



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันราชานุกูล
ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันราชานุกูล.....
สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๔๗๓๗ ถนนดินแดง แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๔๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอารัญญา รักษาสัตย์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....สถาบันราชานุกูล.....โทรศัพท์.....๐ ๒๒๔๔ ๘๙๐๐ ต่อ ๗๐๙๐๔, ๗๐๓๑๕ - ๗๐๓๑๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hr.rajanukul@gmail.com.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สถาบันราชานุกูล	๓๐๐	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ

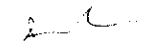
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓๑,๑๑๕.....บาท

ทราบ



(นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช)

ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล

วันที่ ๑๕/๑๑/๖๕

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ (๒) กิจกรรมบูรณาการวัฒนธรรม เสริมสร้างคุณธรรมต่อวิถีชีวิตบุคลากร (๓) กิจกรรมรังสรรค์วัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรมและสืบสานประเพณีไทย	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๒๓๗ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล เข้าถึงประเพณีที่ต้งามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี	กิจกรรม (๓) ๓๑,๑๑๕ กิจกรรม (๑) และ (๒) ไม่ใช้งบประมาณ	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	✓ (๑๑ ต.ค. ๖๗, ๖ ธ.ค. ๖๗)	- ✓ (๗ ม.ค. ๖๘)	✓ (๕ มิ.ย. ๖๘)	- ✓ (๑๐ เม.ย. ๖๘)
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมตลาดนัดสีเขียว (Green Market) (๒) โครงการธนาคารขยะ (๓) กิจกรรมจิตอาสา “รู้รักสามัคคี รักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต”	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๑๒๑ คน ๒. เครือข่าย/ชุมชน ๕๔ คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทำประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กร และสังคม ด้วยความสมัครใจโดยไม่หวังผลตอบแทน ตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสาธารณสมบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓ (๑๒ ธ.ค. ๖๗) ✓ (๑๑ ต.ค. ๖๗, ๑๕ พ.ย. ๖๗, ๑๒ ธ.ค. ๖๗) ✓ (๑๒ ธ.ค. ๖๗)	- ✓ (๑๗ ม.ค. ๖๘, ๒๑ ก.พ. ๖๘)	✓ (๕ มิ.ย. ๖๘) ✓ (๕ เม.ย. ๖๘, ๑๖ พ.ค. ๖๘, ๕ มิ.ย. ๖๘)	- -

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) การจัดทำสื่อ/รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสถาบันราชานุกูลเผยแพร่บนเว็บไซต์/สื่อสังคมออนไลน์ (๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดีเผยแพร่บนเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	๑. รายงาน/คลิปวิดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสถาบันราชานุกูล จำนวน ๑ เรื่อง ๒. ข่าวประชาสัมพันธ์ จำนวน ๔๐ เรื่อง	สถาบันราชานุกูลมีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันราชานุกูล	-	✓ (๑๔ มี.ค. ๖๘)	✓ (๓๐ มี.ย. ๖๘)	✓ (๑๔ ก.ค. ๖๘)
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีราชานุกูลและหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ (๒) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗	๑. บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๕ คน ๒. หน่วยงานในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๕ หน่วยงาน บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๔ คน	บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสถาบันราชานุกูลได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรและหน่วยงานอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น	กิจกรรม (๒) ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	-	-	✓ (๒๖-๒๗ มี.ย. ๖๘)	✓ (๑๔-๑๕ ก.ค. ๖๘)
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ITA)	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลจำนวน ๒๙๓ คน	สถาบันราชานุกูลร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงานมีความถูกต้องโปร่งใสและตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. คณะทำงานศูนย์ราชการใสสะอาด สถาบันราชานุกูล ๒. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ๓. กลุ่มงานพัสดุ	✓	✓	✓	✓
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม / คณะทำงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สถาบันราชานุกูลจำนวน ๑๓ คน	ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และคำแนะนำตามเกณฑ์ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันราชานุกูล	-	-	✓ (๑๘ เม.ย. ๖๘)	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) การเผยแพร่ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานของสถาบันราชานุกูล รวมทั้งผู้บกพร่องทางสติปัญญาและ ครอบครัว/เครือข่ายที่ทำความดี บนหน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคมออนไลน์	ชาวประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๒ เรื่อง	ข้าราชการในสังกัด สถาบันราชานุกูล/ ผู้บกพร่องทาง สติปัญญาและ ครอบครัว/เครือข่าย เกิดคุณค่าต่อการทำ ความดีและมี แรงจูงใจที่จะ พัฒนาการปฏิบัติ ราชการและทำ ความดีต่อบุคคล หน่วยงาน และชุมชน ครอบครัว	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล ๒. กลุ่มงานเทคโนโลยี สารสนเทศ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกัน การทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล	บุคลากร ในสังกัด สถาบันราชานุกูล จำนวน ๒ คน	บุคลากรในสังกัด สถาบันราชานุกูลมี คุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัย และ จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	-	✓ (๑๐ มี.ค. ๖๔)	-	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การอบรม สัมมนาร่วมกัน หลักสูตร “ต้นกล้า ข้าราชการ”	บุคลากร ในสังกัดสถาบัน ราชานุกูลที่ได้รับ การบรรจุใหม่ จำนวน ๑๘ คน	บุคลากรในสังกัด สถาบันราชานุกูล มีสมรรถนะและทักษะ ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยา ที่เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และ เป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวมได้	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓ (๑๒-๑๘ ธ.ค. ๖๗)	✓ (๙-๑๐ ม.ค. ๖๘)	✓ (๙-๑๓ มี.ย. ๖๘, ๑๙-๒๐ มี.ย. ๖๘)	
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) กิจกรรมการรณรงค์/เผยแพร่ ข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ ของรัฐมนตรีสุขภาพจิต (๒) กิจกรรมรณรงค์/เผยแพร่ แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	บุคลากร ในสังกัดสถาบัน ราชานุกูล จำนวน ๓๐๒ คน	สถาบันราชานุกูล มีกิจกรรมการรณรงค์ ส่งเสริม / ให้ความรู้ บุคลากรในหน่วยงาน ให้ยึดตามหลัก คุณธรรมประพจน์และ ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจรรยา ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนด จรรยาบรรณของ ส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติ การส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล	-	✓ (๑๗ ก.พ. ๖๘) ✓ (๑๔ มี.ค. ๖๘)	-	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) จัดทำ/ทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) ทบทวนและแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล	๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันราชานุกูล ๓. บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูลที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ จำนวน ๓๐๒ คน	สถาบันราชานุกูลมีแนวทางในการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ๒. คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสถาบันราชานุกูล	- ✓ (๓ ต.ค. ๖๗)	✓ - (๓๑ ม.ค. ๖๘)	✓ - (๑๘ ม.ย. ๖๘)	

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๕.....คน	๓๐๒.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๔๕.....แห่ง	๔๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๔๕.....แห่ง๒๘๒.....คน	๔๕.....แห่ง๒๔๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๔๕.....ระบบ	๔๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๔๕.....แห่ง๒๔๔.....คน	๔๕.....แห่ง๒๔๔.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมตลาดนัดสีเขียว (Green Market) <u>สอดคล้องตามมิติ</u> มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม <u>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u> พอเพียง สุจริต และจิตอาสา <u>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</u> เป็นการเปิดพื้นที่ของสถาบันฯ ให้กับผู้ปกครอง ผู้ปกครองทางพัฒนาการและสติปัญญา เครือข่าย และประชาชนในชุมชน ได้นำสินค้า ผัก ผลไม้ปลอดสารพิษ อาหาร ของพื้นบ้านประจำถิ่นตามฤดูกาล และสินค้าอื่น ๆ ที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ มาจัดจำหน่ายในราคาย่อมเยา เพื่อเป็นการสร้างโอกาสทางการตลาด เพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า ส่งเสริมการฝึกอาชีพและสร้างรายได้ให้กับผู้ปกครอง ผู้ปกครองทางพัฒนาการและสติปัญญา และประชาชนในชุมชน
--

โครงการที่ ๒	กิจกรรม “รู้จักสามัคคี รักษาสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต” สอดคล้องตามมิติ มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง และจิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นกิจกรรมสื่อความห่วงใยผ่านถุงใส่ยา ด้วยการรับบริจาคห่อกระดาษและให้จิตอาสาสามารถพับเป็นถุงใส่ยาสำหรับผู้ป่วยของสถาบันฯ รวมทั้งมีการจัดแสดงผลงาน D.I.Y กระดาษต้นไม้จากขวดพลาสติก D.I.Y เปลี่ยนยางรถยนต์เก่าให้เป็นของใช้ที่มีประโยชน์ และจัดแสดงนิทรรศการ “ร่วมกันดูแลสิ่งแวดล้อม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี” เพื่อสร้างความตระหนักรู้ในการดูแลสิ่งแวดล้อม ลดการใช้ถุงพลาสติก ลดปริมาณขยะ ประหยัดพลังงานและทรัพยากรอย่างยั่งยืน
โครงการที่ ๓	โครงการธนาคารขยะ สอดคล้องตามมิติ มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม พอเพียง วินัย และจิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมวินัยด้านการคัดแยกขยะให้กับบุคลากร และปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม รวมทั้งเชื่อมความสัมพันธ์และเพิ่มความสามัคคีในองค์กร

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มกิจกรรม/โครงการที่จะขับเคลื่อนให้สถาบันฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างแท้จริงและยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนา สร้างการรับรู้ ความรู้ ความเข้าใจ ของบุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ/การต่อต้านการทุจริต/ความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำของสถาบันราชานุกูล