



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง สถาบันราชานุกูล เลขที่ ๔๗๓๗ ถนนดินแดง แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๕๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน นางอารัญญา รักษาสัตย์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
สังกัด สถาบันราชานุกูล โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๘ ๘๙๐๐ โทร ๗๐๙๐๕, ๗๐๓๑๕ - ๗๐๓๑๗
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hr.rajanukul@gmail.com LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สถาบันราชานุกูล	๓๐๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รวมจำนวน ๑๙ โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ

รวม ๑๐ โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๓ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม - โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๓ โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม - โครงการ

(นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช)
ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล
วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๘,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เนื่องในวัน สำคัญต่าง ๆ (๒) กิจกรรมบูรณาการวัฒนธรรม เสริมสร้างคุณธรรมต่อวิถีชีวิตบุคลากร (๓) กิจกรรมรณรงค์สร้างวัฒนธรรมเสริมสร้าง คุณธรรมและสืบสานประเพณีไทย	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ในสังกัดสถาบัน ราชานุกูล จำนวน ๒๐๐ คน	บุคลากรในสังกัด สถาบันราชานุกูล เข้าถึงประเพณี ที่ติงผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้างคุณธรรมและ ทำความดี	(๓) ๓๘,๐๐๐ บาท (๑) และ (๒) ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๒. กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	✓		✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมตลาดนัดสีเขียว (Green Market) (๒) โครงการธนาคารขยะ (๓) กิจกรรมจิตอาสา “รู้จักสามัคคี รักสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต”	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๑๐๐ คน ๒. เครือข่าย/ชุมชน ๒๐ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์การ และสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสาธารณสมบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓		✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) การจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสถาบันราชานุกูล เผยแพร่บนเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ (๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีเผยแพร่บนเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	๑. รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสถาบันราชานุกูล จำนวน ๑ เรื่อง ๒. ข่าวประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒๐ เรื่อง	สถาบันราชานุกูลมีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันราชานุกูล	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับ เชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีราชานุกุล และหน่วยงานที่เป็นแบบอย่าง ด้านคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ (๒) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗	๑. บุคลากรและ หน่วยงานใน สังกัดสถาบัน ราชานุกุล จำนวน ๑๐ คน ๒. หน่วยงาน ในสังกัดสถาบัน ราชานุกุล ๔ หน่วยงาน	บุคลากรและ หน่วยงานในสังกัด สถาบันราชานุกุลได้รับ การยกย่องและ เชิดชูเกียรติ เพื่อเป็น แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรและ หน่วยงานอื่นได้ปฏิบัติ และพัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น	๑๐,๐๐๐ บาท	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล			✓	
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ พี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุภาพจิต (ITA)	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลจำนวน ๒๕๐ คน	สถาบันราชานุกูลร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. คณะทำงานศูนย์ราชการใสสะอาด สถาบันราชานุกูล ๒. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ๓. กลุ่มงานพัสดุ	✓	✓	✓	
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม / คณะทำงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สถาบันราชานุกูลจำนวน ๒๒ คน	ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และคำแนะนำตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันราชานุกูล		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทาง สังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททาง สังคมไทย (การศึกษาและพัฒนา กลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) การเผยแพร่ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานของสถาบัน ราชานุกูล รวมทั้งผู้ปกครองทาง สติปัญญาและครอบครัว/เครือข่าย ที่ทำความดีบนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	ข่าว ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕ เรื่อง	ข้าราชการในสังกัด สถาบันราชานุกูล/ ผู้ปกครองทาง สติปัญญาและ ครอบครัว/เครือข่าย เกิดคุณค่าต่อการทำ ความดีและมีแรงจูงใจ ที่จะพัฒนาการปฏิบัติ ราชการและทำความดี ต่อบุคคล หน่วยงาน และชุมชน ครอบครัว	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล ๒. กลุ่มงาน เทคโนโลยี สารสนเทศ			✓	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไก การป้องกันการทุจริตและระบบ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากร ในสังกัด สถาบันราชานุกูล จำนวน ๒ คน	บุคลากรในสังกัด สถาบันราชานุกูลมี คุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และ จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ”	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลที่ได้รับการบรรจุใหม่จำนวน ๑๒ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล		✓		
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต (๒) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลจำนวน ๒๕๐ คน	สถาบันราชานุกูล มีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามคุณธรรมประเพณีและปฏิบัติตามรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันราชานุกูล		✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) ทบทวนและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ๓. บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมมาจำนวน ๒๔๐ คน	สถาบันราชานุกูลมีแนวทางในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ๒. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล	✓	✓	✓	

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕.....คน	๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๔๕.....แห่ง	๔๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔๕.....แห่ง๒๘๒.....คน	๔๕.....แห่ง๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๔๕.....ระบบ	๔๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔๕.....แห่ง๒๙๔.....คน	๔๕.....แห่ง๒๕๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. สถาบันราชานุกูลมีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี และองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน
๒. สถาบันราชานุกูลมีกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้สืบสาน รักษา และต่อยอดเป็นวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. บุคลากรสถาบันราชานุกูลมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในทางที่ดีขึ้น