



กรมสุขภาพจิต
สถาบันราชานุกูล

พอเพียง
วินัย
สุจริต
จิตอาสา
กตัญญู

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันราชานุกูล กรมสุขภาพจิต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(รอบ ๑๒ เดือน)

☎ ๐ ๒๒๔๘ ๘๙๐๐ ต่อ ๗๐๓๑๖

✉ hr.rajanukul@gmail.com

🌐 www.rajanukul.go.th



กรมสุขภาพจิต
สถาบันราชานุกูล

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)



ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของ.....สถาบันราชานุกูล..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการ ของหน่วยงาน	$\frac{22}{24} \times 100 = \text{ร้อยละ } 91.67$



ดำเนินการ ๒๒ กิจกรรม/โครงการ
(จาก ๒๔ กิจกรรม/โครงการ)

- แผนย่อยที่ ๑ : ๑๑ กิจกรรม/โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ : ๖ กิจกรรม/โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ : ๕ กิจกรรม/โครงการ
(หมายเหตุ : บางกิจกรรม/โครงการรองรับมากกว่า ๑ แผน)



คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗



ใช้เงิน ๙๙๔, ๑๔๘ บาท

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่
ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๑ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

๑. กิจกรรมน้อมรำลึกวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (๑๓ ตุลาคม)

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลเข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี



เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ คณะผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๕๒ คน ร่วมพิธีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม
พร้อมเขียนปณิธาน ตามรอยพ่อ ณ โถงอาคารอำนวยการ สถาบันราชานุกูล และปลูกต้นทองอุไร จำนวน ๓๕ ต้น เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล ณ บริเวณสนามหญ้าหน้าอาคารแก้วกัลยา

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่
ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๑ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

๒. กิจกรรมน้อมรำลึกวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (๕ ธันวาคม)

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลเข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี



เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ คณะผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๓๗ คน ร่วมพิธีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม ณ โถงอาคารอำนวยการ สถาบันราชานุกูล และร่วมทำกิจกรรมจิตอาสา "รู้รักสามัคคี รักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต" ด้วยกิจกรรม ๕ส big cleaning day เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่
ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๑ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

๓. พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ คณะผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๓๑ คน ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยได้ร่วมกันประกาศจุดยืนอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับต่อการคดโกงการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการสร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน สอดรับกับเจตจำนงของกระทรวงสาธารณสุขและรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาทุจริต และจะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอด ศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ณ หอประชุมพลานามัย สถาบันราชานุกูล

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่
ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๑ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

๔. ส่งเสริมการเจริญสติโดยการสร้างสุขด้วยสติในองค์กร (Mindfulness in Organization)



คณะผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๑๕๒ คน ได้รับการพัฒนาสติ โดยการทำสมาธิก่อนการประชุมชี้แจงนโยบายการบริหารงานและสื่อสารบุคลากรทั่วทั้งองค์กรทุกครั้ง เพื่อให้เกิดการประชุมที่เป็นลักษณะ
เกิดการเรียนรู้ (กัลยาณมิตรสนทนา) และเกิดการแก้ปัญหาร่วมกัน (อภิปรายอย่างสร้างสรรค์)

แผนย่อยที่ ๑

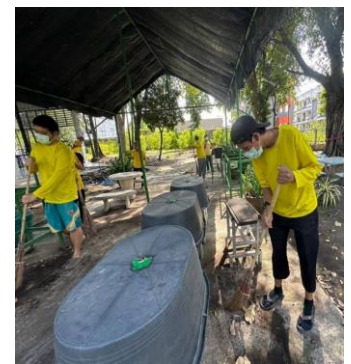
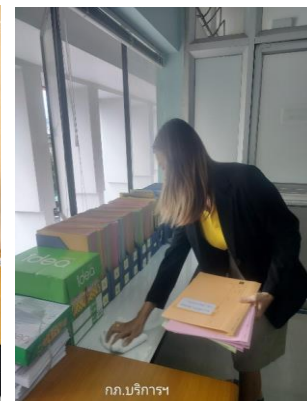
การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่
ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๕ แนวทางการพัฒนา (๑๑ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

๕. กิจกรรมจิตอาสา “รู้รักสามัคคี รักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต”

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ คณะผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๑๐๒ คน ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ด้วยการทำ ๕ส และ Big cleaning day เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พร้อมทั้งได้รับความร่วมมือจากผู้ปกครองร่วมกันฝึกทักษะในชีวิตประจำวัน และทักษะทางสังคมแก่เด็กออทิสติกให้สามารถทำความสะอาดพื้นที่การเรียนการสอนของตนเองได้

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่
ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๕ แนวทางการพัฒนา (๑๑ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

๕. กิจกรรมจิตอาสา “รู้รักสามัคคี รักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต” (ต่อ)

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ คณะผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๔๕ คน ร่วมกิจกรรมจิตอาสา “สร้างสุขภาพกาย เต็มพลังใจแต่งแต้มสีสัน” เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนพรรษา ๖ รอบ (๗๒ พรรษา) โดยร่วมกันพัฒนาพื้นที่ลานออกกำลังกายกลางแจ้ง จิตอาสาทำความสะอาดพื้นที่ และทาสีพื้นกันลื่น เพื่อให้เกิดความปลอดภัยและสวยงาม

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่
ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๑ กิจกรรม/โครงการ)



๖. จัดทำข่าวราชานุกูล นิวส์ (Rajanukul News) เผยแพร่ทาง Line Group : GCC/ Facebook/ Website Rajanukul

สถาบันราชานุกูลมีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม

RAJANUKUL NEWS 14.02.2024 / WEDNESDAY

สถาบันราชานุกูล จัดตั้ง "ตู้เติมรัก ปันสุข CareD Corner" สร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน สร้างสุข สร้างรอยยิ้ม ให้กับประชาชน

วันที่ (14 กุมภาพันธ์ 2567) แพทย์หญิงพรรณพร ศรีวงศ์พาณิชย์ ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล คณะผู้บริหาร และบุคลากร นำทีมบรรณารักษ์ "ตู้เติมรัก ปันสุข CareD Corner" ทยอยไปส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน สร้างสุข สร้างรอยยิ้ม ให้กับประชาชน โดยนำหนังสือใหม่ ๆ ของห้องสมุดไปรษณีย์ มาลงมือทำเป็นตู้เติมรัก ปันสุข CareD Corner โดยนำหนังสือใหม่ ๆ ของห้องสมุดไปรษณีย์ มาลงมือทำเป็นตู้เติมรัก ปันสุข CareD Corner โดยนำหนังสือใหม่ ๆ ของห้องสมุดไปรษณีย์ มาลงมือทำเป็นตู้เติมรัก ปันสุข CareD Corner

วันที่ (14 กุมภาพันธ์ 2567) แพทย์หญิงพรรณพร ศรีวงศ์พาณิชย์ ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล คณะผู้บริหาร และบุคลากร นำทีมบรรณารักษ์ "ตู้เติมรัก ปันสุข CareD Corner" ทยอยไปส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน สร้างสุข สร้างรอยยิ้ม ให้กับประชาชน โดยนำหนังสือใหม่ ๆ ของห้องสมุดไปรษณีย์ มาลงมือทำเป็นตู้เติมรัก ปันสุข CareD Corner โดยนำหนังสือใหม่ ๆ ของห้องสมุดไปรษณีย์ มาลงมือทำเป็นตู้เติมรัก ปันสุข CareD Corner

www.rajanukul.go.th

RAJANUKUL NEWS 23.02.2024 / FRIDAY

กิจกรรมผู้ช่วยราชการแบบภาคกร ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ 2567

วันที่ (23 กุมภาพันธ์ 2567) ผู้ช่วยราชการพรรคสุราษฎร์ธานี สถาบันราชานุกูล ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมสถาบันราชานุกูล

เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 ผู้ช่วยราชการพรรคสุราษฎร์ธานี สถาบันราชานุกูล ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมสถาบันราชานุกูล

เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 ผู้ช่วยราชการพรรคสุราษฎร์ธานี สถาบันราชานุกูล ประจำปีเดือนกุมภาพันธ์ 2567 ณ ห้องประชุมสถาบันราชานุกูล

www.rajanukul.go.th

RAJANUKUL NEWS 7.03.2024 / THURSDAY

อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาผู้ฝึกสอนงาน (Job Coach) เพื่อเตรียมความพร้อมผู้พิการทางสติปัญญาสู่การทำงาน

วันที่ 7-8 มีนาคม 2567 ผู้ช่วยราชการพรรคสุราษฎร์ธานี สถาบันราชานุกูล จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ "หลักสูตรการพัฒนาผู้ฝึกสอนงาน (Job Coach) เพื่อเตรียมความพร้อมผู้พิการทางสติปัญญาสู่การทำงาน" ณ ห้องประชุมสถาบันราชานุกูล

วันที่ 7-8 มีนาคม 2567 ผู้ช่วยราชการพรรคสุราษฎร์ธานี สถาบันราชานุกูล จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ "หลักสูตรการพัฒนาผู้ฝึกสอนงาน (Job Coach) เพื่อเตรียมความพร้อมผู้พิการทางสติปัญญาสู่การทำงาน" ณ ห้องประชุมสถาบันราชานุกูล

วันที่ 7-8 มีนาคม 2567 ผู้ช่วยราชการพรรคสุราษฎร์ธานี สถาบันราชานุกูล จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ "หลักสูตรการพัฒนาผู้ฝึกสอนงาน (Job Coach) เพื่อเตรียมความพร้อมผู้พิการทางสติปัญญาสู่การทำงาน" ณ ห้องประชุมสถาบันราชานุกูล

www.rajanukul.go.th

สถาบันราชานุกูล Rajanukul Institute

ข่าวประชาสัมพันธ์ 12 ต.ค.66 พิธีมอบรางวัลในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันฉัตรมงคล 13 ตุลาคม

วันที่ (12 ตุลาคม 2566) แพทย์หญิงพรรณพร ศรีวงศ์พาณิชย์ ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล นำคณะผู้บริหารและบุคลากร ร่วมพิธีมอบรางวัลในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันฉัตรมงคล 13 ตุลาคม พร้อมเชิดชัยนักร้อง ตามประเพณีของชาวไทย ณ ห้องประชุมสถาบันราชานุกูล

วันที่ (12 ตุลาคม 2566) แพทย์หญิงพรรณพร ศรีวงศ์พาณิชย์ ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล นำคณะผู้บริหารและบุคลากร ร่วมพิธีมอบรางวัลในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันฉัตรมงคล 13 ตุลาคม พร้อมเชิดชัยนักร้อง ตามประเพณีของชาวไทย ณ ห้องประชุมสถาบันราชานุกูล

www.rajanukul.go.th

Rajanukul Institute 4 ธันวาคม 2023

วันที่ (4 ธันวาคม 2566) แพทย์หญิงพรรณพร ศรีวงศ์พาณิชย์ ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล นำคณะผู้บริหารและบุคลากร ร่วมพิธีมอบรางวัลในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันฉัตรมงคล 13 ตุลาคม พร้อมเชิดชัยนักร้อง ตามประเพณีของชาวไทย ณ ห้องประชุมสถาบันราชานุกูล

วันที่ (4 ธันวาคม 2566) แพทย์หญิงพรรณพร ศรีวงศ์พาณิชย์ ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล นำคณะผู้บริหารและบุคลากร ร่วมพิธีมอบรางวัลในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันฉัตรมงคล 13 ตุลาคม พร้อมเชิดชัยนักร้อง ตามประเพณีของชาวไทย ณ ห้องประชุมสถาบันราชานุกูล

www.rajanukul.go.th

มีการจัดทำข่าวราชานุกูล นิวส์ เกี่ยวกับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๕๖ เรื่อง เผยแพร่ทาง Line Group : GCC/ Facebook/ Website Rajanukul

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่
ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๑ กิจกรรม/โครงการ)



๖. จัดทำข่าวราชานุกูล นิวส์ (Rajanukul News) เผยแพร่ทาง Line Group : GCC/ Facebook/ Website Rajanukul (ต่อ)

สถาบันราชานุกูลมีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม

ฉบับที่ 117 01.04.2024 / MONDAY

RAJANUKUL NEWS

สถาบันราชานุกูล ร่วมจัดกิจกรรมให้บริการคลินิกเฉพาะทาง โครงการพานอนไปหาประชาชน เติมน้ำพระทัยดีพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ

วันที่ 30-31 มีนาคม 2567 แพทย์หญิงพรรณนง ศรีวงศ์พานิช ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล และคณะผู้บริหารและบุคลากร ร่วมจัดกิจกรรมให้บริการคลินิกเฉพาะทาง โครงการพานอนไปหาประชาชน เติมน้ำพระทัยดีพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 ระหว่างวันที่ 30-31 มีนาคม 2567 ณ ศูนย์การเรียนรู้ธรรมศึกษาและอาชีพประชาร่วมใจ แควอกรายทองอันได้เขตผลผลิตนา จันทบุรีเขตนาคร

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสุขภาพจิตของประชาชนในพื้นที่ภาคเหนือของประเทศไทย 72 พรรษา และเป็นการเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงบริการจิตเวชที่จำเป็นในทุกระดับของสังคม/สุขภาพที่ศึกษาของประชาชน โดยคลินิกสุขภาพจิตของเมืองและขยายผลต่อไป จัดให้บริการตรวจคัดกรองสุขภาพจิตของประชาชนที่สนใจ พร้อมบริการพบแพทย์ Mental Health Check In on Mobile ผลลัพธ์ดีเยี่ยมมีผู้รับบริการทั้งสิ้น 140 ราย

ติดต่อและขอรับข้อมูลเพิ่มเติมที่ศูนย์สารสนเทศ www.rajanukul.go.th

ฉบับที่ 152 04.06.2024 / TUESDAY

RAJANUKUL NEWS

พิธีถวายพรพระชัยมงคล และกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี

วันที่ (4 มิถุนายน 2567) แพทย์หญิงพรรณนง ศรีวงศ์พานิช ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล นำคณะผู้บริหารและบุคลากร ร่วมพิธีถวายพรพระชัยมงคล เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ณ พระราชพิธีพลีกรรมตักน้ำพระทัย (3 มิถุนายน 2567)

โดยผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล กล่าวถวายพรพระชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ และพิธีถวายพรพระชัยมงคลต่อหน้าพระบรมฉายาลักษณ์ พร้อมทั้งมีคณะผู้บริหารและบุคลากรร่วมสวดมนต์ในโอกาสถวายพรพระ ณ โครงการจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์

จากนั้น คณะผู้บริหารและบุคลากร ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ โดยร่วมกันพัฒนาพื้นที่สวนออกัสที่จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี และทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อศึกษาความเชื่อมโยงและขยายวง แยกกิจกรรมจิตอาสาไปเป็น 10 โครงการจิตอาสาทั่วประเทศพร้อมนางเจ้าฯ พระบรมราชินี

ติดต่อและขอรับข้อมูลเพิ่มเติมที่ศูนย์สารสนเทศ www.rajanukul.go.th

ฉบับที่ 157 12.06.2024 / WEDNESDAY

RAJANUKUL NEWS

ผู้อำนวยการพบบุคลากร ประจำปีเดือนมิถุนายน 2567

วันที่ (12 มิถุนายน 2567) ผอ.สถาบันราชานุกูล จัดกิจกรรม "ผู้บริหารพบบุคลากร ประจำปีเดือนมิถุนายน 2567" ณ ห้องประชุมวิชาการ ชั้น 5 โรงแรมอิมพีเรียลราชานุกูล

เริ่มด้วย กิจกรรมร้องเพลงด้วยกลองมโหระทึก (MIO) ซึ่งทุกคนได้เป็นวง 5 นาที จากนั้น ผอ.สถาบันราชานุกูลได้กล่าวต้อนรับและกล่าวถึงภารกิจของสถาบันราชานุกูล และขอบคุณผู้บริหารและบุคลากรทุกท่านที่ทุ่มเทและเสียสละในการปฏิบัติหน้าที่

โดยที่ประชุม ครอบคลุมการกล่าวถึงภาพรวมของสถาบันราชานุกูล และขอชื่นชมบุคลากรทุกท่านที่ทุ่มเทและเสียสละในการปฏิบัติหน้าที่

โดยที่ประชุม ครอบคลุมการกล่าวถึงภาพรวมของสถาบันราชานุกูล และขอชื่นชมบุคลากรทุกท่านที่ทุ่มเทและเสียสละในการปฏิบัติหน้าที่

ติดต่อและขอรับข้อมูลเพิ่มเติมที่ศูนย์สารสนเทศ www.rajanukul.go.th

เบอร์โทร: 0-2248-8900

ราชานุกูล สถาบันราชานุกูล

Rajanukul Institute

ราชานุกูล นิวส์ (Rajanukul News) เป็นสื่อออนไลน์ที่นำเสนอข่าวสารและกิจกรรมของสถาบันราชานุกูล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ติดต่อและขอรับข้อมูลเพิ่มเติมที่ศูนย์สารสนเทศ www.rajanukul.go.th

Rajanukul Institute 5 มิถุนายน เวลา 14:52 น.

วันที่ (5 มิถุนายน 2567) สถาบันราชานุกูลส่งเสริมการพัฒนาการมีส่วนร่วมของสังคมและจิตอาสาของบุคลากรและประชาชน โดยจัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567

ติดต่อและขอรับข้อมูลเพิ่มเติมที่ศูนย์สารสนเทศ www.rajanukul.go.th

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่
ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๑ กิจกรรม/โครงการ)

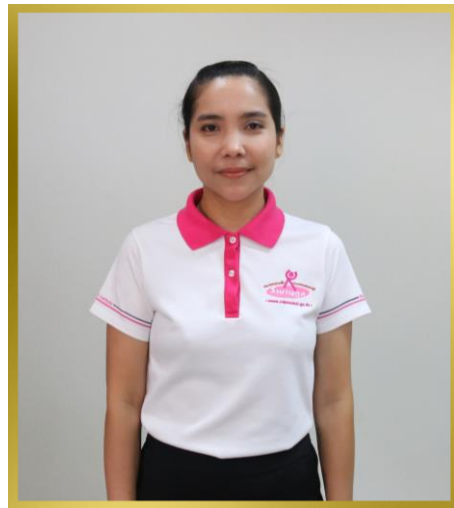


๗. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมสุขภาพจิต

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นต้นแบบ/แบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติตามและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น



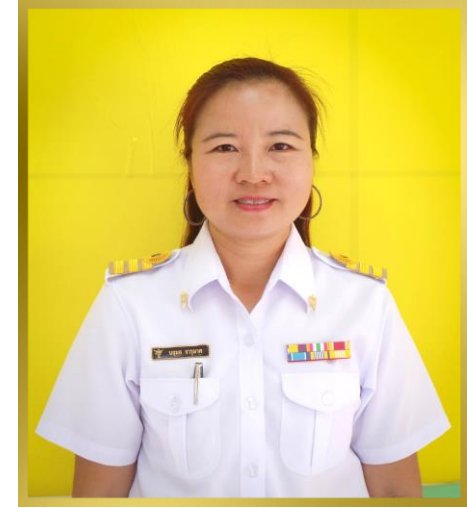
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
นางจินตนา ประชญาสันติ
กลุ่มงานเภสัชกรรม



ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
น.ส.อรรรณ ศรีวิชชุมาลี
กลุ่มภารกิจการพยาบาล



ประเภทลูกจ้างประจำ
นายสุพัก เทียนดำ
กลุ่มภารกิจการพยาบาล



ประเภทพนักงานราชการ
นางนฤมล จารุมาศ
กลุ่มงานการศึกษาพิเศษ

คัดเลือกและเสนอรายชื่อบุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๔ คน เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๖
เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการแก่บุคลากร

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี
ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๑ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

๘. กิจกรรมรังสรรค์วัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรมและสืบสานประเพณีไทย

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”



เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ คณะผู้บริหารและบุคลากร ร่วมสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำสถาบันฯ, พระวิมาดาเธอ พระองค์เจ้าสายสวลีภิรมย์ กรมพระสุทธาสินีนาฏ ปิยมหาราชปดิวรัดา ในรัชกาลที่ ๕, นายแพทย์รสขง ทศนาถุชลี อดีตผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล และถวายภัตตาหารสังฆทานผ้าไตรจีวร พร้อมร่วมพิธีบังสุกุลแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ล่วงลับ จากนั้นสร่งน้ำพระพุทธรูป เพื่อสืบสานประเพณี การรดน้ำดำหัวผู้อาวุโส และอดีตผู้บริหารสถาบันราชานุกูล ได้แก่ แพทย์หญิงปัญญา เพ็ญสุวรรณ, แพทย์หญิงเรือนแก้ว กนกพงศ์ศักดิ์, คุณจิรนนท์ เอื้อนจิต เพื่อแสดงออกถึงความเคารพนับถือ ตลอดจนพรที่ได้รับจากผู้ใหญ่ถือว่า เป็นสิริมงคลของการเริ่มชีวิตในปีใหม่ไทย

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่
ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๑ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

๙. พิธีถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี (๓ มิถุนายน)

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลเข้าถึงประเพณีที่ดีงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี



เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ คณะผู้บริหารและบุคลากร ร่วมพิธีถวายพระพรชัยมงคลเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี (๓ มิถุนายน)
พร้อมกันนี้ ได้ร่วมลงนามในสมุดถวายพระพร ณ ณ โถงอาคารอำนวยการ สถาบันราชานุกูล และร่วมทำกิจกรรมจิตอาสา "รู้รักสามัคคี รักสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต"
เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี
ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๑ กิจกรรม/โครงการ)



๑๐. โครงการคัดเลือกคนดีศรีราชานุกูล ประจำปี ๒๕๖๗ และหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม

บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสถาบันราชานุกูลได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นต้นแบบ/แบบอย่างที่ดีให้บุคลากร/หน่วยงานอื่นได้ปฏิบัติตามและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น

ผลการคัดเลือก “คนดีศรีราชานุกูล”



นางสาวทิพย์เมธี เมฆพันธุ์นารถ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
กลุ่มภารกิจพยาบาล



นางสาวอัสศลาพัชร์ ฝั่งแก้ว
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
กลุ่มภารกิจพยาบาล



นางสวานายอร่า สาธุ
นักวิชาการศึกษาพิเศษ
กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู

ผลการคัดเลือก “หน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม”

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เป็นแบบอย่าง “ด้านพอเพียง”

กลุ่มงานจิตวิทยา

เป็นแบบอย่าง “ด้านวินัย”

กลุ่มภารกิจพยาบาล

เป็นแบบอย่าง “ด้านจิตอาสา”

มีการเสนอชื่อและคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสถาบันราชานุกูล เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการแก่บุคลากรและหน่วยงานอื่น ๆ

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี
ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๑ กิจกรรม/โครงการ)



๑๐. โครงการคัดเลือกคนดีศรีราชานุกูล ประจำปี ๒๕๖๗ และหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม (ต่อ)

บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสถาบันราชานุกูลได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นต้นแบบ/แบบอย่างที่ดีให้บุคลากร/หน่วยงานอื่นได้ปฏิบัติตามและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น



เมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีศรีราชานุกูล” และ
หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “หน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม” ประจำปี ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑

การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี
ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๑๑ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

๑๑. กิจกรรมถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลเข้าถึงประเพณีที่ดีงาม เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี



เมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ คณะผู้บริหาร บุคลากร ผู้มารับบริการ และประชาชนทั่วไป ร่วมหล่อเทียนพรรษา เพื่อนำไปถวายแด่พระภิกษุสงฆ์
เนื่องในเทศกาลวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา ประจำปี ๒๕๖๗ ณ ลานบุญลานธรรม สถาบันราชานุกูล

แผนย่อยที่ ๒

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก
เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๖ กิจกรรม/โครงการ)



๑. กิจกรรมการดำเนินการตามตัวชี้วัดร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)

มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดย่อยเกี่ยวกับการสนับสนุนให้สถาบันราชานุกูลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำหรับหน่วยร่วมดำเนินการและรับการประเมิน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 4.1.1.1 ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน...

หน่วยร่วมดำเนินการและรับการประเมิน ได้แก่

1. กลุ่มภารกิจอำนวยการ
 - 1.1 กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
 - 1.2 กลุ่มงานบริหารทั่วไป
 - 1.3 กลุ่มงานพัสดุ
 - 1.4 กลุ่มงานการเงินและบัญชี
2. กลุ่มภารกิจพัฒนาคุณภาพเป็นเลิศ
 - 2.1 กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ
 - 2.2 กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
 - 2.3 กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ
3. กลุ่มภารกิจบริการจิตเวชและสุขภาพจิต
 - 3.1 กลุ่มงานเวชระเบียน

ระดับคะแนน	เป้าหมายการดำเนินงานในแต่ละรอบการประเมิน ตามระดับคะแนน	
	รอบครึ่งปีงบประมาณ (5 เดือน : ต.ค.-ก.พ.)	รอบปีงบประมาณ (11 เดือน : ต.ค.-ส.ค.)
1	ร้อยละ 70.00 - 74.99	-
2	ร้อยละ 75.00 - 79.99	-
3	ร้อยละ 80.00 - 84.99	-
4	ร้อยละ 85.00 - 89.99	-
5	≥ ร้อยละ 90.00	-

หมายเหตุ : คิดคะแนน โดยผลงานที่ได้น้อยกว่าค่าแรก ให้คิดเป็น 0 คะแนน และผลงานที่ได้อยู่ในช่วงคะแนนใด ให้รับคะแนนที่กำหนดในช่วงนั้น (ไม่คิดคะแนนโดยเทียบปัญญาดิจิทัล)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 4.1.1.2 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
หน่วยร่วมดำเนินการและรับการประเมิน ได้แก่ ทุกกลุ่มงาน/สำนักงาน ตามโครงสร้างการบริหารงาน

ระดับความสำเร็จ	รอบการประเมิน / คะแนนการประเมิน			
	รอบครึ่งปีงบประมาณ (5 เดือน : ต.ค. - ก.พ.)	คะแนน	รอบปีงบประมาณ (11 เดือน : ต.ค. - ส.ค.)	คะแนน
ชั้นตอนที่ 1	-	-	✓	2 คะแนน
ชั้นตอนที่ 2	-	-	✓	2 คะแนน
ชั้นตอนที่ 3	-	-	✓	1 คะแนน
คะแนนรวม				5 คะแนน

ชื่อโครงการ/ปฏิบัติการระหว่างผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการ สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	รอบครึ่งปีงบประมาณ (5 เดือน : ต.ค.-ก.พ.)					รอบปีงบประมาณ (11 เดือน : ต.ค.-ส.ค.)					หมายเหตุ	ลำดับตัวชี้วัดของสถาบัน			
	เป้าหมาย	1	2	3	4	5	1	2	3	4			5		
2.1.1 50% ประสิทธิภาพ															
1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน FA (Code KPS-PM 71A)	ระดับ 5 (ชั้นตอนที่ 1-5)	1	2	3	4	5	ระดับ 5 (ชั้นตอนที่ 1-5)	1	2	3	4	5	จุดประสงค์สถาบัน	2.1.3	
2. จำนวนคดีของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Loiut KPS-PM 71B)	≤ 3 คดี	-	-	-	-	-	≤ 3 คดี	≥ 10	8-9	6-7	4-5	≤ 3	จุดประสงค์สถาบัน	2.1.5	
3. ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Loiut KPS-PM 71C)	ร้อยละ 70.00 ≥ ร้อยละ 90	75.00	80.00	85.00	≥ 90		(0.5) 5.00 - 10.00 - 15.00 - 20.00	(1) 9.99	(1.5) 14.99	(2) 19.99	-	-	ค่าปรับ (ตราที่ 19) - จุดประสงค์สถาบัน	4.1.1	
4. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรในการให้บริการของหน่วยงาน (Loiut KPS-PM 71D)	ร้อยละ 85	≥ 73	76	79	82	85	(1) 40.00 - 49.99	(1.5) 50.00 - 59.99	(2) 60.00 - 69.99	(2.5) 70.00 - 79.99	(3) 80.00 - 89.99	≥ 80	จุดประสงค์สถาบัน	4.1.2	



มีการสื่อสารในเวทีประชุมที่สำคัญเพื่อสร้างการรับรู้การดำเนินการตามตัวชี้วัดร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้แก่ เวทีผู้อำนวยการพบบุคลากร การประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันราชานุกูล การประชุมชี้แจงรายละเอียดตัวชี้วัดในแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ และถ่ายทอดตัวชี้วัดแก่หน่วยงานในสังกัดสถาบันราชานุกูล

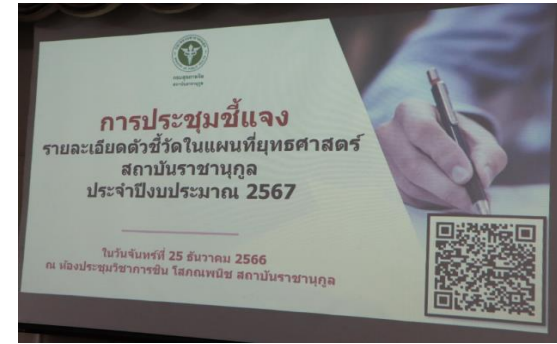
แผนย่อยที่ ๒

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก
เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๖ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

๒. ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด ITA ในการประชุมชี้แจงแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่าคะแนนตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด



เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีการจัดประชุมชี้แจงตัวชี้วัด ITA ในการประชุมชี้แจงแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมวิชาการชั้น โสภณพนิช สถาบันราชานุกูล

แผนย่อยที่ ๒

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก
เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๒ กิจกรรม/โครงการ)



๓. จัดทำข่าวราชานุกูล นิวส์ (Rajanukul News) เผยแพร่ทาง Line Group : GCC/ Facebook/ Website Rajanukul

Rajanukul Institute
30 พฤศจิกายน 2023 · 📍
งานฝึกอาชีพและชุมชน โดยงาน @shelter สถาบันราชานุกูล ร่วมมือกับเจ้าหน้าที่เขตเมืองและชุมชน
เนื่องในงานวันคนพิการสากล ประจำปี 2566 ระหว่างวันที่ 30 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2566 ณ อาคารรัฐประ
ศาสนภักดี (อาคาร 8) ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550
โดยกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ดำเนินกิจกรรมวันคนพิการสากล ประจำปี 2566 ขึ้นภายใต้
หัวข้อ "รวมพลังเป็นหนึ่งเดียวเพื่อพลิกฟื้นและเสริมพลังมหาอำนาจพัฒนาที่ยั่งยืนแก่คนพิการ เพื่อคนพิการ
โดยคนพิการ" เพื่อเป็นการ... ดูเพิ่มเติม



Rajanukul Institute
8 พฤศจิกายน 2023 · 📍
วันนี้ (8 พฤศจิกายน 2566) สถาบันราชานุกูล, GO Wholesale บริษัท เซ็นทรัล ฟู๊ด โซลูชันส์ จำกัด ในเครือ
CRC และ บริษัท แลดา รามป์ โร้ลส์ส เน้ทเฮอร์ส จำกัด ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ "บางขุนโมเดล"
โครงการสร้างพันธมิตรทางอาชีพ เพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการและครอบครัว รับซื้อผักสด
จาก ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพราชานุกูล (บางขุน) เพื่อส่งเสริมการสร้างอาชีพและรายได้ให้กับน้อง ผู้บกพร่อง
ทางสติปัญญา โครงการนำผักสด ทั้ง ฟักแฟง, ถั่วลิสง, ถั่วเขียว, ถั่วดำ, ถั่วแดง, ถั่วขาว มาจำหน่ายที่ GO Who... ดูเพิ่ม
เต็ม

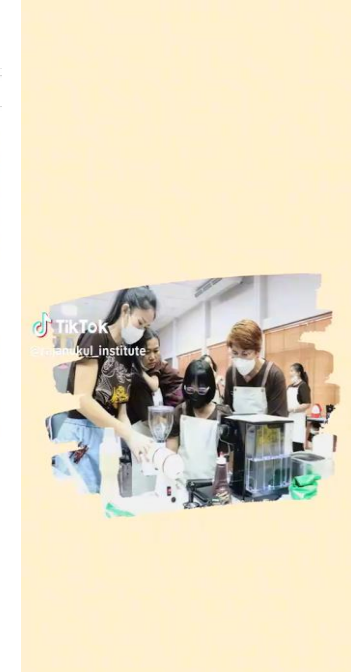


Rajanukul Institute
15 ธันวาคม 2023 · 📍
วันนี้ (15 ธันวาคม 2566) แพทย์หญิงพรพรรณ ศรีงศ์ทิพานิช ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล มอบหมายให้นาง
ณัฐชนก สุวรรณานนท์ นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นผู้
แทนสถาบันราชานุกูล เข้าร่วมพิธีมอบรางวัลชนะเลิศ รางวัลชนะเลิศ ได้เป็นหน่วยงานที่ได้ดำเนินกิจกรรมด้านคุ้มครอง
ข้อมูลส่วนบุคคล ตามได้โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการรัฐประหารเชิงปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูล
ส่วนบุคคล (Government Platform for PDPA Compliance: GPPC) จากสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อ
เศรษฐกิจและสังคม... ดูเพิ่มเติม



โครงการ "บางขุนโมเดล" โดยศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพราชานุกูล (บางขุน)

<https://www.youtube.com/watch?v=sijugszwbGQ&list=UULFMP3L0ibz8cg96psVM1TReg&index=7>



มีการจัดทำข่าวราชานุกูล นิวส์ เกี่ยวกับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๕๖ เรื่อง เผยแพร่ทาง Line Group : GCC/ Facebook/ Website Rajanukul
และมีการจัดทำคลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสถาบันราชานุกูล เกี่ยวกับการฝึกทักษะทางอาชีพให้แก่เด็กบกพร่องทางสติปัญญา เผยแพร่บนสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ TikTok, Youtube

แผนย่อยที่ ๒

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก
เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๒ กิจกรรม/โครงการ)



๔. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ส่วนกลาง : 0-2248-8900

กรมสุขภาพจิต สถาบันราชานุกูล Rajanukul Institute

มติปณิธาน(IQ)เฉลี่ยเท่ากับ 102.8 เกณฑ์ปกติ (90-110) ความฉลาดทางอารมณ์(EQ) อยู่ในเกณฑ์ปกติขึ้นไปร้อยละ 8

ดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสถาบันราชานุกูล

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปี 2567.pdf
- Download File
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปี 2567.pdf
- Download File
- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบปี 2567.pdf
- Download File

ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล พร้อมด้วยบุคลากรสถาบันราชานุกูล ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนสถาบันราชานุกูลให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู" จาก "ปัญหาที่ยากแท้" และ "ความดีที่ยากแท้" ดังนี้

ปัญหาที่ยากแท้

๑. การเสริมความพร้อมรับมือผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ พึ่งการดำเนินชีวิตและการทำงาน
๒. ความเครียดที่เกิดจากการปฏิบัติงาน
๓. การใช้วัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง
๔. การใช้ทรัพยากรไม่คุ้มค่า (เช่น การใช้น้ำประปาและไฟฟ้าสิ้นเปลือง เป็นต้น)
๕. การแยกประเภทของในหน่วยงาน

ความดีที่ยากแท้

๑. ทำงานด้วยความโปร่งใสตรงไปตรงมา
๒. ให้บริการต่อผู้รับบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม
๓. ใช้ทรัพยากรและวัสดุอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
๔. มีจิตสำนึกเป็นผู้ให้โดยไม่หวังผลตอบแทน
๕. มีจิตอาสาและการทำงานเป็นทีมเพื่อพัฒนาองค์กร

โดยดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้สถาบันราชานุกูล "เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน" ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช)
ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล

คำอธิบาย

เรียน ผู้เกี่ยวข้องโปรดทราบ

ขอความร่วมมือให้บุคลากรในหน่วยงานของท่านลงลายมือชื่อรับรู้ประกาศสถาบันราชานุกูล จำนวน ๕ เรื่อง ได้แก่

๑. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและฉ้อโกง
๓. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต สถาบันราชานุกูล ภายใต้แนวคิด "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (MOPH Together Against Corruption)
๔. ประกาศเจตนารมณ์รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงานที่ (Zero Gift Policy)
๕. ประกาศขอความร่วมมือผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โดยให้แนบพร้อมรายชื่อบุคลากรสถาบันราชานุกูล แนบท้ายประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อแนบแนบด้วยที่แนบท้ายหนังสือ โดยจะถือว่าการลงลายมือชื่อเป็นการรับรู้ประกาศ ทั้ง ๕ ฉบับในคราวเดียวกัน โดยส่งต้นฉบับจริงที่ นางสาวณัฐภัสสร กระจ่ายพิศมัย กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และจัดส่งสำเนาจำนวนคนที่ลงลายมือชื่อในเอกสารหมายเลข ๒ ส่งที่นางสาวเวรภา แก้วอ่อน งานวินัยและนิติการภายในขณที่มีอีเมลที่กรมอนามัย datacenter.moph.go.th

เอกสารหมายเลข 2

แบบสรุปรายงาน

กลุ่มงาน / ฝ่าย / กลุ่ม สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ

วันที่ส่งรายงาน ๑๗ ธ.ค. ๖๖

๑	จำนวนบุคลากรที่ลงชื่อในหน่วยงานของท่าน	จำนวน	<u>1</u>	คน
๒	จำนวนบุคลากรที่ลงลายมือชื่อรับรู้ในหน่วยงานของท่าน	จำนวน	<u>1</u>	คน
๓	จำนวนบุคลากรที่มิได้ลงลายมือชื่อ	โปรดระบุเหตุผล	จำนวน คน

