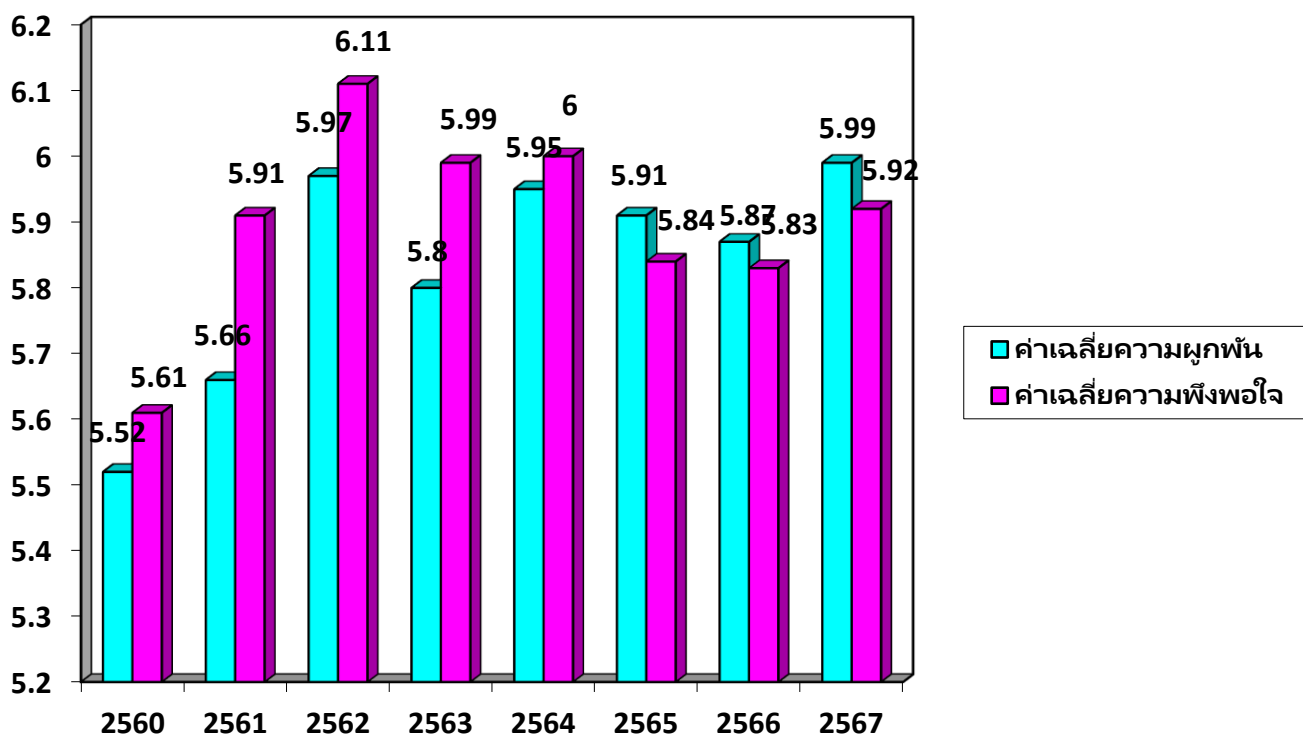


ค่าเฉลี่ยความผูกพันและความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร สถาบันราชานุกูล ระหว่าง ปี 2560 – 2567



จากกราฟ แสดงค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พบว่า ค่าเฉลี่ย ในระหว่างปี 2560 – 2562 มีค่าเฉลี่ยสูงขึ้นในทุกปี ต่อมาในปี 2563 พบว่า ค่าเฉลี่ยลดลง เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา ซึ่งอาจเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อค่าเฉลี่ย ในขณะเดียวกัน สถาบันราชานุกูลได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงาน และกิจกรรมในการส่งเสริมความผูกพันที่เหมาะสมกับสถานการณ์ดังกล่าว ส่งผลให้ค่าเพิ่มขึ้นในปี 2564 และได้มีการปรับปรุงกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม สถาบันราชานุกูลยังคงมีค่าเฉลี่ยความผูกพันของบุคลากรต่ำกว่าค่าเฉลี่ยโดยรวมของกรมสุขภาพจิตในทุกปี จากผลการประเมินความผูกพัน พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันในแต่ละปี คือ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ และวัฒนธรรมองค์กร ซึ่งสถาบันให้ความสำคัญในการส่งเสริมความผูกพันของบุคลากรในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ ผู้บริหารพบบุคลากร การชื่นชมยินดี กิจกรรมทางพุทธศาสนาต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง