

- แผนย่อยที่ ๑ : ๑๐ กิจกรรม/โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ : ๔ กิจกรรม/โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ : ๕ กิจกรรม/โครงการ

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ใช้เงิน ๓๑,๑๑๕ บาท

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๐ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลเข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี

เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ คณะผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๖๔ คน ร่วมพิธีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ณ โถงอาคารอำนวยการ สถาบันราชานุกูล และร่วมทำกิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ บริเวณสนามหญ้าหน้าอาคารแก้วกัลยา สถาบันราชานุกูล เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๐ กิจกรรม/โครงการ)

๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ (ต่อ)

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลเข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี

เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ คณะผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๔๒ คน ร่วมพิธีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ณ โถงอาคารอำนวยการ สถาบันราชานุกูล

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๐ กิจกรรม/โครงการ)

๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ (ต่อ)

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลเข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี

เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ คณะผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๔๖ คน ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี (๓ มิถุนายน) พร้อมกันนี้ ได้ร่วมลงนามในสมุดถวายพระพร ณ ณ โถงอาคารอำนวยการ สถาบันราชานุกูล และร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาปลูกต้นไม้ ณ บริเวณหน้าอาคารราชาวดี สถาบันราชานุกูล เพื่อเฉลิมพระเกียรติ

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๐ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. กิจกรรมบูรณาการวัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรมต่อวิถีชีวิตบุคลากร

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลเข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี

เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ คณะผู้บริหารและบุคลากร ร่วมกิจกรรมบูรณาการวัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรมต่อวิถีชีวิตบุคลากร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๘ โดยทำการสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำสถาบันฯ ที่ศาลพระภูมิ, ไหว้พระวิมาดาเธอ พระองค์เจ้าสายสวลีภิรมย์ กรมพระสุทธาสินีนาฏ ปิยมหาราชปดิวรัดา ในรัชกาลที่ ๕, ไหว้นายแพทย์รสชง ทัศนาญชลี อดีตผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล จากนั้น ทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งและเจริญพระพุทธมนต์ เพื่อความเป็นสิริมงคล ณ ลานบุญลานธรรม สถาบันราชานุกูล

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๐ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. กิจกรรมรังสรรค์วัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรมและสืบสานประเพณีไทย

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลเข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี

เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ คณะผู้บริหารและบุคลากร ร่วมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำสถาบันฯ, พระวิมาดาเธอ พระองค์เจ้าสายสวลีภิรมย์ กรมพระสุทธาสินีนาฏ ปิยมหาราชปดิวรัดา ในรัชกาลที่ ๕, นายแพทย์รสชง ทัศนาญชลี อดีตผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล และทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ถวายภัตตาหารสังฆทานผ้าไตรจีวร พร้อมร่วมพิธีบังสุกุลแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ล่วงลับ จากนั้นสรงน้ำพระพุทธรูป รดน้ำดำหัวผู้อาวุโสและอดีตผู้บริหารสถาบันราชานุกูล ได้แก่ แพทย์หญิงปัญญา เพ็ญสุวรรณ, แพทย์หญิงเรือนแก้ว กนกพงศ์ศักดิ์, คุณจิระนันท์ เอื้อนจิตร และคุณสุจิตรา ศุภรฤทัย เพื่อสืบสานประเพณีอันดีงาม แสดงออกถึงความเคารพนับถือ ตลอดจนขอพรเพื่อเสริมสิริมงคลแก่การเริ่มชีวิตในปีใหม่ไทย

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๐ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๔. กิจกรรมตลาดนัดสีเขียว (Green Market)

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ และสาธารณสมบัติ

เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ คณะผู้บริหาร บุคลากร และเครือข่าย/ชุมชน ร่วมกิจกรรมตลาดนัดสีเขียว (Green Market) ณ โถงอาคารเรียนราชานุกูล สถาบันราชานุกูล ซึ่งเป็นการเปิดพื้นที่เพื่อส่งเสริมการฝึกอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่ผู้บกพร่องทางพัฒนาการและสติปัญญาและชุมชน ตลอดจนสร้างความตระหนักในการเลือกซื้อสินค้าอุปโภคบริโภคที่ปลอดภัย และเสริมสร้างจิตสำนึกด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและสุขภาพในสถาบันราชานุกูล

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๐ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๕. โครงการธนาคารขยะ

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ และสาธารณสมบัติ

เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗, ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗, ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗, ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘, ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘, ๔ เมษายน ๒๕๖๘, ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ คณะผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมโครงการธนาคารขยะ ณ สถาบันราชานุกูล เพื่อเสริมสร้างวินัยและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในการคัดแยกขยะ เป็นการสนับสนุนการจัดการขยะให้เกิดประสิทธิภาพ

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๐ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๖. กิจกรรมจิตอาสา “รู้รักสามัคคี รักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต”

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ และสาธารณสมบัติ

เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ คณะผู้บริหาร บุคลากร และเครือข่าย/ชุมชน ร่วมกิจกรรมจิตอาสา“รู้รักสามัคคี รักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต” ณ โถงอาคารเรียนราชานุกูล สถาบันราชานุกูล ซึ่งเป็นการสร้างความตระหนักรู้ในการดูแลสิ่งแวดล้อม ลดปริมาณขยะ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร ตลอดจนปลูกจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อชุมชน

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

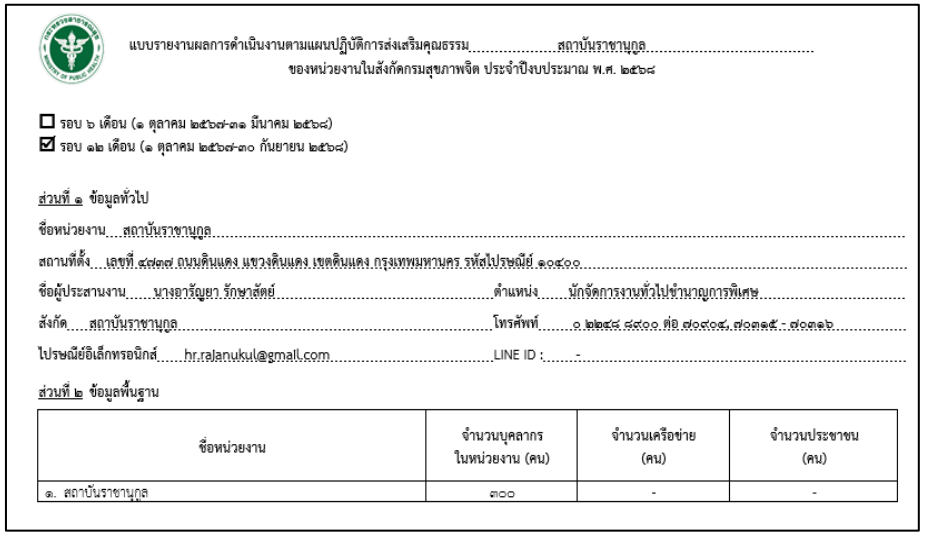
จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๐ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๗. การจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสถาบันราชานุกูลเผยแพร่บนเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์

สถาบันราชานุกูลมีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม

เอกสารรายงาน



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน สถาบันราชานุกูล

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๔๗๓๗ ถนนดินแดง แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๔๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางอารัญยา รักษาสัตย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

สังกัด สถาบันราชานุกูล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๘ ๘๙๐๐ ต่อ ๗๐๗๐๔, ๗๐๓๑๕ - ๗๐๓๑๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hr.rajanukul@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันราชานุกูล	๓๐๐	-	-

คลิปวิดีโอ

PowerPoint

มีองค์ความรู้/ผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่าง ๆ จำนวน ๒ รูปแบบ ได้แก่ คลิปวิดีโอ และ PowerPoint

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๐ กิจกรรม/โครงการ)

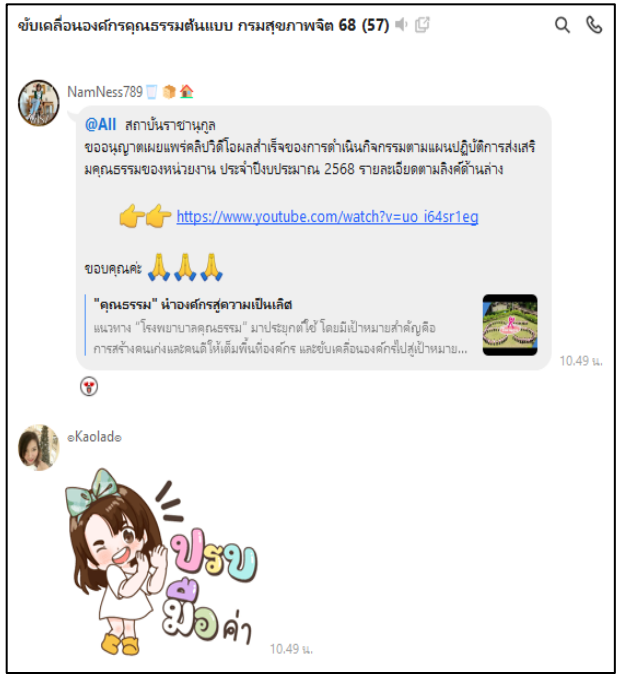
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๗. การจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสถาบันราชานุกูลเผยแพร่บนเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ (ต่อ)

สถาบันราชานุกูลมีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม

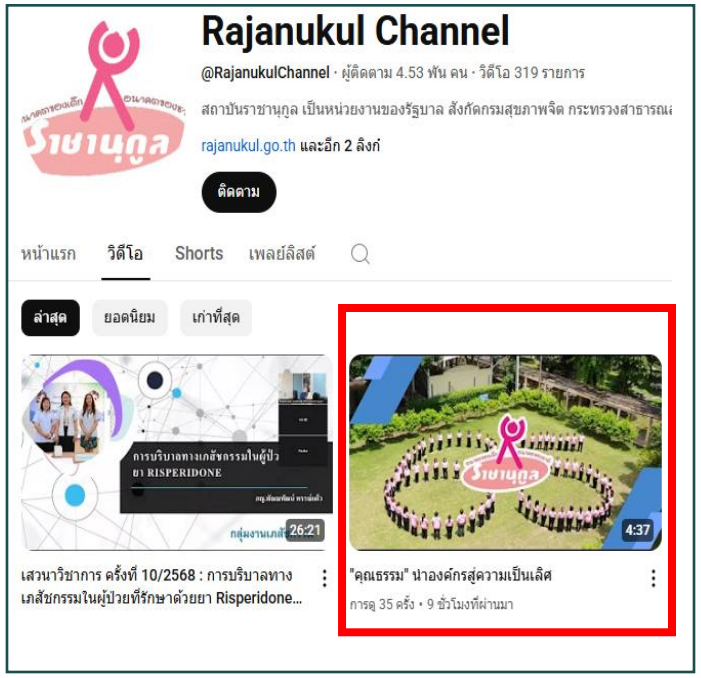
LINE (ภายในองค์กร)

LINE (ภายนอกองค์กร)



YouTube

https://www.youtube.com/watch?v=uo_i64sr1eg



เว็บไซต์สถาบันราชานุกูล

https://th.rajanukul.go.th/ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบประจำปี/การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ2568

มีการเผยแพร่องค์ความรู้/ผลสำเร็จการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ LINE YouTube และเว็บไซต์

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๐ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๘. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีเผยแพร่บนเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์

สถาบันราชานุกูลมีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม

มีการจัดทำข่าวราชานุกูล นิวส์ เกี่ยวกับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๔๐ เรื่อง เผยแพร่ทาง Line Group : GCC/ Facebook/ Website Rajanukul

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๐ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๘. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีเผยแพร่บนเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์ (ต่อ)

สถาบันราชานุกูลมีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม

มีการจัดทำข่าวราชานุกูล นิวส์ เกี่ยวกับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๔๐ เรื่อง เผยแพร่ทาง Line Group : GCC/ Facebook/ Website Rajanukul

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๐ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๙. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น/บุคคลต้นแบบในวิชาชีพ ประจำปี ๒๕๖๗

บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสถาบันราชานุกูลได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรและหน่วยงานอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น

ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
นางชดาพิมพ์ เผ่าสวัสดิ์
นายแพทย์เชี่ยวชาญ
กลุ่มงานการแพทย์

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
นางทิพย์เมธี เมฆพันธุนารถ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ภารกิจด้านการพยาบาล

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
นางสาวอัสศลาพัชฐ์ ผ่องแผ้ว
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
ภารกิจด้านการพยาบาล

ประเภทพนักงานราชการ
นางสาวนายอรา สาอุ
นักวิชาการศึกษา
กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

เสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๔ คน เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๗
เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการแก่บุคลากรอื่น ๆ

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๐ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๙. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น/บุคคลต้นแบบในวิชาชีพ ประจำปี ๒๕๖๗ (ต่อ)

บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสถาบันราชานุกูลได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรและหน่วยงานอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น

นางนิรมัย คุ้มรักษา
พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ
ภารกิจด้านการพยาบาล

นางสาวชุติวรรณ แก้วไสย
นักเวชศาสตร์การสื่อความหมายชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

นางสาวสาวิกา พรหมศร
นักกายภาพบำบัดชำนาญการ
กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

นางณัฐชนก สุวรรณานนท์
นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ
กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ

เสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๔ คน เข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบในวิชาชีพ ประจำปี ๒๕๖๗
เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการแก่บุคลากรอื่น ๆ

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๐ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑๐. กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีราชานุกูล และหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘

บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสถาบันราชานุกูลได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรและหน่วยงานอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น

ผลการคัดเลือก “คนดีศรีราชานุกูล” ประจำปี ๒๕๖๘

นางนิรมัย คุ้มรักษา
พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ
ภารกิจด้านการพยาบาล

นางสาวเกศสุดา ภู่มาลี
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

นางสาวศุภลักษณ์ แซ่จัง
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
ภารกิจด้านการพยาบาล

นายสมเกียรติ ภูมาพันธ์
พนักงานธุรการ ส ๓
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

นางสาวชมัยพร พรหมภักดี
นักจัดการงานทั่วไป
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เสนอชื่อและคัดเลือกบุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๕ คน เป็น “คนดีศรีราชานุกูล” ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการแก่บุคลากรอื่น ๆ

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๐ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑๐. กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีราชานุกูล และหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ (ต่อ)

บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสถาบันราชานุกูลได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรและหน่วยงานอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น

เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรีราชานุกูล” ประจำปี ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมนายแพทย์รสชง ทัศนาญชลี สถาบันราชานุกูล

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๐ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑๐. กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีราชานุกูล และหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ (ต่อ)

บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสถาบันราชานุกูลได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรและหน่วยงานอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น

ผลการคัดเลือก “หน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม” ประจำปี ๒๕๖๘

- งานธุรการ เป็นแบบอย่าง “ด้านพอเพียง”
- งานสนับสนุนบริการ เป็นแบบอย่าง “ด้านจิตอาสา”
- กลุ่มงานเภสัชกรรม เป็นแบบอย่าง “ด้านวินัย”
- ภารกิจด้านการพยาบาล เป็นแบบอย่าง “ด้านกตัญญู”
- กลุ่มงานการเงินและบัญชี เป็นแบบอย่าง “ด้านสุจริต”

เสนอชื่อและคัดเลือกหน่วยงานในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๕ หน่วยงาน เป็น “หน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม” ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการแก่หน่วยงานอื่น ๆ

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๐ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑๐. กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีราชานุกูล และหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ (ต่อ)

บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสถาบันราชานุกูลได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรและหน่วยงานอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น

เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “หน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ” ประจำปี ๒๕๖๘
ณ ลานบุญลานธรรม สถาบันราชานุกูล

แผนย่อยที่ ๒

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๔ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)

สถาบันราชานุกูลร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมจริธรรมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล พร้อมด้วยบุคลากรสถาบันราชานุกูล ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันราชานุกูลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย/ใช้จ่ายในสิ่งที่ไม่จำเป็น/ปัญหาหนี้สิน
๒. ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ไม่รับผิดชอบต่อส่วนรวม/สังคม/สิ่งแวดล้อม
๓. การเพิกเฉยต่อการทุจริต
๔. ไม่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ส่วนรวม/เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
๕. ขาดการแสดงออกถึงความรัก ความกตัญญู ต่อครอบครัว/พ่อแม่/ผู้มีพระคุณ

ความดีที่อยากทำ

๑. ประหยัด/ใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น/ออมเงิน
๒. ปฏิบัติตามระเบียบ มีวินัยในการแยกขยะ/ประหยัดพลังงาน
๓. ต่อต้านการทุจริต/กล้ายืนหยัดในความถูกต้อง
๔. มีจิตสาธารณะ/ช่วยเหลือผู้อื่นเมื่อมีโอกาส
๕. แสดงออกถึงความรัก ความกตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้มีพระคุณ อย่างสม่ำเสมอ

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สถาบันราชานุกูล "เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช)
ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล

ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตของสถาบันราชานุกูล
ภายใต้แนวคิด "กระทรวงสาธารณสุขโสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสถาบันราชานุกูล ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรสถาบันราชานุกูล ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มีความยุติธรรม กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความยับยั้งชั่งใจ และมีความละอายต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยม ในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุขอันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึง การปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้กรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน สร้างสังคมกรมสุขภาพจิตที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ "กระทรวงสาธารณสุข โสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (Together Against Corruption : TAC)"

และขอถวายสัจจาจาว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระบุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยึนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อจรรโลงและนำพาประเทศไทยให้รุ่งเรืองวัฒนาสถาพรสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช)
ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล

ประกาศเจตนารมณ์
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสถาบันราชานุกูล ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรสถาบันราชานุกูลทุกคนว่า สถาบันราชานุกูลเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลูกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ คำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่ ให้สามารถคิดแยกและระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ชิ้นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข และแนวทางปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่ง และทุกระดับของกรมสุขภาพจิต ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด เพื่อให้กรมสุขภาพจิตปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่ "กระทรวงสาธารณสุข โสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช)
ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล

ประกาศเจตนารมณ์
การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน
สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสถาบันราชานุกูล พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสถาบันราชานุกูล มีเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศการล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติตัวปอย่างจริงจังและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสถาบันราชานุกูล

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังกล่าว สถาบันราชานุกูล จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ แหล่งกำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติ โดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคล ด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสถาบันราชานุกูล ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกันกับสถาบันราชานุกูล

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช)
ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล

ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
โดยร้อยละ ๙๒ ของบุคลากรรับรู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันด้วยการลงนามรับทราบในรูปแบบลายลักษณ์อักษร

แผนย่อยที่ ๒

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๔ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) (ต่อ)

สถาบันราชานุกูลร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมจริธรรมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้

เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ คณะผู้บริหารและบุคลากร ร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยได้ร่วมกันประกาศจุดยืนอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับต่อการคดโกงการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการสร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน สอดรับกับเจตจำนงของกระทรวงสาธารณสุขและรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาทุจริต และจะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ณ หอประชุมพลานามัย สถาบันราชานุกูล

แผนย่อยที่ ๒

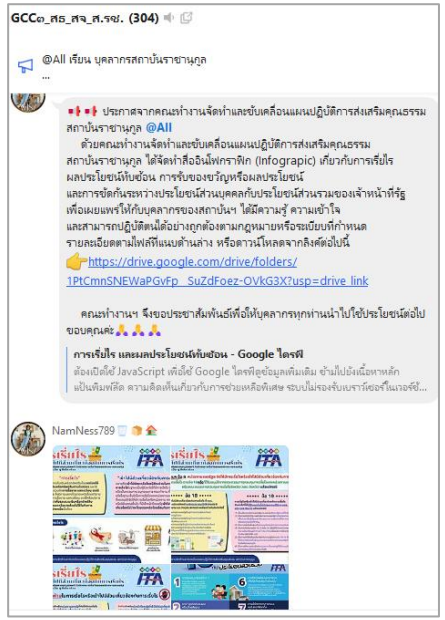
การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๔ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) (ต่อ)

สถาบันราชานุกูลร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมจริธรรมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้



จัดทำสื่ออินโฟกราฟิกเกี่ยวกับการเรียไร การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ เผยแพร่ให้บุคลากรได้รับรู้

แผนย่อยที่ ๒

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๔ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) (ต่อ)

สถาบันราชานุกูลร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมจริธรรมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้

สนับสนุนให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล เข้ารับการอบรม เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม

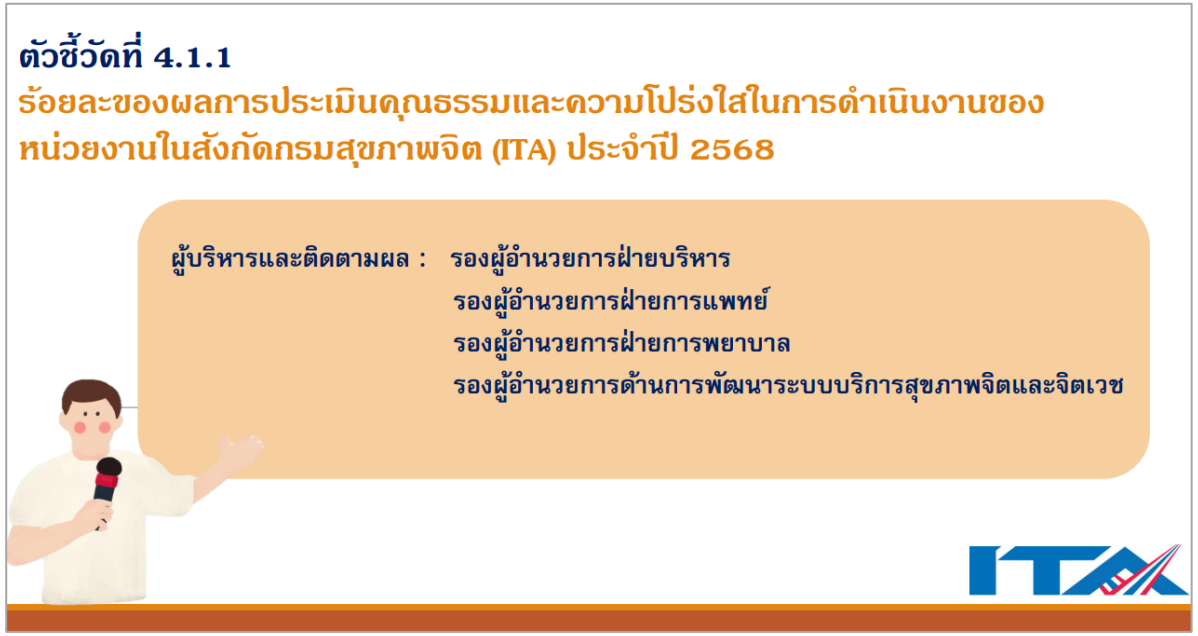
แผนย่อยที่ ๒

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๔ กิจกรรม/โครงการ)

๒. การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม / คณะทำงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



มีการจัดประชุมเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้แก่ การประชุมชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดในแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘, การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ ณ หอประชุมพลานามัย สถาบันราชานุกูล และเข้าร่วมรับฟังการชี้แจงจัดโดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต

แผนย่อยที่ ๒

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๔ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. การเผยแพร่ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานของสถาบันราชานุกูล รวมทั้งผู้บกพร่องทางสติปัญญาและครอบครัว/เครือข่ายที่ทำความดีบนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์

ข้าราชการในสังกัดสถาบันราชานุกูล/ผู้บกพร่องทางสติปัญญาและครอบครัว/เครือข่าย เกิดคุณค่าต่อการทำความดีและมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาการปฏิบัติราชการและทำความดีต่อบุคคล หน่วยงาน และชุมชน ครอบครัว

มีการจัดทำข่าวราชานุกูล นิวส์ เกี่ยวกับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑๒ เรื่อง เผยแพร่ทาง Line Group : GCC/ Facebook/ Website Rajanukul

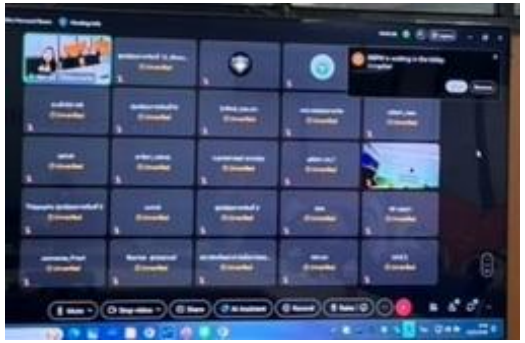
แผนย่อยที่ ๒

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๔ กิจกรรม/โครงการ)

๔. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลมีคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต



บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ในรูปแบบการประชุมออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Cisco Webex เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในข้อกฎหมายและกฎระเบียบ นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามรูปแบบขั้นตอนและวิธีการที่เป็นสาระสำคัญตามที่กฎหมายกำหนดได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ ลดความผิดพลาดและข้อร้องเรียน จำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. น.ส.พรรณราย ภาคาผล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒. น.ส.ณัฐปภัสร์ กระจ่างทัศน์ นักทรัพยากรบุคคล

แผนย่อยที่ ๓

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

จำนวน ๓ แนวทางการพัฒนา (๕ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ”

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนมีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้

ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน (๑๘ คน) เข้ารับการปฐมนิเทศที่กรมสุขภาพจิตจัดขึ้นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ “การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ”

กลุ่มที่ ๑ : ช่วงที่ ๑ ในรูปแบบ Hybrid ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ e-meeting และช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๙ – ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมนายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต รพ.ศรีธัญญา

กลุ่มที่ ๒ : ช่วงที่ ๑ ในรูปแบบ Hybrid ระหว่างวันที่ ๙ – ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ผ่านระบบ e-meeting และช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๙ – ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ หอประชุมอัจฉรา สถาบันบำราศนราดูร จังหวัดนนทบุรี

แผนย่อยที่ ๓

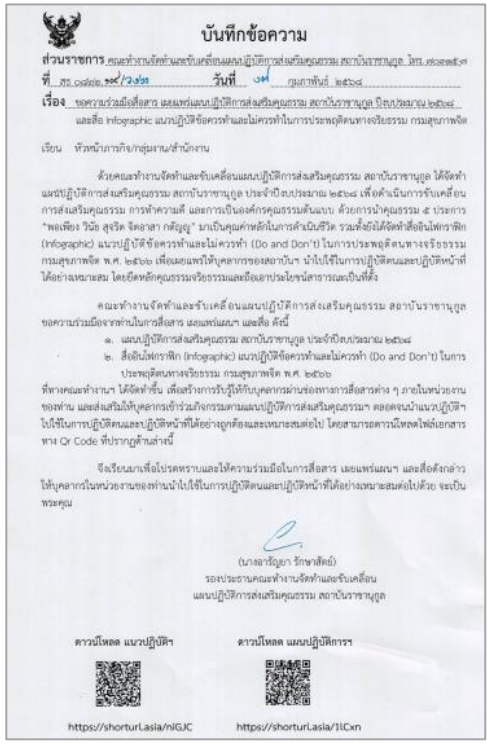
การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

จำนวน ๓ แนวทางการพัฒนา (๕ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต

สถาบันราชานุกูลมีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดตามหลักคุณธรรมประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี



จัดทำสื่ออินโฟกราฟิกเกี่ยวกับแนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do and Don't) ในการประพฤติตนทางจริยธรรม กรมสุขภาพจิต พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับรู้

แผนย่อยที่ ๓

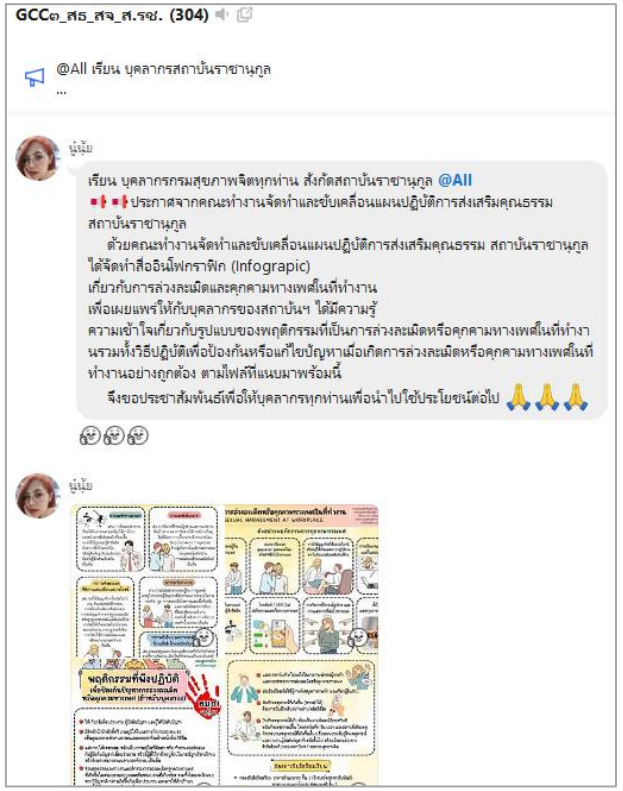
การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

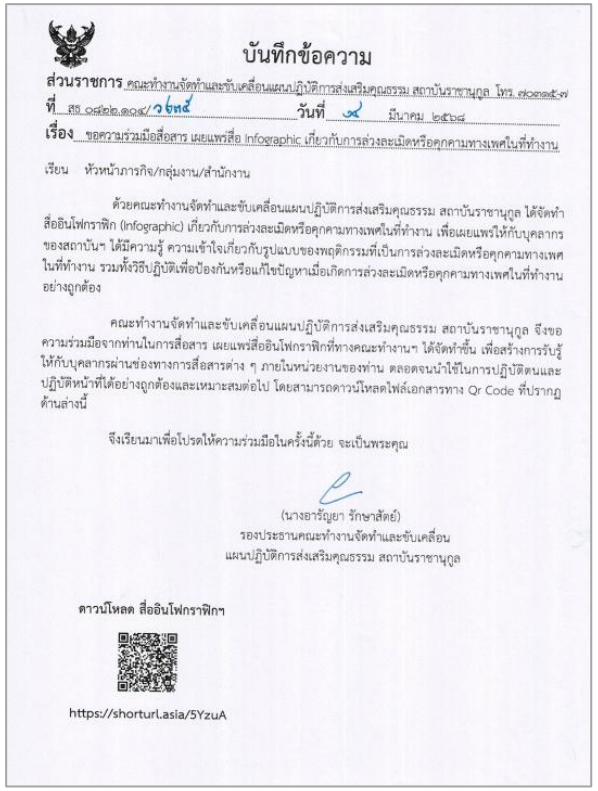
จำนวน ๓ แนวทางการพัฒนา (๕ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

สถาบันราชานุกูลมีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดตามหลักคุณธรรมประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล โทร. ๗๐๓๑๕-๗

ที่ สธ ๐๙๒๒.๑๐๑๔/ว๖๓๕ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความร่วมมือสื่อสาร เผยแพร่สื่อ Infographic เกี่ยวกับการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน

เรียน หัวหน้าภารกิจ/กลุ่มงาน/สำนักงาน

ด้วยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ได้จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) เกี่ยวกับการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน เพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรของสถาบันฯ ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบของพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน รวมทั้งวิธีปฏิบัติเพื่อป้องกันหรือแก้ไขปัญหาเมื่อเกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานอย่างถูกต้อง

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล จึงขอความร่วมมือจากท่านในการสื่อสาร เผยแพร่สื่ออินโฟกราฟิกที่ทางคณะทำงานฯ ได้จัดทำขึ้น เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ภายในหน่วยงานของท่าน ตลอดจนนำใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดไฟล์เอกสารทาง Qr Code ที่ปรากฏด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความร่วมมือในครั้งนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางอารัญยา รักษาสัตย์)
รองประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล

ดาวน์โหลด สื่ออินโฟกราฟิกฯ

https://shorturl.asia/5YzuA

จัดทำสื่ออินโฟกราฟิกเกี่ยวกับการล่วงละเมิดหรือการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน และเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับรู้

แผนย่อยที่ ๓

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

จำนวน ๓ แนวทางการพัฒนา (๕ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๔. จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถาบันราชานุกูลมีแนวทางในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง สถาบันราชานุกูล เลขที่ ๔๗๓๗ ถนนดินแดง แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๔๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางอารัญยา รักษาสัตย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สังกัด สถาบันราชานุกูล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๘ ๘๙๐๐ ต่อ ๗๐๙๐๔, ๗๐๓๑๕ - ๗๐๓๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hr.rajanukul@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สถาบันราชานุกูล	๓๐๐	-	-

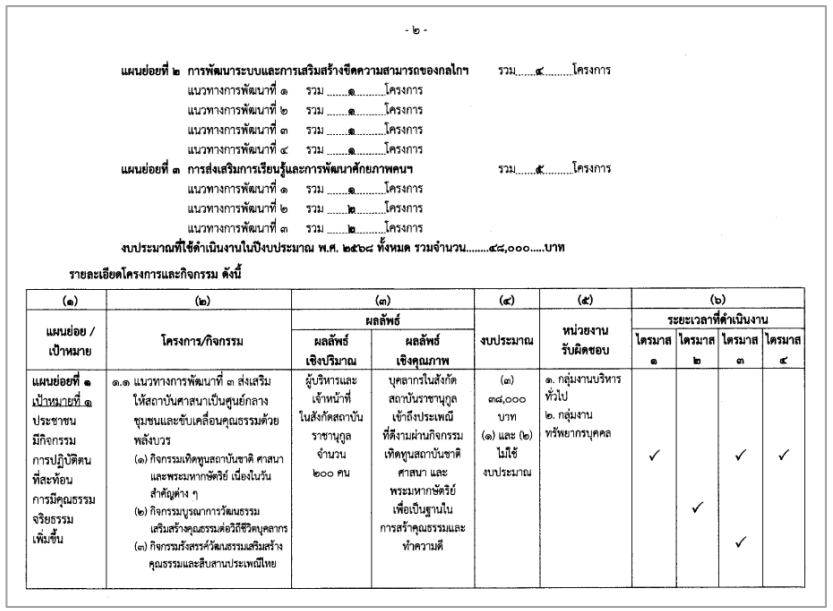
ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๙ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑๐ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๓ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม - โครงการ

(นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช)
ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล
วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘



- ๒ -

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๔ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๕ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๔๘,๐๐๐ บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ (๒) กิจกรรมบูรณาการวัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรมต่อวิถีชีวิตบุคลากร (๓) กิจกรรมรังสรรค์วัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรมและสืบสานประเพณีไทย	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๒๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลเข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี	(๓) ๓๘,๐๐๐ บาท (๑) และ (๒) ไม่ใช้งบประมาณ	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	✓		✓	✓
							✓		
								✓	

GCC๓_สธ_สจ_ส.รช. (304)

NamNess789

ประกาศจากคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล

ด้วยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ 2568 เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี และการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต รวมทั้งได้จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) แนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do and Don'ts) ในการประพฤติตนทางจริยธรรม กรมสุขภาพจิต พ.ศ. 2566 เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสถาบันฯ นำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและเชื่อมอาชีพเป็นหลักสากลเป็นที่ตั้ง

จึงขอประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรทุกท่านเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

NamNess789

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล โทร. ๐๒๒๔๘๙๐
ที่ สธ ๐๙๑๑.๑๔/ว๑๑๖ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง ขอความร่วมมือสื่อสาร เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และสื่อ Infographic แนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำในการประพฤติตนทางจริยธรรม กรมสุขภาพจิต

เรียน หัวหน้างานกิจ/กลุ่มงาน/สำนักงาน

ด้วยคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี และการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต รวมทั้งได้จัดทำสื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) แนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do and Don'ts) ในการประพฤติตนทางจริยธรรม กรมสุขภาพจิต พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรของสถาบันฯ นำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและเชื่อมอาชีพเป็นหลักสากลเป็นที่ตั้ง

คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ขอความร่วมมือจากท่านในการสื่อสาร เผยแพร่เผยแพร่ และสื่อ ดังนี้
๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
๒. สื่ออินโฟกราฟิก (Infographic) แนวปฏิบัติข้อควรทำและไม่ควรทำ (Do and Don'ts) ในการประพฤติตนทางจริยธรรม กรมสุขภาพจิต พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่ท่านและทำงานฯ ได้จัดทำขึ้น เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ภายในหน่วยงานของท่าน และส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนนำแนวปฏิบัติฯ ไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมต่อไป โดยสามารถดาวน์โหลดไฟล์เอกสารทาง Qr Code ที่ปรากฏด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและให้ความร่วมมือในการสื่อสาร เผยแพร่แผนฯ และสื่อดังกล่าว ให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางอารัญยา รักษาสัตย์)
รองประธานคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล

ดาวน์โหลด แนวปฏิบัติฯ
https://shorturl.asia/nGJC

ดาวน์โหลด แผนปฏิบัติการฯ
https://shorturl.asia/3ICxn

จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับรู้

แผนย่อยที่ ๓

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

จำนวน ๓ แนวทางการพัฒนา (๕ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๕. ทบทวนและแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล

สถาบันราชานุกูลมีแนวทางในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

คำสั่งสถาบันราชานุกูล
ที่ ๒๗๘ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ –๒๕๗๐) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

ข้อ ๑ องค์ประกอบ

๑.๑ นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช	ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล	ประธาน
๑.๒ นางอารัญยา รักษาสัตย์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	รองประธาน
๑.๓ นางชตาพิมพ์ เผ่าสวัสดิ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์	คณะทำงาน
๑.๔ นางวรัญฐา เจริญ	นักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ	คณะทำงาน
๑.๕ นางจินตนา ปรัชญาสันติ	เภสัชกรเชี่ยวชาญ	คณะทำงาน
๑.๖ นางนิรมัย คุ้มรักษา	พยาบาลวิชาชีพเชี่ยวชาญ	คณะทำงาน
๑.๗ นางสาวชุติวรรณ แก้วไสย	นักเวชศาสตร์การสื่อความหมายชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๘ นางสาวจีรภา จรัสวณิชพงศ์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๙ นางสาวฐสรรพร เติมทอง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๑๐ นางสาวสุพรทิพย์ ภูมมา	นักวิชาการศึกษาพิเศษชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๑๑ นายธีรพล เชื้อสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๑๒ นางสาวอัจจิมา ศิริพิบูลย์ผล	นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการพิเศษ	คณะทำงาน
๑.๑๓ นางณัฐชนก สุวรรณานนท์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๔ นางสาววราภรณ์ จรัสวิภาวี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๕ นางสาวกาญจนา แสนอุ้ม	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๖ นางสาวเกศสุดา ภู่มาลี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
๑.๑๗ นางสาวปิยาณี ลิมานันท์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะทำงาน

๑.๑๘ นางสาว...

- ๒ -

๑.๑๘ นางสาวพรรณราย ภาคาผล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๙ นางสาวฐิกรรัชน์ รอดคุ้ม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๐ นางสาวณัฐปภัสร์ กระจ่างทัศน์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๑ นางสาวสุณีพร สุขสุเสียง	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๒๒ นางสาวกนกอร จันทร์สว่าง	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ ๒ อำนาจและหน้าที่

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในสถาบันราชานุกูลกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันราชานุกูล และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันราชานุกูลให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสถาบันราชานุกูล ตามระยะเวลาที่กรมสุขภาพจิตกำหนด

๒.๔ รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานและจัดส่งให้กรมสุขภาพจิต ภายในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกคำสั่งสถาบันราชานุกูล ที่ ๔๒๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช)
ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล

ภาคผนวก

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☑ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน สถาบันราชานุกูล

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๔๗๗๗ ถนนดินแดง แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๔๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางอารัญยา รักษาสัตย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

สังกัด สถาบันราชานุกูล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๘ ๔๗๐๐ ต่อ ๗๐๗๐๔, ๗๐๓๑๕ - ๗๐๓๑๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hr.rajanukul@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันราชานุกูล	๓๐๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๙ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑๐ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๓ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม - โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๔ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๕ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน ๓๑,๑๑๕ บาท

ทราบ

(นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช)
ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล
วันที่ ๑๕ ก.ค. ๖๘

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) (ต่อ)

- ๓ -

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ (๒) กิจกรรมบูรณาการวัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรมต่อวิถีชีวิตบุคลากร (๓) กิจกรรมรังสรรค์วัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรมและสืบสานประเพณีไทย	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๒๓๗ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลเข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้าคุณธรรมและทำความดี	กิจกรรม (๓) ๓๑,๑๑๕ กิจกรรม (๑) และ (๒) ไม่ใช้งบประมาณ	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	✓ (๑๑ ต.ค. ๖๗, ๖ ธ.ค. ๖๗) - -	- ✓ (๗ ม.ค. ๖๘) -	✓ (๔ มิ.ย. ๖๘) - ✓ (๑๐ เม.ย. ๖๘)	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมตลาดนัดสีเขียว (Green Market) (๒) โครงการธนาคารขยะ (๓) กิจกรรมจิตอาสา "รู้รักสามัคคี รักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต"	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๑๒๑ คน ๒. เครือข่าย/ชุมชน ๕๙ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ"พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสาธารณสมบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓ (๑๒ ธ.ค. ๖๗) ✓ (๑๑ ต.ค. ๖๗, ๑๕ พ.ย. ๖๗, ๑๒ ธ.ค. ๖๗) ✓ (๑๒ ธ.ค. ๖๗)	- ✓ (๑๗ ม.ค. ๖๘, ๒๑ ก.พ. ๖๘) -	✓ (๕ มิ.ย. ๖๘) ✓ (๔ เม.ย. ๖๘, ๑๖ พ.ค. ๖๘, ๕ มิ.ย. ๖๘) -	

- ๔ -

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) การจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสถาบันราชานุกูล เผยแพร่บนเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ (๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีเผยแพร่บนเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	๑. รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสถาบันราชานุกูล จำนวน ๑ เรื่อง ๒. ข่าวประชาสัมพันธ์ จำนวน ๔๐ เรื่อง	สถาบันราชานุกูลมีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล	- ✓	✓ (๑๔ มี.ค. ๖๘) ✓	✓ (๓๐ มิ.ย. ๖๘) ✓	✓ (๑๔ ก.ค. ๖๘) ✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีราชานุกูลและหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ (๒) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗	๑. บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๕ คน ๒. หน่วยงานในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๕ หน่วยงาน บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๔ คน	บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสถาบันราชานุกูล ได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้บุคลากรและหน่วยงานอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น	กิจกรรม (๒) ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	- -	- ✓ (๑๐ ม.ค. ๖๘)	✓ (๒๖-๒๗ มิ.ย. ๖๘) -	✓ (๑๔-๑๕ ก.ค. ๖๘)
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) (ต่อ)

- ๕ -

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๒๐๓ คน	สถาบันราชานุกูลร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมจริธรรมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. คณะทำงานศูนย์ราชการใสสะอาด สถาบันราชานุกูล ๒. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ๓. กลุ่มงานพัสดุ	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม / คณะทำงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สถาบันราชานุกูล จำนวน ๑๓ คน	ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล	-	-	✓ (๑๘ เม.ย. ๖๘)	

- ๖ -

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) การเผยแพร่ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานของสถาบันราชานุกูล รวมทั้งผู้บกพร่องทางสติปัญญาและครอบครัว/เครือข่ายที่ทำความดีบนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	ข่าวประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๒ เรื่อง	ข้าราชการในสังกัดสถาบันราชานุกูล/ผู้บกพร่องทางสติปัญญาและครอบครัว/เครือข่ายเกิดคุณค่าต่อการทำความดีและมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาการปฏิบัติราชการและทำความดีต่อบุคคล หน่วยงาน และชุมชน ครอบครัว	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ๒. กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๒ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลมีคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	-	✓ (๑๐ มี.ค. ๖๘)	-	

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) (ต่อ)

- ๗ -

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตร "ต้นกล้าข้าราชการ"	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลที่ได้รับการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๘ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	✓ (๑๒-๑๘ ธ.ค. ๖๗)	✓ (๗-๑๐ ม.ค. ๖๘)	✓ (๗-๑๓ มิ.ย. ๖๘, ๑๗-๒๐ มิ.ย. ๖๘)	
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต (๒) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๓๐๒ คน	สถาบันราชานุกูล มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดตามหลักคุณธรรมประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล	- -	✓ (๑๗ ก.พ. ๖๘) ✓ (๑๔ มี.ค. ๖๘)	- -	

- ๘ -

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) ทบทวนและแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ๓. บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๓๐๒ คน	สถาบันราชานุกูล มีแนวทางในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ๒. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล	- ✓ (๓ ต.ค. ๖๗)	✓ (๓๑ ม.ค. ๖๘) -	✓ (๑๘ เม.ย. ๖๘) -	

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน) (ต่อ)

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕.....คน	.....๓๐๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๔๕.....แห่ง	.....๔๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	.....๔๕.....แห่ง	.....๔๕.....แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๒๘๒.....คน	.....๒๔๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๔๕.....ระบบ	.....๔๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....๔๕.....แห่ง	.....๔๕.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๒๙๔.....คน	.....๒๔๙.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ **กิจกรรมตลาดนัดสีเขียว** (Green Market)

สอดคล้องตามมิติ มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง สุจริต และจิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นการเปิดพื้นที่ของสถาบันฯ ให้กับผู้ปกครอง ผู้บกพร่องทางพัฒนาการและสติปัญญา เครือข่าย และประชาชนในชุมชน ได้นำสินค้า ผัก ผลไม้ ปลอดสารพิษ อาหาร ของพื้นบ้านประจำถิ่นตามฤดูกาล และสินค้าอื่น ๆ ที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ มาจัดจำหน่ายในราคาย่อมเยา เพื่อเป็นการสร้างโอกาสทางการตลาด เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า ส่งเสริมการฝึกอาชีพและสร้างรายได้ให้กับผู้ปกครอง ผู้บกพร่องทางพัฒนาการและสติปัญญา และประชาชนในชุมชน

โครงการที่ ๒ **กิจกรรม "รู้รักสามัคคี รักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต"**

สอดคล้องตามมิติ มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง และจิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นกิจกรรมสื่อความห่วงใยผ่านถุงใส่ยา ด้วยการรับบริจาคห่อกระดาษและให้จิตอาสามาร่วมกันพับเป็นถุงใส่ยาสำหรับผู้ป่วยของสถาบันฯ รวมทั้งมีการจัดแสดงผลงาน D.I.Y กระถางต้นไม้จากขวดพลาสติก D.I.Y เปลี่ยนยางรถยนต์เก่าให้เป็นของใช้ที่มีประโยชน์ และจัดแสดงนิทรรศการ "ร่วมกันดูแลสิ่งแวดล้อม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี" เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการดูแลสิ่งแวดล้อม ลดการใช้ถุงพลาสติก ลดปริมาณขยะ ประหยัดพลังงานและทรัพยากรอย่างยั่งยืน

โครงการที่ ๓ **โครงการธนาคารขยะ**

สอดคล้องตามมิติ มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย และจิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมวินัยด้านการคัดแยกขยะให้กับบุคลากร และปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รวมทั้งเชื่อมความสัมพันธ์และเพิ่มความสามัคคีในองค์กร

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มกิจกรรม/โครงการที่จะขับเคลื่อนให้สถาบันฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างแท้จริงและยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา สร้างการรับรู้ ความรู้ ความเข้าใจ ของบุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ/การต่อต้านการทุจริต/ความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำของสถาบันราชานุกูล

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง สถาบันราชานุกูล เลขที่ ๔๗๓๗ ถนนดินแดง แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๔๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางอารัญยา รักษาสัตย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สังกัด สถาบันราชานุกูล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๘ ๘๙๐๐ ต่อ ๗๐๙๐๔, ๗๐๓๑๕ - ๗๐๓๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hr.rajanukul@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สถาบันราชานุกูล	๓๐๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑๙ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม ๑๐ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๓ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม - โครงการ

(นางนพวรรณ ศรีวงค์พานิช)
ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล
วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม ๔ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม ๑ โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ๕ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๒ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๘,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ (๒) กิจกรรมบูรณาการวัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรมต่อวิถีชีวิตบุคลากร (๓) กิจกรรมรังสรรค์วัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรมและสืบสานประเพณีไทย	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๒๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล เข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี	(๓) ๓๘,๐๐๐ บาท (๑) และ (๒) ไม่ใช้งบประมาณ	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	✓	✓ ✓	✓ ✓	✓

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

- ๓ -

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมตลาดนัดสีเขียว (Green Market) (๒) โครงการธนาคารขยะ (๓) กิจกรรมจิตอาสา "รู้รักสามัคคี รักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต"	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๑๐๐ คน ๒. เครือข่าย/ชุมชน ๒๐ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ และสาธารณสมบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓ ✓ ✓	✓	✓ ✓	✓ ✓
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) การจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวิดีโอ ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสถาบันราชานุกูล เผยแพร่บนเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ (๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีเผยแพร่บนเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	๑. รายงาน/คลิปวิดีโอ ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสถาบันราชานุกูล จำนวน ๑ เรื่อง ๒. ข่าวประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒๐ เรื่อง	สถาบันราชานุกูลมีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันราชานุกูล	✓	✓ ✓	✓ ✓	✓ ✓

- ๔ -

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีราชานุกูล และหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ (๒) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗	๑. บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๑๐ คน ๒. หน่วยงานในสังกัดสถาบันราชานุกูล ๔ หน่วยงาน	บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสถาบันราชานุกูลได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรและหน่วยงานอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล		✓	✓	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

- ๕ -

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> เครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๒๙๐ คน	สถาบันราชานุกูลร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมจริธรรมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. คณะทำงานศูนย์ราชการใสสะอาด สถาบันราชานุกูล ๒. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ๓. กลุ่มงานพัสดุ	✓	✓	✓	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม / คณะทำงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สถาบันราชานุกูล จำนวน ๒๒ คน	ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันราชานุกูล		✓	✓	

- ๖ -

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) การเผยแพร่ ยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานของสถาบันราชานุกูล รวมทั้งผู้บกพร่องทางสติปัญญาและครอบครัว/เครือข่ายที่ทำความดีบนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	ข่าวประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕ เรื่อง	ข้าราชการในสังกัดสถาบันราชานุกูล/ผู้บกพร่องทางสติปัญญาและครอบครัว/เครือข่ายเกิดคุณค่าต่อการทำความดีและมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาการปฏิบัติราชการและทำความดีต่อบุคคล หน่วยงาน และชุมชน ครอบครัว	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ๒. กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ			✓	
<u>เป้าหมายที่ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๒ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลมีคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล		✓		

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

- ๗ -

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การอบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตร "ต้นกล้าข้าราชการ"	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลที่ได้รับการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๒ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล		✓		
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนาและเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต (๒) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๒๙๐ คน	สถาบันราชานุกูล มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามคุณธรรมประพฤติและปฏิบัติตามรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล		✓	✓	

- ๘ -

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) ทบทวนและแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันราชานุกูล ๓. บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๒๙๐ คน	สถาบันราชานุกูล มีแนวทางในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ๒. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล	✓	✓	✓	

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต่อ)

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕.....คน	.....๒๙๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๔๕.....แห่ง	.....๔๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๔๕.....แห่ง .....๒๘๒.....คน	.....๔๕.....แห่ง .....๒๙๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....๔๕.....ระบบ	.....๔๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๔๕.....แห่ง .....๒๙๔.....คน	.....๔๕.....แห่ง .....๒๙๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สถาบันราชานุกูลมีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี และองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน

๒. สถาบันราชานุกูลมีกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้สืบสาน รักษา และต่อยอดเป็นวัฒนธรรมองค์รอย่างยั่งยืน

๓. บุคลากรสถาบันราชานุกูลมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในทางที่ดีขึ้น