แผนย่อยที่ ๒

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก
เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๖ กิจกรรม/โครงการ)



๕. พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ คณะผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๓๑ คน ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์อย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับต่อการคดโกงการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการสร้างเครือข่ายการป้องกัน การทุจริตอย่างยั่งยืน สอดรับกับเจตจำนงของกระทรวงสาธารณสุขและรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาทุจริต และจะประพฤติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธาน รักษา ต่อยอด ศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ณ หอประชุมพลานามัย สถาบันราชานุกูล

แผนย่อยที่ ๒

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก
เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
จำนวน ๔ แนวทางการพัฒนา (๒ กิจกรรม/โครงการ)



๒. เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล จัดโดยกรมสุขภาพจิต

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลได้รับการพัฒนาศักยภาพและสามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ETHICS NEWS
ประจำปีงบประมาณ 2567

โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมอบรมพัฒนาด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
ระหว่างวันที่ 30 - 31 มกราคม 2567
ผ่านระบบ e - meeting โปรแกรม Cisco Webex

ร่วมต้านทุจริต
วันที่ 30 มกราคม 2567

กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต นำโดย นายแพทย์จุมภฏ พรหมเสิดา (รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต) เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฯ และนายชัยภรกรค์ บุรินทร์กุล (ผู้อำนวยการกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล) ซึ่งผู้เข้าอบรมจำนวน 466 ราย โดยพิธีเปิดประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มาตรการ No Gift Policy เพื่อการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กลุ่มงานจริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล 02 590 8061

บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ในรูปแบบการประชุมออนไลน์ผ่านโปรแกรม Cisco Webex เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและแนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มาตรการ No Gift Policy เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑. น.ส.พรรณราย ภาคาผล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๒. น.ส.ณัฐภัทร์ กระจ่างทัศน นักทรัพยากรบุคคล

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
Human Resource Management Division

โครงการฝึกอบรม
การพัฒนาด้านเทคนิคการดำเนินการทางวินัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 นายจุมภฏ พรหมเสิดา รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต ให้เกียรติเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฝึกอบรมพัฒนา ด้านเทคนิคการดำเนินการทางวินัย ระหว่างวันที่ 6-7 กุมภาพันธ์ 2567 ณ โรงแรมเบสท์เวสต์เทร็น พลาซ่า กรุงเทพมหานคร อันเป็นโครงการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้กับได้รับแต่งตั้งให้ดำเนินการทางวินัยของหน่วยงาน ในครั้งนี้ นายศุภณัฐ ภูมิใส ผู้อำนวยการกลุ่ม เติมน้ำวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และคณะ ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายและฝึกปฏิบัติ โดยมี นายชัยภรกรค์ บุรินทร์กุล ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล นายธีรเกียรติ์ ปังสัมพันธ์ ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานวินัยและนิติการ ร่วมด้วย

<https://hr.dmh.go.th> 02-590-8073

บุคลากรได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการพัฒนา ด้านเทคนิคการดำเนินการทางวินัย ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเบสท์เวสต์เทร็น พลาซ่า แวนต้าแกรนด์ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจด้านการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๓ คน ได้แก่

๑. น.ส.ณภัทร พรหมชู พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๒. น.ส.เกศสุดา ภู่มาลี นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๓. น.ส.พรรณราย ภาคาผล นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

แผนย่อยที่ ๓

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

จำนวน ๓ แนวทางการพัฒนา (๕ กิจกรรม/โครงการ)



๑. เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”

ข้าราชการในสังกัดสถาบันราชานุกูลมีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยาที่ที่เหมาะสม ในการปฏิบัติหน้าที่และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้



ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกราย (๑๕ ราย) เข้าร่วมการปฐมนิเทศที่กรมสุขภาพจิตจัดขึ้นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”

กลุ่มที่ ๑ : ช่วงที่ ๑ ในรูปแบบ Hybrid ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบ e-meeting และช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘ - ๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมนายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต รพ.ศรีธัญญา

กลุ่มที่ ๒ : ช่วงที่ ๑ ในรูปแบบ Hybrid ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ผ่านระบบ e-meeting และช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมไมด้า โฮเทล จังหวัดนนทบุรี

แผนย่อยที่ ๓

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ แนวทางการพัฒนา (๕ กิจกรรม/โครงการ)



๒. ประชุมชี้แจงนโยบายการบริหารงานและสื่อสารบุคลากรทั่วทั้งองค์กร

สถาบันราชานุกูลมีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตามคุณธรรม ประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลผลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี



คณะผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๑๕๒ คน เข้าร่วมการประชุมชี้แจงนโยบายการบริหารงานและสื่อสารบุคลากรทั่วทั้งองค์กร ซึ่งจัดไปแล้ว ๕ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ ในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ สรุปแผนปฏิบัติงานด้านการให้บริการของกลุ่มภารกิจโรงพยาบาล, กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา

ครั้งที่ ๒ ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ สื่อสารแผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐), ร่วมแสดงความยินดีกับหน่วยงานที่ได้รับรางวัล Handwashing Contest

ครั้งที่ ๓ ในวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สื่อสารแผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗, ชี้แจงระเบียบการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/อบรม/สัมมนา และการเดินทางไปราชการ การยืมเงินราชการ รวมทั้งระเบียบปฏิบัติของกลุ่มงานพัสดุ

แผนย่อยที่ ๓

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
จำนวน ๓ แนวทางการพัฒนา (๕ กิจกรรม/โครงการ)



๒. ประชุมชี้แจงนโยบายการบริหารงานและสื่อสารบุคลากรทั่วทั้งองค์กร (ต่อ)

สถาบันราชานุกูลมีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตามคุณธรรม ประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ
ประมวลผลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี



ครั้งที่ ๔ ในวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ บอกเล่าเรื่องโดยผู้อำนวยการสถาบัน, ร่วมแสดงความยินดีกับข้าราชการพลเรือนพลเรือนดีเด่นและคนดีที่เป็นต้นแบบวิชาชีพ ประจำปี ๒๕๖๖
ครั้งที่ ๕ ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ บอกเล่าเรื่องโดยผู้อำนวยการสถาบัน, ประชาสัมพันธ์ข่าวสารจาก กลุ่มภารกิจบริการจิตเวชและสุขภาพจิต, คณะกรรมการสารสนเทศ, กลุ่มงานบริหารทั่วไป และคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ แนวทางการพัฒนา (๕ กิจกรรม/โครงการ)



๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพกายใจที่ดีและการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ

สุขภาพดี...เริ่มที่ ลด ทาน มั่น เค็ม

6 เทคนิค

1. ลดหวาน
2. ลดไขมัน
3. ลดเค็ม
4. ...
5. ...
6. ...

ควบคุมปริมาณ พืชผัก ผลไม้หวานน้อย มันฝรั่งต้มสุก ลดเค็ม งดเค็ม ฝึกฝนให้เพียงพอ

หุ่นดีได้อย่างไร

สำหรับบุคลากรสถาบันราชานุกูล ที่มีค่า BMI เกินเกณฑ์มาตรฐาน

หลักการ เหนือหลายพลังงาน

- ไขมัน 0.5 กิโลกรัม หรือ 3500 kcal
- ลด 500 kcal ต่อวัน
- เลือกกิจกรรมที่ชอบ ทำอย่างบ่อย

ประเลา การออกกำลังกาย Exercise

- ออกกำลังกายแบบคาร์ดิโอ
- ออกกำลังกายแบบมีแรงต้าน
- ออกกำลังกายแบบยืดเหยียด

เพิ่มความแข็งแรง กล้ามเนื้อ ไขมันดี ลดไขมันเลว



แผนย่อยที่ ๓

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
จำนวน ๓ แนวทางการพัฒนา (๕ กิจกรรม/โครงการ)

พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู

๔. โครงการพัฒนาบุคลากรส่งเสริมการสร้างสรรค์ทีมงานและนวัตกรรมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลมีความรู้ความเข้าใจในการให้บริการแบบ Seamless Care มีพฤติกรรมบริการที่ดี และมีการทำงานเป็นทีม



คณะผู้บริหารและบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๑๕๔ คน เข้าร่วมโครงการพัฒนาบุคลากรส่งเสริมการสร้างสรรค์ทีมงานและนวัตกรรมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ณ โรงแรมโกลเด้นบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ จัดระหว่างวันที่ ๖ - ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ , รุ่นที่ ๒ จัดระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๓

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม



จำนวน ๓ แนวทางการพัฒนา (๕ กิจกรรม/โครงการ)

๕. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗


คำสั่งสถาบันราชานุกูล
 ที่ ๑๖๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังนี้

ข้อ ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นางพรพรรณ ศรีวงศ์พานิช	ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล	ประธาน
๑.๒ นางอรวิญญา วิชาสิทธิ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร	รองประธาน
๑.๓ นางศุภาดิษฐ์ แก้วสวัสดิ์	รองผู้อำนวยการฝ่ายแพทย์	คณะกรรมการ
๑.๔ นางวรัญญา เจริญ	นักสังคมสงเคราะห์เชี่ยวชาญ	คณะกรรมการ
๑.๕ นายประเสริฐ จุฑา	นักจิตวิทยาคลินิกเชี่ยวชาญ	คณะกรรมการ
๑.๖ นางจินตนา ปรีชญาสันติ	นางสังขรเชี่ยวชาญ	คณะกรรมการ
๑.๗ นางจตุรพรณ ประดา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวสุติวรรณ แก้วไชย	นักเวชศาสตร์การสื่อสารมวลชนชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวจิรภา จรัสนิชพงษ์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาวสุทธพร เติมทอง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสาวสุพรทิพย์ ภูธนา	นักวิชาการศึกษาศึกษาชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๑.๑๒ นายธีรพล เชื้อสุข	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๓ นางณัฐชนก สุวรรณานนท์	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๔ นางสาวกาญจนา แซนอุ่น	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	คณะกรรมการ
๑.๑๕ นางสาวนภศุภา ภูมาณี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๖ นางสาวปิยามณี สิมานันท์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	คณะกรรมการ

/๑๖๖๗ นว ๑๖๖๖

๒.

๑.๑๗ นางสาวพรพรรณ ภาคาส	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	คณะกรรมการ
๑.๑๘ นางสาวรชภรณ์ จรัสภิภาวี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะกรรมการและเลขาธิการ
๑.๑๙ นางสาวดวงกา แก้วอ่อน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขาธิการ
๑.๒๐ นางสาวณัฐปภัสร์ กระจำจักษณ์	นักทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขาธิการ

ข้อ ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานภายในสถาบันราชานุกูลกับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันราชานุกูล และดำเนินการขับเคลื่อนและนำ คำสั่งว่าด้วยการรับใช้ใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันราชานุกูลให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน


๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเสนอพร้อมเว็บไซต์หลักของสถาบันราชานุกูลตามระยะเวลาที่กรมสุขภาพจิตกำหนด

๒.๔ รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานและจัดส่งให้กรมสุขภาพจิต ภายในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกคำสั่งสถาบันราชานุกูลที่ ๓๒๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


 (นางพรพรรณ ศรีวงศ์พานิช)
 ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล

ภาคผนวก

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)
๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)



แบบฟอร์มที่ ๓
แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันราชานุกูล.....
กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันราชานุกูล, กรมสุขภาพจิต.....
สถานที่ตั้ง.....๔๗๓๗ ถนนดินแดง แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอารีย์ญา รักษาสิทธิ์..... ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....สถาบันราชานุกูล..... โทรศัพท์.....๐ ๒๒๕๔ ๘๙๑๑ ต่อ ๗๑๓๑๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hr.tajakunul@gmail.com..... LINE ID :.....๐๖๓๓๗๕๘๘๕๖.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๘ คน	๓๐๐ คน (ยอดสะสม)	-
๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๘ คน	๓๐๐ คน (ยอดสะสม)	-
๓. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ	๕ คน	๓๕ เครือข่าย (หน่วยงานภายใน)	-
๔. กลุ่มงานการศึกษาพิเศษ	๑๕ คน	๑๒๐ คน (ยอดสะสม)	-

- ๒ -


ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๒.....โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๑๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๗.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๑.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๖.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๓.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๓.....โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....โครงการ

๔.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๙๙๔,๑๔๘.....บาท

ทราบ


(นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช)
ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล
วันที่ ๕ ก.ค. ๖๗

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) (ต่อ)

- ๓ -

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน														
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔											
										ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔							
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้สถาบันศาลนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมรณรงค์วัฒนธรรมเสริมสร้าง คุณธรรมและสืบสานประเพณีไทย (๒) (๑๓ ตุลาคม) กิจกรรมน้อมรำลึก วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลย เดชมหาราช บรมนาถบพิตร (๓) (๕ ธันวาคม) วันคล้ายวันพระราช สมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกา ธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (วันพ่อแห่งชาติ) (๔) การถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำ ฝน (๕) (๓ มิถุนายน) วันคล้ายวันเฉลิม พระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรกิติยาภา สภามหาราชินี (๖) (๒๘ กรกฎาคม) วันคล้ายวันเฉลิม พระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (๗) (๑๒ สิงหาคม) เฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด สถาบันราชานุกูล รวม ๒๗๕ คน	บุคลากรในสังกัด สถาบันราชานุกูล เข้าถึงประเมินที่ ตั้งผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการ สร้างคุณธรรมและ ทำความดี	(๑) ๓๐,๓๐๕ บาท (๒) - (๑) ไม่ใช้ งบประมาณ	๑. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๒. กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	-	-	✓ (๑๓ มิ.ย.๖๗)	-	-	✓ (๑๒ ส.ค.๖๖)	-	-	✓ (๔ ส.ค.๖๖)	-	-	✓ (๔ ก.ย.๖๗)	-	✓ (๔ มิ.ย.๖๗)	-

- ๔ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน							
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
										ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๔) พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี (๗) ส่งเสริมการเจริญสติโดยการสร้างสุข ด้วยสติในองค์กร (Mindfulness in Organization)					✓ (๒๖ ส.ค.๖๖)	-	-	-	✓ (๖ พ.ย.๖๖)	✓ (๑๕ มี.ค.๖๗, ๒๓ ก.พ.๖๗)	✓ (๑๔ พ.ค.๖๗, ๑๒ มิ.ย.๖๗)	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสา “รู้จักสามัคคี รักษาสัญชาติ รักษาคุณภาพชีวิต”	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด สถาบันราชานุกูล จำนวน ๑๒๔ คน (รุ่นที่ ๑ : ๑๐๒ คน, รุ่นที่ ๒ : ๔๕ คน)	บุคลากรในสังกัด สถาบันราชานุกูล มีคุณธรรมที่ทั้ง ประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผล จากการทำกิจกรรม จิตอาสา Big Cleaning ภายใน หน่วยงานของตนเอง	๔,๔๖๓ บาท (รุ่นที่ ๑ : ๔,๔๖๓ รุ่นที่ ๒ : -)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓ (๔ ส.ค.๖๖)	-	✓ (๕ มิ.ย.๖๗)	-	-	-	-	
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) ข่าวราชานุกูล นิวส์ (Rajanukul News) ทาง Line Group : GCC/ Facebook/ Website Rajanukul	จำนวนข่าวกิจกรรม ที่เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านโซเชียลมีเดีย/ สื่อสังคมออนไลน์ จำนวน ๕๖ เรื่อง	สถาบันราชานุกูล มีผลงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดยการเผยแพร่ ผลการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อสร้าง การยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้	กลุ่มงานเทคโนโลยี สารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) (ต่อ)

- ๕ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับ เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการคัดเลือกคนดีศรีราชานุกูล ประจำปี ๒๕๖๗ (๒) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ กรมสุขภาพจิต	จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ ๑ ครั้ง - คนดีศรีราชานุกูล ๓ คน - หน่วยงานที่เป็น แบบอย่างด้านคุณธรรม ๓ หน่วยงาน ส่งรายชื่อบุคลากร (๔ คน) เข้าร่วมการ คัดเลือกเป็น ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๖ ๑ ครั้ง	บุคลากรและ หน่วยงานในสังกัด สถาบันราชานุกูล ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นต้นแบบ/ แบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่น ได้ปฏิบัติตามและ พัฒนาคนให้ดียิ่งขึ้น	ไม่ใช้	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	-	-	✓	✓	
					(๑๔ มี.ย. - ๒ ก.พ. ๖๗)	(๑๐ มี.ค. ๖๗)	-	-	
๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) การประเมินผลองค์กรคุณธรรม ตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของ กรมการศึกษา	ประเมินปีละ ๑ ครั้ง	ผ่านเกณฑ์คะแนน ในระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	-	-	✓	-	

- ๖ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)	มีการสื่อสารในเวที ประชุมที่สำคัญเพื่อ สร้างการรับรู้ ได้แก่ -ผู้อำนวยความสะดวก บุคลากร -ประชุมคณะกรรมการ บริหารสถาบัน ราชานุกูล -ประชุมชี้แจง รายละเอียดตัวชี้วัด ในแผนที่ยุทธศาสตร์ สถาบันราชานุกูล ประจำปีและ ถ่ายทอดตัวชี้วัดแก่ หน่วยงานในสังกัด สถาบันราชานุกูล	๑. มีรายงานผล การวิเคราะห์ ค่าคะแนน ITA ประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ ๒. มีการถ่ายทอด ตัวชี้วัดย่อยเกี่ยวกับ การสนับสนุนให้ สถาบันราชานุกูล เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓
						๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด ITA ในการ ประชุมชี้แจงแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบัน ราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถาบัน ราชานุกูล เข้าร่วม	-	ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และ

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) (ต่อ)

- ๗ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
		ประชุมรับฟังการถ่ายทอดการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITA ทางออนไลน์ที่จัดโดยกรมสุขภาพจิต ปีละ ๑ ครั้ง ๒. มีการประชุมชี้แจงตัวชี้วัด ITA ในการประชุมชี้แจงแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันราชานุกูล ประจำปี จำนวน ๑ ครั้ง	ค่าคะแนนความเกณฑ์ตัวชี้วัดตามตัวชี้วัดรอง การปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความต้องการบุคคล) (๑) ข่าวราชานุกูล นิวส์ (Rajanukul News) ทาง Line Group : GCC/ Facebook/ Website Rajanukul	๑. จำนวนข่าวกิจกรรมที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย/สื่อสังคมออนไลน์ จำนวน ๕๖ เรื่อง ๒. มีการจัดทำคลิปวีดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสถาบันราชานุกูล เกี่ยวกับการฝึกทักษะทางอาชีพให้แก่เด็กบกพร่อง		ไม่ใช้	กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู/ กลุ่มภารกิจ การพยาบาล	✓	✓	✓	✓

- ๘ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
		ทางสติปัญญาเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ TikTok, Youtube, Facebook							
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาเทคโนโลยีหน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม (๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๓) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมกับบาล จัดโดยกรมสุขภาพจิต	๑. ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากรรับรู้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันด้วยการลงนามรับทราบ ** รูปแบบลายลักษณ์อักษร ๒. จัดกิจกรรมพิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง ๓. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการฯ ๔ คน (ครั้งที่ ๑ : ๒ คน ครั้งที่ ๒ : ๓ คน)		ไม่ใช้	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม	✓	-	-	-
						✓ (๒๖ ธ.ค.๖๖)	-	-	-
						-	✓ (๓๐-๓๑ ม.ค.๖๗, ๖-๗ ก.พ. ๖๗)	-	-

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) (ต่อ)

- ๙ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ "การอบรม สัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดี"	ข้าราชการบรรจุใหม่ ทุกราย (๑๕ ราย) เข้ารับการปฐมนิเทศ ที่กรมสุขภาพจิตจัด ขึ้นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ "การอบรมสัมมนา ร่วมกันหลักสูตร การเป็นข้าราชการ ที่ดี"	ข้าราชการในสังกัด สถาบันราชานุกูล มีสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทหน้าที่ ของตน มีสมรรถนะ และจรรยาที่งดงาม ในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมได้	ไม่ใช้	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓ (๑๘-๒๒ ธ.ค.๖๖)	✓ (๘-๙ ม.ค. ๖๗)	✓ (๒๔-๒๘ มี.ย.๖๗)	✓ (๔-๕ ก.ค. ๖๗)
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ประชุมชี้แจงนโยบายการบริหารงาน และสื่อสารบุคลากรทั่วทั้งองค์กร	บุคลากรในสังกัด สถาบันราชานุกูล จำนวน ๑๕๒ คน	สถาบันราชานุกูลมี กิจกรรมการรณรงค์ ส่งเสริม/ให้ความรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดหลักตาม คุณธรรม ประพฤติ และปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวลผลจรรยา ข้าราชการพลเรือนและ ข้อกติกาศจรรยา ของส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	ไม่ใช้	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓ (๖ พ.ย.๖๖)	✓ (๑๕ ม.ค.๖๗, ๒๓ ก.พ.๖๗)	✓ (๑๔ พ.ค.๖๗, ๑๒ มี.ย.๖๗)	-

- ๑๐ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรมสถาบัน ราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ส่วนหนึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้ โครงการส่งเสริมความผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อองค์กร ปี ๒๕๖๗) (๑.๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ เสริมสร้างสุขภาพกายใจที่ดีและ การทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ (๑.๒) โครงการพัฒนาบุคลากรส่งเสริม การสร้างสรรค์ทีมงานและนวัตกรรม มุ่งสู่ความเป็นเลิศ (๒) มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม สถาบันราชานุกูล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	(๑) มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑.๑) จำนวนคน เข้าร่วม ๒๗๘ คน (๑.๒) จำนวนคน เข้าร่วม ๑๕๔ คน (รุ่นที่ ๑ : ๘๐ คน, รุ่นที่ ๒ : ๘๐ คน) (๒) มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล ๒. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๓. คณะกรรมการกีฬา สถาบันราชานุกูล ๔. คณะทำงาน เสริมสร้างความสุข ขององค์กร ๕. คณะกรรมการ HRD	(๑.๑) ๑๓๓,๔๘๐ บาท (๑.๒) ๘๒๕,๕๐๐ บาท -	✓ ๒๓-๒๒ ธ.ค.๖๖) - ✓ (รุ่น ๑ : ๖-๘ มี.ค.๖๗, รุ่น ๒ : ๑๘- ๒๐ มี.ค.๖๗) - -	- - -	- - -		

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) (ต่อ)

- ๑๑ -

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงาน สถาบันราชานุกูล ในสังกัด กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติที่ดีที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕.....คน๑๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๕๕.....แห่ง๕๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕๕.....แห่ง๓๐๐.....คน๕๕.....แห่ง๒๘๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๕๕.....ระบบ๕๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕๕.....แห่ง๓๐๐.....คน๕๕.....แห่ง๒๕๔.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ **กิจกรรมประชุมชี้แจงนโยบายการบริหารงานและสื่อสารบุคลากรทั่วทั้งองค์กร**
สอดคล้องตามมิติ มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม
สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย และสุจริต
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมที่สร้างการรับรู้ทิศทางงานขององค์กร สื่อสารระเบียบปฏิบัติเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง สื่อสารแนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน รับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของบุคลากร ส่งเสริมสุขภาพกายและจิตใจ เชื่อมความสัมพันธ์ของบุคลากร แสดงการต้อนรับบุคลากรใหม่ ให้ความรัก ก่าสนใจ แสดงความชื่นชมยินดีกับผู้ที่ทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดี และมีมิตรที่ดี ให้แก่กันและกัน

- ๑๒ -

โครงการที่ ๒ **กิจกรรมจิตอาสา “รู้รักสามัคคี รักสิ่งแวดลอม พัฒนาคุณภาพชีวิต”**
สอดคล้องตามมิติ มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม
สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย และจิตอาสา
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมที่ส่งเสริมวินัยด้านการคัดแยกขยะ การทำ ๕ส ปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเชื่อมความสัมพันธ์และเพิ่มความสามัคคีในองค์กร

โครงการที่ ๓ **กิจกรรมคนดีศรีราชานุกูล ประจำปี ๒๕๖๗**
สอดคล้องตามมิติ มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม
สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมส่งเสริมการทำตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และประกาศยกย่องเชิดชูผู้ที่ทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดี

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ข้อเสนอแนะ ในส่วนของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ให้ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ โดยปรับปรุง การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของบุคลากรและคณะทำงานฯ ในส่วนที่สามารถทำได้ ได้แก่

๑. การแจ้งเวียนเรื่องสิทธิการลาไปถือศีลและปฏิบัติธรรมให้บุคลากรในสถาบันฯ ได้รับทราบ
๒. การจัดกิจกรรมให้ผู้ที่เกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้บอกเล่าความภูมิใจในการครองตน ครองคน ครองงาน เพื่อเป็นการสร้างแรงบันดาลใจ ให้บุคลากรอื่นนำไปปฏิบัติตาม
๓. การประกาศชื่นชมบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในโครงการธนาคารขยะเป็นอย่างดีและต่อเนื่อง และนำเสนอข้อมูลแนวโน้มการใช้ไฟฟ้าของสถาบันฯ ในเวทีการประชุมชี้แจงนโยบายการบริหารงานและสื่อสารบุคลากรทั่วทั้งองค์กร เพื่อสร้างความตระหนักในการประหยัดพลังงาน
๔. ขอให้แต่ละกลุ่มภารกิจส่งตัวแทนเพื่อบอกเล่าความภาคภูมิใจในการทำมาดี/กล่าวขอบคุณผู้ที่ทำความดี ในเวทีการประชุมชี้แจงนโยบายการบริหารงานและสื่อสารบุคลากรทั่วทั้งองค์กร และในรูปแบบข่าวประชาสัมพันธ์ Rajanukul News
๕. การนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการและหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนดีศรีราชานุกูล ในเวทีการประชุมชี้แจงนโยบายการบริหารงานและสื่อสารบุคลากรทั่วทั้ง องค์กร เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงกระบวนการให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น และได้คนดีที่เป็นแบบอย่างคุณธรรม ๕ ด้าน พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน) (ต่อ)

- ๑๓ -

๖. เตรียมจัดทำแผนงานเพื่อของบประมาณในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันฯ
๗. การสื่อสาร/ชี้แจง/ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินในการจัดกิจกรรม โครงการต่าง ๆ รวมถึงผลการตรวจสอบภายในของสถาบันฯ ให้บุคลากรทุกระดับได้รับทราบ
๘. ขอความร่วมมือจากหัวหน้าหน่วยงานทุกระดับในการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสถาบันฯ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ตลอดจนสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันฯ

แนวทางการพัฒนา เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สถาบันราชานุกูล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. จัดเวทีให้บุคลากรทุกระดับร่วมแลกเปลี่ยนหากิจกรรมที่อยากทำ
๒. จัดให้มีเวที Case study เพื่อเป็นการเรียนรู้จากเรื่องจริง หรือจากองค์กรที่ประสบความสำเร็จในการเป็นองค์กรคุณธรรม
๓. กิจกรรมคนดีที่เป็นต้นแบบ เป็นที่ประจักษ์และเป็นที่ยอมรับ เชิดชูเกียรติ ให้รางวัล และให้บุคคลที่เป็นต้นแบบมาเล่าเรื่องความภูมิใจให้คนอื่น เพื่อสร้างวัฒนธรรมให้กับองค์กร
๔. จัดกิจกรรมประกาศคนดี มีคุณธรรม ๕ ประการ ทุกเดือน ผ่านช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกสถาบันฯ และติดประกาศไว้ที่หน่วยงาน
๕. จัดกิจกรรมธนาคารความดี
๖. ให้รางวัลบุคลากรที่ได้รับคำชม
๗. นำคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ เป็นส่วนหนึ่งในการคัดเลือกคนดีศรีราชา
๘. จัดอบรมบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม/พาไปปฏิบัติธรรม

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สถาบันราชานุกูล เลขที่ ๔๗๗ ถนนดินแดง แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๕๐๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....(๑)นางสาวเวธกา แก้วอ่อน เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน.....(๒)นางสาวณัฐพรภัทร์ ภระจ่างทัศน์ นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
 สังกัด.....สถาบันราชานุกูล โทรศัพท.....๐.๒๒๔๘.๘๙๐๐.๓๑.๓๐๓๓๕.๘๐๗๒๒.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hr.rajabankul@gmail.com..... LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๘ คน	๓๐๐ คน(ยอดสะสม)	-
๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๘ คน	๓๐๐ คน(ยอดสะสม)	-
๓. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ	๕ คน	๓๕ เครือข่าย(หน่วยงานภายใน)	-
๔. กลุ่มงานการศึกษาพิเศษ	๑๕ คน	๑๒๐ คน(ยอดสะสม)	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๔.....กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๑๓.....กิจกรรม/โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....กิจกรรม/โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๒.....กิจกรรม/โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๔.....กิจกรรม/โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....กิจกรรม/โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม.....๑.....กิจกรรม/โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม.....๑.....กิจกรรม/โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกาลโกฯ รวม.....๖.....กิจกรรม/โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....กิจกรรม/โครงการ

ทราบ/เห็นชอบ

(นางศรพรรณ ศรีวงศ์พานิช)
ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล
วันที่ ๒๖ ธค ๖๖

- ๒ -

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....กิจกรรม/โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๓.....กิจกรรม/โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๑.....กิจกรรม/โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....กิจกรรม/โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....กิจกรรม/โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๓.....กิจกรรม/โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....กิจกรรม/โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๒๖๘,๕๐๐.....บาท (หนึ่งล้านสองแสนหกหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)
 รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการ ปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วย พลังบวร (๑) กิจกรรมวันธรรมสวนะ เสวนาร่างคุณธรรมและสืบสานประเพณี ไทย (๒) (๑๓ตุลาคม)กิจกรรมน้อมรำลึกวัน คล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศรภูมิพลอดุลยเดชม หาราชบรมโกศลพิรง (๓) (๕ ธันวาคม)วันคล้ายวันพระราช สมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิ เบศรภูมิพล อดุลยเดชมหาราชบรมนา บพิตรวิสุทธิมหาดชาธิ (๔) การถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำ ฝน (๕) (๓ มิถุนายน)วันคล้ายวันเฉลิมพระ ชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ใน สังกัดสถาบัน ราชานุกูล จำนวน๓๐๐คน	บุคลากรในสังกัด สถาบันราชานุกูล เข้าถึงประเพณีที่ ดีงามผ่าน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานใน การสร้าง คุณธรรมและทำ ความดี	(๑) ๕๒,๐๐๐ (๒) - (๔) ไม่ใช้ งบประมาณ	๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๒.กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

- ๓ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
	พิธีบูชา พิณลักษณ์ พระบรมราชาธิ (๖) (๒๘ กรกฎาคม) วันคล้ายวันเฉลิม พระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิร เกล้าเจ้าอยู่หัว (๗) (๑๒ สิงหาคม) เฉลิมพระชนม พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระ บรมราชินีพันปีหลวง (๘) พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี (๙) ส่งเสริมการเจริญสติโดยการสร้างสุข ด้วยสติในองค์กร (Mindfulness in Organization)									
๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญห อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสา “รู้รักสามัคคี รักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพ ชีวิต”	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ ใน สังกัดสถาบัน ราชานุกูล จำนวน ๑๐๐ คน (๒ รุ่น)	บุคลากรในสังกัด สถาบันราชาน ุกูล มีคุณธรรมที่ พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผล จากการทำ กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning ภายในหน่วยงาน ของตนเอง	๘,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป						✓

- ๔ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
	รวมทั้งการ บริจาคสิ่งของให้ องค์กรการกุศล									
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ข่าวราชานุกูล นิวส์ (Rajanukul News) ทาง Line Group : GCC/Facebook/และ Website Rajanukul	จำนวนข่าว กิจกรรมที่ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านโซเชียล มีเดีย/สื่อสังคม ออนไลน์ จำนวน ๕๒ เรื่องต่อปี	สถาบันราชาน ุกูล มีผลงานด้าน คุณธรรม จริย ธรรม โดยการ เผยแพร่ผลการ ดำเนินงานองค์ กรคุณธรรมต้น แบบ เพื่อสร้าง การยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้	กลุ่มงาน เทคโนโลยี สารสนเทศ	✓	✓	✓	✓	
	๓.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการคัดเลือกคนดีศรีรา ชานุกูล ประจำปี ๒๕๖๗ (๒) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกรมสุขภาพจิต	(๑) จัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชู เกียรติ ปีละ ๑ ครั้ง (๒) ส่งบุคลากร เข้าร่วมคัดเลือก ข้าราชการ ดีเด่น ปีละ ๑	ข้าราชการใน สังกัดสถาบันรา ชานุกูลได้รับการ ยกย่องและเชิดชู เกียรติ เพื่อเป็น ต้นแบบ/ แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติตามและ พัฒนาตนให้ดี ยิ่งขึ้น	๓๐,๐๐๐	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล					✓

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

- ๕ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
		ครั้ง							
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน อองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของ กรมการศาสนา	ประเมิน ปีละ ๑ ครั้ง	ผ่าน เกณฑ์ คะแนนในระดับ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล			✓	
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ ที่เสียง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/ องค์กร ที่ ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA)	มีการสื่อสารใน เวทีประชุมที่ สำคัญเพื่อสร้าง การรับรู้ เช่น -ผู้ให้บริการ พบบุคลากร -ประชุมกรรม การบริหาร สถาบันราชานุกูล -ประชุมชี้แจง	๑.มีรายงานผล การวิเคราะห์ค่า คะแนน ITA ประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ ๒.มีการถ่ายทอด ตัวชี้วัดย่อย เกี่ยวกับการ สนับสนุนให้	ไม่ใช้	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓

- ๖ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
		รายละเอียด ตัวชี้วัดในแผน ที่ยุทธศาสตร์ ราชานุกูล ประจำปีและ ถ่ายทอดตัว ชี้วัดแก่หน่วย งานในสังกัด สถาบันราชานุกูล	สถาบันราชานุกูล เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด ITA ใน การประชุมชี้แจงแผนยุทธศาสตร์ สถาบันราชานุกูลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑.ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สถาบันราชานุกูล เข้า ร่วมประชุมรับ ฟังการถ่ายทอด การดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ITA ทางออนไลน์ ที่	-ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การประเมินคุณ ธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่า คะแนนตาม เกณฑ์ตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ โดย สามารถนำไป	ไม่ใช้	๑.กลุ่มงานยุทธ ศาสตร์และ แผนงานโครงการ ๒.กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	✓			

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

- ๙ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๒) พิธีประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ (๓) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกัน การทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล จัดโดยกรม สุขภาพจิต	ลงนามรับทราบ				✓				
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุก ภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการ ศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคน ไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ "การ อบรมสัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการ เป็นข้าราชการที่ดี"	ข้าราชการ บรรจุใหม่ทุก ราย เข้าร่วมการ ปฐมนิเทศที่ กรมสุขภาพจิต จัดขึ้นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ "การอบรม สัมมนาพร้อมกัน หลักสูตรการ เป็นข้าราชการ ที่ดี"	ข้าราชการใน สังกัดสถาบัน ราชานุกูลมี สมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อกาปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี				✓	✓	✓	

- ๑๐ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
		สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชุมชี้แจงนโยบายการ บริหารงานและสื่อสารบุคลากรทั่วทั้ง องค์กร	บุคลากรใน สังกัดสถาบันรา ชานุกูลจำนวน ๓๐๐ คน (เวทีสื่อสารทั่ว ทั้งองค์กร)	สถาบันราชานู กุลมีกิจกรรมการ รณรงค์ส่งเสริม / ให้ความรู้แก่ บุคลากรใน หน่วยงาน ให้ ยึดหลักตาม คุณธรรม ประพฤติและ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวล จริยธรรมพล ข้าราชการพล เรือนและ ข้อกำหนด จริยธรรมของ	ไม่ใช้	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓	

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต่อ)

- ๑๑ -

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส				
						๑	๒	๓	๔	
			ส่วนราชการ เป็นประจำปีทุกปี							
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบัน ราชานุกูลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ส่วนหนึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้ โครงการส่งเสริมความผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อองค์กร ปี๒๕๖๗) ๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง สุขภาพใจที่ดีและการทำงานเป็นทีมอย่าง มีประสิทธิภาพ ๑.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรส่งเสริมการ สร้างสรรค์ทีมงานและนวัตกรรมมุ่งความสำเร็จ	(๑) มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณ ธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑.๑ จำนวนคนเข้า ร่วม ๒๕๐ คน ๑.๒ จำนวนคนเข้า ร่วม ๑๐๕ คน (๒) มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณ ธรรม สถาบันรา ชานุกูล ปี พ.ศ. ๒๕๖๗		(๑.๑) ๓๕๐,๐๐๐ (๑.๒) ๕๕๖,๖๐๐	๑.กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล ๒.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๓.คณะกรรมการ กีฬาสถาบันราชานุกูล ๔.คณะทำงาน เสริมสร้างความสุข ขององค์กร ๕.คณะกรรมการ HRD	✓	✓			

- ๑๒ -

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๓๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕.....คน๑๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๔๕.....แห่ง๑๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔๕.....แห่ง๓๐๐.....คน๑๕.....แห่ง๓๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม ๔๕.....ระบบ๑๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑๕.....แห่ง๓๐๐.....คน๑๕.....แห่ง๓๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. สถาบันราชานุกูล มีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน
๒. สถาบันราชานุกูล มีกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้สืบสาน รักษาและต่อยอดเป็นวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน