



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สถาบันราชานุกูล.....

กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สถาบันราชานุกูล กรมสุขภาพจิต.....

สถานที่ตั้ง.....๔๗๓๗ ถนนดินแดง แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอารัญญา รักษาสัตย์..... ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....สถาบันราชานุกูล..... โทรศัพท์.....๐ ๒๒๔๘ ๘๙๐๐ ต่อ ๗๐๓๐๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....hr.rajanukul@gmail.com..... LINE ID :.....๐๖๓๑๙๗๔๘๔๒.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	๘ คน	๓๐๐ คน (ยอดสะสม)	-
๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๒๘ คน	๓๐๐ คน (ยอดสะสม)	-
๓. กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการ	๕ คน	๓๕ เครือข่าย (หน่วยงานภายใน)	-
๔. กลุ่มงานการศึกษาพิเศษ	๑๕ คน	๑๒๐ คน (ยอดสะสม)	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๗.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๔.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๖.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑.....โครงการ

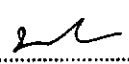
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

๔.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๓๗,๙๔๓.....บาท

ทราบ

.....
(นางนพวรรณ ศรีวงศ์พานิช)
ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล
วันที่.....๑๕ มี.ค.๖๗

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมรังสรรค์วัฒนธรรมเสริมสร้าง คุณธรรมและสืบสานประเพณีไทย (๒) (๑๓ ตุลาคม) กิจกรรมน้อมรำลึก วันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุล เดชมหาราช บรมนาถบพิตร (๓) (๕ ธันวาคม) วันคล้ายวันพระราช สมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกา ธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (วันพ่อแห่งชาติ) (๔) การถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำ ฝน (๕) (๓ มิถุนายน) วันคล้ายวันเฉลิม พระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี (๖) (๒๘ กรกฎาคม) วันคล้ายวันเฉลิม พระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (๗) (๑๒ สิงหาคม) เฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	ผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ในสังกัด สถาบันราชานุกูล รวม ๑๔๔ คน - ๕๒ คน ๓๗ คน - - - - -	บุคลากรในสังกัด สถาบันราชานุกูล เข้าถึงประเพณีที่ ดีงามผ่านกิจกรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นฐานในการ สร้างคุณธรรมและ ทำความดี	- - - - - - -	๑. กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๒. กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล	- ✓ ✓ - - -	- - - - -	- - - -	- - -

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๘) พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปี (๙) ส่งเสริมการเจริญสติโดยการสร้างสุขด้วยสติในองค์กร (Mindfulness in Organization)	๓๑ คน		-		✓ (๒๖ ธ.ค.๖๖)	-		
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมจิตอาสา “รู้จักสามัคคี รักรักษาสิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต”	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๑๐๒ คน (รุ่นที่ ๑ : ๑๐๒ คน)	บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๕ คุณธรรมหลัก คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นผลจากการทำกิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning ภายในหน่วยงานของตนเอง	๔,๔๖๓ (รุ่นที่ ๑ : ๔,๔๖๓)	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	✓ (๔ ธ.ค.๖๖)	-		
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (๑) ข่าวราชานุกูล นิวส์ (Rajanukul News) ทาง Line Group : GCC/ Facebook/ Website Rajanukul	จำนวนข่าวกิจกรรมที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านโซเชียลมีเดีย/ สื่อสังคมออนไลน์ จำนวน ๑๕ เรื่อง	สถาบันราชานุกูล มีผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยการเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างการยอมรับและขยายผลสู่สังคม	-	กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	<p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) โครงการคัดเลือกคนดีศรีราชานุกูล ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>(๒) ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ กรมสุขภาพจิต</p>	<p>-</p> <p>ส่งรายชื่อบุคลากร (๔ คน) เข้ารับการ คัดเลือกเป็น ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๖ ๑ ครั้ง</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สถาบันราชานุกูล ได้รับการยกย่อง และเชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นต้นแบบ/ แบบอย่างที่ดี ให้บุคลากรอื่น ได้ปฏิบัติตามและ พัฒนาตนให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>-</p> <p>✓ (๑๐ ม.ค.๖๗)</p>		
	<p>๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่อการสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม</p> <p>(๑) การประเมินผลองค์กรคุณธรรม ตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กร ชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของ กรมการศาสนา</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล</p>	<p>-</p>	<p>-</p>		
	<p>๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง</p> <p>(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p> <p>(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมการดำเนินการตัวชี้วัดตาม คำรับรองการปฏิบัติราชการ : ร้อยละของ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต (ITA)</p>	<p>มีการสื่อสารในเวที ประชุมที่สำคัญเพื่อ สร้างการรับรู้ ได้แก่ -ผู้อำนวยการพบ บุคลากร -ประชุม คณะกรรมการ บริหารสถาบัน ราชานุกูล -ประชุมชี้แจง รายละเอียดตัวชี้วัด ในแผนที่ยุทธศาสตร์ สถาบันราชานุกูล ประจำปีและ ถ่ายทอดตัวชี้วัดแก่ หน่วยงานในสังกัด สถาบันราชานุกูล</p>	<p>๑. มีรายงานผล การวิเคราะห์ ค่าคะแนน ITA ประจำปี จำนวน ๑ ฉบับ ๒. มีการถ่ายทอด ตัวชี้วัดย่อยเกี่ยวกับ การสนับสนุนให้ สถาบันราชานุกูล เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	-	<p>กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล</p>	✓	✓		
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชุมชี้แจงตัวชี้วัด ITA ในการ ประชุมชี้แจงแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบัน ราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนิน งานของสถาบัน ราชานุกูล เข้าร่วม ประชุมรับฟัง การถ่ายทอด</p>	<p>-ผู้เข้าร่วมการ ประชุมมีความรู้ ความเข้าใจในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) และ ค่าคะแนน ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด</p>	-	<p>๑. กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และ แผนงานโครงการ ๒. กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล</p>	✓ (๒๕ ๖.๖๖)	-		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		การดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITA ทางออนไลน์ที่จัดโดยกรมสุขภาพจิต ปีละ ๑ ครั้ง ๒. มีการประชุมชี้แจงตัวชี้วัด ITA ในการประชุมชี้แจงแผนที่ยุทธศาสตร์สถาบันราชานุกูล ประจำปี จำนวน ๑ ครั้ง	ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยสามารถนำไปปรับปรุงพัฒนาการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ข่าวราชานุกูล นิวส์ (Rajanukul News) ทาง Line Group : GCC/ Facebook/ Website Rajanukul	๑. จำนวนข่าวกิจกรรมที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย/สื่อสังคมออนไลน์ จำนวน ๑๕ เรื่อง ๒. มีการจัดทำคลิปวีดีโอผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสถาบันราชานุกูลเกี่ยวกับการฝึกทักษะทางอาชีพให้แก่เด็กบกพร่องทางสติปัญญา		-	กลุ่มงานเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	✓	✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เผยแพร่บนหน้า เว็บไซต์/สื่อสังคม ออนไลน์ ได้แก่ TikTok							
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม (๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ (๒) พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๓) เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล จัดโดยกรมสุขภาพจิต	๑. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรรับรู้ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันด้วยการ ลงนามรับทราบ ** รูปแบบลาย ลักษณ์อักษร ๒. จัดกิจกรรมพิธี ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต ๑ ครั้ง ๓. จำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการฯ ๔ คน (ครั้งที่ ๑ : ๒ คน ครั้งที่ ๒ : ๓ คน)	บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการสามารถนำ ความรู้ที่ได้จากการ อบรมมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้	- - -	กลุ่มงานทรัพยากร บุคคล และ คณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนส่งเสริม คุณธรรม	✓ ✓ (๒๖ ธ.ค.๖๖)	- -		✓ (๓๐-๓๑ ม.ค.๖๗, ๖-๗ ก.พ. ๖๗)

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการกรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนา ร่วมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”</p>	<p>ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกราย (๗ ราย) เข้ารับการปฐมนิเทศที่กรมสุขภาพจิตจัดขึ้นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “การอบรมสัมมนา ร่วมกันหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”</p>	<p>ข้าราชการในสังกัดสถาบันราชานุกูล มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน มีสมรรถนะและจรรยาที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นข้าราชการที่ดี สามารถคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้</p>	-	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>	<p>✓ (๑๘-๒๒ ธ.ค.๖๖)</p>	<p>✓ (๘-๙ ม.ค. ๖๗)</p>		
	<p>๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ประชุมชี้แจงนโยบายการบริหารงานและสื่อสารบุคลากรทั่วทั้งองค์กร</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสถาบันราชานุกูล จำนวน ๑๒๓ คน</p>	<p>สถาบันราชานุกูลมีกิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม/ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานให้ยึดหลักตามคุณธรรม ประพฤติและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ ประมวลผลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการเป็นประจำทุกปี</p>	-	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p>	<p>✓ (๖ พ.ย.๖๖)</p>	<p>✓ (๑๕ ม.ค.๖๗, ๒๓ ก.พ.๖๗)</p>		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น</p>	<p>๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>(๑) แผนส่งเสริมคุณธรรมสถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ส่วนหนึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้โครงการส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ปี ๒๕๖๗)</p> <p>๑.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพกายใจที่ดีและการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรส่งเสริมการสร้างสรรค์ทีมงานและนวัตกรรมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>(๒) มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>(๑) มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑.๑ จำนวนคนเข้าร่วม ๒๗๙ คน</p> <p>๑.๒ จำนวนคนเข้าร่วม ๘๐ คน (รุ่นที่ ๑ : ๘๐ คน)</p> <p>(๒) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สถาบันราชานุกูล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>(๑) อยู่ระหว่างดำเนินการ)</p>	<p>๑๓๓,๔๘๐</p> <p>-</p>	<p>๑. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๓. คณะกรรมการกีฬาสถาบันราชานุกูล</p> <p>๔. คณะทำงานเสริมสร้างความสุขขององค์กร</p> <p>๕. คณะกรรมการ HRD</p>	<p>✓</p> <p>๒๑-๒๒ ธ.ค.๖๖)</p> <p>-</p> <p>✓</p>	<p>-</p> <p>✓</p> <p>(รุ่น ๑ : ๖-๘ มี.ค.๖๗, รุ่น ๒ : ๑๘-๒๐ มี.ค.๖๗)</p> <p>-</p>		

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงาน สถาบันราชานุกูล ในสังกัด กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕.....คน๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๔๕.....แห่ง๔๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔๕.....แห่ง๓๐๐.....คน๔๕.....แห่ง๒๘๒.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๔๕.....ระบบ๔๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๔๕.....แห่ง๓๐๐.....คน๔๕.....แห่ง๒๘๒.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ กิจกรรมประชุมชี้แจงนโยบายการบริหารงานและสื่อสารบุคลากรทั่วทั้งองค์กร</p> <p><u>สอดคล้องตามมิติ</u> มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม</p> <p><u>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u> พอเพียง วินัย และสุจริต</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมที่สร้างการรับรู้ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร สื่อสารระเบียบปฏิบัติเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง สื่อสารแนวทางการดำเนินงาน/กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน รับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของบุคลากร ส่งเสริมสุขภาพกายและจิตใจ เชื่อมความสัมพันธ์ของบุคลากร แสดงการต้อนรับบุคลากรใหม่ ให้ความรัก กำลังใจ แสดงความชื่นชมยินดีกับผู้ที่ทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดี และมีไมตรีที่ดีให้แก่กันและกัน</p>

<p>โครงการที่ ๒ กิจกรรมจิตอาสา “รู้รักสามัคคี รักษ์สิ่งแวดล้อม พัฒนาคุณภาพชีวิต”</p> <p><u>สอดคล้องตามมิติ</u> มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p><u>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u> พอเพียง วินัย และจิตอาสา</p> <p><u>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</u> กิจกรรมที่ส่งเสริมวินัยด้านการคัดแยกขยะ การทำ ๕ส ปฏิบัติดีปฏิบัติชอบในการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเชื่อมความสัมพันธ์และเพิ่มความสามารถในองค์กร</p>
<p>โครงการที่ ๓ กิจกรรมคนดีศรีราชานุกูล ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p><u>สอดคล้องตามมิติ</u> มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p><u>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม</u> พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู</p> <p><u>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป</u> กิจกรรมส่งเสริมการทำความดีตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และประกาศยกย่องเชิดชูผู้ที่ทำความดีและเป็นแบบอย่างที่ดี</p>

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มกิจกรรม/โครงการที่จะขับเคลื่อนให้สถาบันฯ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างแท้จริงและยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา สร้างการรับรู้ ความรู้ ความเข้าใจ ของบุคลากรบุคลากรเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย รวมทั้งเพิ่มการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการกำหนดรูปแบบกิจกรรม/ร่วมจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