

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงานสถาบันราชานุกูล กรมสุขภาพจิต.....
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สถาบันราชานุกูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เก็บข้อมูลจากบุคลากรสถาบันราชานุกูล โดยใช้แบบประเมินออนไลน์ผ่าน Google Forms ระหว่างวันที่ 10 มิถุนายน – 8 กรกฎาคม 2568 โดยมี บุคลากรตอบแบบประเมินฯ จำนวน 246 คน จากบุคลากรทั้งหมด จำนวน 307 คน คิดเป็นร้อยละ 80.13 ผลการประเมิน พบว่า

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	46	18.70
หญิง	200	81.30
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	138	56.10
ลูกจ้างประจำ	17	6.91
พนักงานราชการ	40	16.26
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	51	20.73
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	0	0.00
อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	12	4.88
26 - 36 ปี	91	36.99
37 - 47 ปี	65	26.42
48 ปี ขึ้นไป	78	31.71
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	53	21.54
ปริญญาตรี	140	56.91
ปริญญาโท	47	19.11
ปริญญาเอก	6	2.44

จากตาราง 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 200 คน คิดเป็นร้อยละ 81.30 รองลงมาเป็นเพศชาย จำนวน 46 คน คิดเป็นร้อยละ 18.70

ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน 138 คน คิดเป็นร้อยละ 56.10 รองลงมาเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 20.73 พนักงานราชการ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 16.26 และลูกจ้างประจำ จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 6.91

ช่วงอายุของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นช่วงอายุ 26 – 36 ปี จำนวน 91 คน คิดเป็นร้อยละ 36.99 รองลงมาเป็นช่วงอายุ 48 ปี ขึ้นไป จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 31.71 ช่วงอายุ 37 – 47 ปี จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 26.42 และช่วงอายุน้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 4.88

ระดับการศึกษาของผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 56.91 รองลงมาเป็นระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 53 คน คิดเป็นร้อยละ 21.54 ระดับปริญญาโท จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 19.11 และระดับปริญญาเอก จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.44

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.89	0.31	ประจำ
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.10	0.81	ส่วนใหญ่
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.54	0.77	ประจำ
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.80	0.47	ประจำ
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.75	0.48	ประจำ
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียง สามารถจัดการรายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.46	0.63	ส่วนใหญ่
รวม	2.59	0.58	ประจำ

จากตาราง 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงโดยรวมที่ระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.59 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.58)

เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อ 1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา (ค่าเฉลี่ย 2.89) มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง (ค่าเฉลี่ย 2.80) และ ข้อ 5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข (ค่าเฉลี่ย 2.75) ตามลำดับ

ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน ทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ย 2.10) รองลงมาคือ ข้อ 6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียง สามารถจัดการรายรับรายจ่าย ของตนเองได้อย่างเหมาะสม (ค่าเฉลี่ย 2.46) และ ข้อ 3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้ สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน (ค่าเฉลี่ย 2.54) ตามลำดับ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.76	0.44	ประจำ
2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	2.77	0.44	ประจำ
3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.80	0.41	ประจำ
4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	2.82	0.39	ประจำ
5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	2.55	0.63	ประจำ
6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา	2.31	0.70	ส่วนใหญ่
รวม	2.67	0.50	ประจำ

จากตาราง 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัยโดยรวมที่ระดับ **พฤติกรรมประจำ** (ค่าเฉลี่ย 2.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.50)

เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ พบว่า ข้อ 4. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก (ค่าเฉลี่ย 2.82) มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 3. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน (ค่าเฉลี่ย 2.80) และ ข้อ 2. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 2.77) ตามลำดับ

ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 6. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา (ค่าเฉลี่ย 2.31) รองลงมาคือ ข้อ 5. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ (ค่าเฉลี่ย 2.55) และ ข้อ 1. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน (ค่าเฉลี่ย 2.76) ตามลำดับ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	2.56	0.86	ประจำ
2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.85	0.36	ประจำ
3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.72	0.51	ประจำ
4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.78	0.43	ประจำ
5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.77	0.42	ประจำ
6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.82	0.40	ประจำ
7. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.80	0.42	ประจำ
8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.84	0.40	ประจำ
รวม	2.77	0.48	ประจำ

จากตาราง 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริตโดยรวมที่ระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.77 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.48)

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อ 2. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ (ค่าเฉลี่ย 2.85) มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 8. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง (ค่าเฉลี่ย 2.84) ข้อ 6. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น (ค่าเฉลี่ย 2.82) และ ข้อ 7. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย 2.80) ตามลำดับ

ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 1. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (ค่าเฉลี่ย 2.56) รองลงมาคือ ข้อ 3. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย 2.72) ข้อ 5. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป (ค่าเฉลี่ย 2.77) และ ข้อ 4. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก (ค่าเฉลี่ย 2.78) ตามลำดับ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิตด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	1.79	1.12	ส่วนใหญ่
2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.47	0.64	ส่วนใหญ่
3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	2.41	0.66	ส่วนใหญ่
4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.38	0.67	ส่วนใหญ่
5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.76	0.43	ประจำ
6. ฉันลดการใช้พลาสติกและแยกขยะเพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.59	0.52	ประจำ
7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมหรือบริจาคเงิน สิ่งของ แก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	2.61	0.54	ประจำ
รวม	2.43	0.65	ส่วนใหญ่

จากตาราง 5 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาโดยรวมที่ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.43 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.65)

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อ 5. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ย 2.76) มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 7. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคมหรือบริจาคเงิน สิ่งของ แก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า (ค่าเฉลี่ย 2.61) และ ข้อ 6. ฉันลดการใช้พลาสติกและแยกขยะเพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป (ค่าเฉลี่ย 2.59) ตามลำดับ

ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 1. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิตด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น (ค่าเฉลี่ย 1.79) รองลงมาคือ ข้อ 4. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด (ค่าเฉลี่ย 2.38) ข้อ 3. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส (ค่าเฉลี่ย 2.41) และ ข้อ 2. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ (ค่าเฉลี่ย 2.47) ตามลำดับ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.89	0.31	ประจำ
2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.85	0.37	ประจำ
3. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน	2.77	0.44	ประจำ
รวม	2.84	0.37	ประจำ

จากตาราง 6 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญุโดยรวมที่ระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.84 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.37)

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า ข้อ 1. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่ (ค่าเฉลี่ย 2.89) มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ข้อ 2. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี (ค่าเฉลี่ย 2.85) ตามลำดับ

ส่วนข้อที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ข้อ 3. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน (ค่าเฉลี่ย 2.77)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.59	0.58	ประจำ
2. วินัย	2.67	0.50	ประจำ
3. สุจริต	2.77	0.48	ประจำ
4. จิตอาสา	2.43	0.65	ส่วนใหญ่
5. กัตัญญุ	2.84	0.37	ประจำ
รวม	2.66	0.52	ประจำ

จากตาราง 7 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมคุณธรรมโดยรวมที่ระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.66 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.52) เมื่อพิจารณาแยกรายด้าน พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกัตัญญุอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.84 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.37) มีคะแนนเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ พฤติกรรมคุณธรรมสุจริตอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.77 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.48) พฤติกรรมคุณธรรมวินัยอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.67 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.50) พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับพฤติกรรมประจำ (ค่าเฉลี่ย 2.59 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.58) และพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสาอยู่ในระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ (ค่าเฉลี่ย 2.43 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 0.65) ตามลำดับ

ตาราง 8 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต พ.ศ. 2566

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	149	60.57
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	105	42.68
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	103	41.87
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น พร้อมทั้งจะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา	122	49.59
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	221	89.84
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่น เมื่อเกิดข้อผิดพลาด	131	53.25
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประเพณีตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	113	45.93
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	51	20.73
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	131	53.25
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมายหลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติและมนุษยธรรม	31	12.60
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	81	32.93
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	168	68.29
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	164	66.67
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติกรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	178	72.36

จากตาราง 8 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกรมสุขภาพจิต พ.ศ. 2566 โดยสามารถระบุมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่สอดคล้องกับพฤติกรรมที่กำหนดได้อย่างถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ ข้อ 5. ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (ร้อยละ 89.84) รองลงมาคือ ข้อ 14. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล (ร้อยละ 72.36) และ ข้อ 12. มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี (ร้อยละ 68.29) ตามลำดับ ส่วนข้อที่มีผู้ตอบถูกต้องน้อยที่สุด ได้แก่ ข้อ 10. ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติและมนุษยธรรม (ร้อยละ 12.60) รองลงมาคือ ข้อ 8. หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (ร้อยละ 20.73) และ ข้อ 11. พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะขยันหมั่นเพียร ประหยัด รู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น (ร้อยละ 32.93) ตามลำดับ
