



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล
หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง สถาบันราชานุกูล เลขที่ ๔๗๓๗ ถนนดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๔๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน (๑)นางสาวเวธกาน แก้วอ่อน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (๒)นางสาวอัญญาภัทร์ กระจ่างทัศน์ นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
สังกัด สถาบันราชานุกูล โทรศัพท์ ๐-๒๒๔๔๘-๘๕๐๐-๓๖๑๐๐ ต่อ ๗๐๓๑๔๕, ๗๐๓๑๒๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hr.rajanukul@gmail.com LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๘ คน	๓๐๐ คน(ยอดสะสม)	-
๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๘ คน	๓๐๐ คน(ยอดสะสม)	-
๓. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ	๕ คน	๓๕ เครือข่าย(หน่วยงานภายใน)	-
๔. กลุ่มงานการศึกษาพิเศษ	๑๕ คน	๑๒๐ คน(ยอดสะสม)	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๒๔.....กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๓.....กิจกรรม/โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....กิจกรรม/โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒.....กิจกรรม/โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๙.....กิจกรรม/โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....กิจกรรม/โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....กิจกรรม/โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม๖.....กิจกรรม/โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๖.....กิจกรรม/โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....กิจกรรม/โครงการ

ทราบ/เห็นชอบ
.....
(นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช)
ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล
วันที่ ๒๖ ธ.ค. ๖๖

แนวทางการพัฒนาที่ ๒
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....๑.....กิจกรรม/โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....กิจกรรม/โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๑.....กิจกรรม/โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๒๖๘,๕๐๐.....บาท (หนึ่งล้านสองแสนหกหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)
 รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมรังสรรค์วัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรมและสืบสานประเพณีไทย (๒) (๑๓ตุลาคม)กิจกรรมน้อมรำลึกวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร (๓) (๕ธันวาคม)วันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร(วันพ่อแห่งชาติ) (๔) การถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝน (๕) (๓ มิถุนายน)วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบัน ราชานุกูล จำนวน๓๐๐คน	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล เข้าถึงประเพณีที่คึงามผ่านกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์เพื่อเป็นฐานในการสร้างคุณธรรมและทำความดี	(๑) ๕๒,๐๐๐ (๒) - (๔) ไม่ใช่งบประมาณ	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	<p>พิธีบูชา พิณลั่นฆ้อง พระบรมราชินี (๖) (๒๘ กรกฎาคม) วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว</p> <p>(๗) (๑๒ สิงหาคม) เฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีพันปีหลวง</p> <p>(๘) พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี</p> <p>(๙) ส่งเสริมการเจริญสติโดยการสร้างสุขด้วยสติในองค์กร (Mindfulness in Organization)</p>									
	<p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p>(๑) กิจกรรมจิตอาสา “รู้จักสามัคคี รักสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต”</p>	<p>ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๑๐๐ คน (๒ รุ่น)</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจากการทำกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning ภายในหน่วยงานของตนเอง</p>	๘,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารทั่วไป					✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ข่าวราชานุกูล นิวส์ (Rajanukul News) ทาง Line Group : GCC/Facebook/และ Website Rajanukul	จำนวนข่าว กิจกรรมที่ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านโซเชียล มีเดีย/สื่อสังคม ออนไลน์ จำนวน ๕๒ เรื่องต่อปี	รวมทั้งการ บริจาคสิ่งของให้ องค์กรการกุศล สถาบันราชานุกูล มีผลงานด้าน คุณธรรม จริย ธรรม โดยการ เผยแพร่ผลการ ดำเนินงานองค์ การคุณธรรมต้น แบบ เพื่อสร้าง การยอมรับและ ขยายผลสู่สังคม	ไม่ใช้	กลุ่มงาน เทคโนโลยี สารสนเทศ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการคัดเลือกคนดีศรีรา ชานุกูล ประจำปี ๒๕๖๗ (๒) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกรมสุขภาพจิต	(๑) จัดกิจกรรม ยกย่องเชิดชู เกียรติ ปีละ ๑ ครั้ง (๒) ส่งบุคลากร เข้าร่วมคัดเลือก ข้าราชการ ดีเด่น ปีละ ๑	ข้าราชการใน สังกัดสถาบันรา ชานุกูลได้รับการ ยกย่องและเชิดชู เกียรติ เพื่อเป็น ต้นแบบ/ แบบอย่างที่ดีให้ บุคลากรอื่นได้ ปฏิบัติตามและ พัฒนาตนให้ ยิ่งขึ้น	๑๐,๐๐๐	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล				✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) การประเมินองค์กรคุณธรรม ตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของ กรมการศาสนา	ประเมิน ปีละ ๑ ครั้ง	ผ่าน เกณฑ์ คะแนนในระดับ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่ใช้	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓				
๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบ ที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	- -	- -	-	-	-				
๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัด ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกรม สุขภาพจิต (ITA)	มีการสื่อสารใน เวทีประชุมที่ สำคัญเพื่อสร้าง การรับรู้ เช่น -ผู้อำนวยการ พบบุคลากร -ประชุมกรรม การบริหาร สถาบันรक्षा มูลนิธิ -ประชุมชี้แจง	๑.มีรายงานผล การวิเคราะห์ค่า คะแนน ITA ประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ ๒.มีการถ่ายทอด ตัวชี้วัดย่อย เกี่ยวกับกร สนับสนุนให้	ไม่ใช้	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		รายละเอียด ตัวชี้วัดในแผน ยุทธศาสตร์ส. ราชานุกูล ประจำปีและ ถ่ายทอดตัว ชี้วัดแก่หน่วย งานในสังกัด สถาบันราชา นุกูล	สถาบันราชานุกูล เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ							
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด ITA ใน การประชุมชี้แจงแผนที่ยุทธศาสตร์ สถาบันราชานุกูลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑. ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของสถาบันรา ชานุกูล เข้า ร่วมประชุมรับ ฟังการถ่ายทอด การดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ITA ทางออนไลน์ ที่	-ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจ ใน การประเมินคุณ ธรรมและควา โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และค่า คะแนนตาม เกณฑ์ตัวชี้วัด ตามคำรับรอง การปฏิบัติ ราชการ โดย สามารถนำไป	ไม่ใช้	๑. กลุ่มงานยุทธ ศาสตร์และ แผนงานโครงการ ๒. กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล	✓				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		จัดโดยกรม สุขภาพจิต ปีละ ๑ ครั้ง	ปรับปรุงพัฒนา การประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			๑	๒	๓	๔
		๒. มีการประชุม ชี้แจงตัวชี้วัด ITA ในการ ประชุมชี้แจง แผนที่ ยุทธศาสตร์ สถาบันราชา นุกูลประจำปี จำนวน ๑ ครั้ง				✓			
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือ ข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดย นำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะ สมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ข้าราชการนุกูล นิวส์ (Rajanukul News) ทาง Line Group : GCC/Facebook/และ Website Rajanukul	๑. จำนวนข่าว กิจกรรมที่เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์/สื่อ โซเชียลมีเดีย/สื่อ สังคมออนไลน์ จำนวน ๕๒ เรื่องต่อปี			กลุ่มงานเทคโนโลยี สารสนเทศ	✓	✓	✓	✓
		๒. มีการจัดทำ คลิปวิดีโอผล การดำเนินงาน			กลุ่มงานเวชกรรม ฟื้นฟู				

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
		องค์กร คุณธรรม ต้นแบบของ สถาบันราชา นุกูล เกี่ยวกับการ ฝึกทักษะ ทางอาชีพ ให้แก่เด็ก บกพร่องทาง สติปัญญา เผยแพร่บน หน้าเว็บไซต์ / สื่อสังคม ออนไลน์ เช่น Youtube/Tik Tok								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงาน ภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร รับรู้ประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันด้วยการ ร่วมกันด้วยใจ	ไม่ใช้	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล และ คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อนแผน ส่งเสริมคุณธรรม	✓					

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>(๒) พิธีประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>(๓) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของกลไกการป้องกัน การทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล จัดโดยกรม สุภาพจิต</p>	<p>ลงนามรับทราบ</p> <p>*รูปแบบลาย ลักษณ์อักษร</p> <p>๒.จัดกิจกรรม พิธีประกาศ เจตนารมณ์ ต่อต้านการ ทุจริต ปีละ๑ครั้ง</p>	<p>✓</p>					
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทยเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุก ภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการ ศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคน ไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์</p> <p>(๑) เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการกรมสุภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การ อบรมสัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการ เป็นข้าราชการที่ดี”</p>	<p>ข้าราชการ บรรจุใหม่ทุก ราย เข้าร่วมการ ปฐมนิเทศที่ กรมสุภาพจิต จัดขึ้นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>“การอบรม สัมมนาร่วมกัน หลักสูตรการ เป็นข้าราชการ ที่ดี”</p>	<p>ข้าราชการใน สังกัดสถาบัน ราชานุกูลมี สมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็น ต่อกาปฏิบัติงาน มีความรู้ ความ เข้าใจในบทบาท หน้าที่ของตน มีสมรรถนะและ จรรยาที่ เหมาะสมในการ ปฏิบัติหน้าที่ และเป็น ข้าราชการที่ดี</p>			✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชุมชี้แจงนโยบายการ บริหารงานและสื่อสารบุคลากรทั่วทั้ง องค์กร	บุคลากรใน สังกัดสถาบันรา ชาณุกุลจำนวน ๓๐๐ คน (เวทีสื่อสารทั่ว ทั้งองค์กร)	สามารถคิด แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตนและ ส่วนรวมได้	ไม่ใช้	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย/ เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการ ส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) แผนส่งเสริมคุณธรรม สถาบัน ราชานุกูลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ส่วนหนึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้ โครงการส่งเสริมความผูกพันของ บุคลากรที่มีต่อองค์กร ปี๒๕๖๗) ๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง สุขภาพกายใจที่ดีและการทำงานเป็นทีมอย่าง มีประสิทธิภาพ	(๑) มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณ ธรรม ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑.๑ จำนวนคนเข้า ร่วม ๒๕๐ คน ๑.๒ จำนวนคนเข้า ร่วม ๑๐๕ คน (๒) มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำ และขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณ ธรรม สถาบันรา ชานุกูล ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ส่วนราชการ เป็นประจำทุกปี	(๑.๑) ๑๕๐,๐๐๐ (๑.๒) ๙๕๖,๖๐๐	๑. กลุ่มงาน ทรัพยากรบุคคล ๒. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๓. คณะกรรมการ กีฬาสถาบันราชาน ุกูล ๔. คณะทำงาน เสริมสร้างความสุข ขององค์กร ๕. คณะกรรมการ HRD	✓	✓		

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑.	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕.....คน๑๕.....คน
๒.	จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๔๕.....แห่ง๔๕.....แห่ง
๓.	จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔๕.....แห่ง๓๐๐.....คน๔๕.....แห่ง ๓๐๐.....คน
๔.	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๔๕.....แห่ง๔๕.....แห่ง
๕.	จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๓๐๐.....คน๓๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.สถาบันราชานุกูล มีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เป็นการส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน

๒.สถาบันราชานุกูล มีกลไกการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้สืบสาน รักษาและต่อยอดเป็นวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน