



กรมสุขภาพ
Department of Mental Health

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560 - 2564)
หน่วยงาน.....สถาบันราชานุกูล.....

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2563				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 1 วางระบบรากฐานการสร้างความตระหนักและส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต	1. พัฒนาระบบบริหารบุคคล ให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกฎระเบียบที่ถูกตั้งโดยในเรื่องการสรรหา คัดเลือก แต่ตั้งโยกย้าย ต้องโปร่งใสเป็นธรรม ปราศจากการใช้ดุลยพินิจ มีหลักฐานเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจนเปิดเผยได้ เพื่อให้ระบบราชการสามารถ คัดได้ทั้ง คนดี คนเก่ง มีคุณธรรม และมีศักยภาพสูงเข้ามาปฏิบัติงาน	โครงการโครงการสัมมนาเสริมศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานปี 2563		↔			1,286,000.-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	2. มีการพัฒนาข้าราชการใหม่ตามหลักการการเป็นข้าราชการที่ดี ในเนื้อหาเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริตให้สามารถปรับฐานความคิดให้ยึดประโยชน์ของประเทศไทยและโอกาสประโยชน์ส่วนตัว	1. มีการส่งข้าราชการใหม่เข้ารับการอบรมและพัฒนา หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ตามหลักสูตรที่กำหนด 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบข้าราชการ การเป็นข้าราชการที่ดี		↔			1. หลักสูตร การเป็น ข้าราชการที่ดี ที่กรมกำหนด 2.งบสถาบัน 7,000.-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
	3. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยยกย่องให้รางวัลเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานสามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้บุคคลดีประพฤติปฏิบัติ	โครงการคัดเลือกคนดีศรีราชานุกูล ประจำปี 2563		↔			17,500.-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2563				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p>กลยุทธ์ที่ 1</p> <p>วางระบบรากฐานการสร้างความตระหนักและส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต</p>	<p>4. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท</p> <p>5. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ ก้าวหน้ายิ่งขึ้น สิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>- ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ครั้งที่ 3 ระหว่างวันที่ 24-25 ก.พ. 63 ณ โรงพยาบาลศิริราช จ.นนทบุรี</p> <p>- ชี้แจงและกระตุนบุคลากรให้ทำแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563</p>		↔			<p>กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม กรม สุขภาพจิต</p>	<p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานการเงิน ฯ กลุ่มงานกิจการพยาบาล กลุ่มงานการศึกษาศึกษาพิเศษ กลุ่มงานเภสัชกรรม</p>
				↔			<p>แบบ ประเมิน ออนไลน์ กลุ่ม คุ้มครอง จริยธรรม กรม สุขภาพจิต</p>	<p>*ทุกหน่วยในสถาบันราชานุกูล กลุ่มงานบริหารทั่วไป (งานวินัยฯ) เจ้าหน้าที่</p>

ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกรมสุขภาพจิต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2563				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 วางระบบรากฐาน การใช้วัฒนธรรมชมเชยชมเชยปฏิบัติที่ดีงานและกิจกรรมพิเศษงานสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรม	1. นำค่านิยมกรมสุขภาพจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อนำไปสู่ การมีค่านิยมกระทรวงสาธารณสุข MOPH 2. ส่งเสริมและสนับสนุนหรือเข้าร่วม กิจกรรมต่าง ๆ ตามแนวพระราชดำริ	โครงการส่งเสริมความผูกพันบุคลากรที่มี ต่อองค์กร(ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี) ปีงบประมาณ 2563	→	→	→	→	449,700.- กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	
		โครงการส่งเสริมความผูกพันบุคลากรที่มี ต่อองค์กร(ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี) ปีงบประมาณ 2563	→	→	→	→		
		โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญ ทางศาสนาต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน	→	→	→	→		
		โครงการส่งเสริมความผูกพันบุคลากรที่มี ต่อองค์กร(ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี) ปีงบประมาณ 2563	→	→	→	→		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2563				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p>กลยุทธ์ที่ 1</p> <p>สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้ เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม/ ศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม</p>	<p>1. หน่วยงานมีการแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือหน่วยงานผู้รับผิดชอบการทำงานที่ ดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และร่วมเป็นเครือข่ายในการ ขับเคลื่อนกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</p> <p>2. หน่วยงานมีการกำหนดนโยบาย ในการพัฒนาองค์กร โดยส่งเสริม ให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร</p>	<p>มีคำสั่งสถาบันราชานุกูล ที่ 27/2563 ลง วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2563 เรื่องแต่งตั้ง คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สถาบันราชานุกูล เพื่อขับเคลื่อนและ สนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ ด้านพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>มีการกำหนดนโยบายดังนี้</p> <p>1. ประกาศสถาบันราชานุกูล เรื่องนโยบาย การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>2. จัดบังคับสถาบันราชานุกูล ว่าด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการ ลูกจ้าง ประจำ พนักงานราชการ และพนักงาน กระทั่งรองศาสตราจารย์ และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในวง กว้างให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในและ ภายนอก</p>	<p>↔</p>	<p>↔</p>	<p>↔</p>	<p>↔</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป+ คกก.ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันราชานุกูล</p>	
<p>3. มีการกำหนดแผนการดำเนินงาน/ การกำกับติดตาม เพื่อดำเนินการ หน่วยงานไปสู่องค์กรคุณธรรม</p>	<p>มีการประชุมติดตามผลการดำเนินงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p>	<p>↔</p>	<p>↔</p>	<p>↔</p>	<p>↔</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป+ คกก.ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สถาบันราชานุกูล</p>		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2563				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p>กลยุทธ์ที่ 2</p> <p>สร้างผู้นำหน่วยงานและทีมแกนนำแบบกัลยาณมิตรในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม</p>	<p>1. ผู้บริหารของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม/โครงการ และเป็นผู้นำบุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก</p>	<p>1. ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูลกำหนดเจตนารมณ์ร่วมในการเป็นองค์กรคุณธรรม และจัดทำเป็นประกาศ</p> <p>2. ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูลเป็นผู้นำกล่าวการประกาศเจตนารมณ์สถาบันราชานุกูลมุ่งสู่องค์กรคุณธรรม ปี 2563 ในที่ประชุมผู้อำนวยการพบบุคลากร</p>		↕				<p>1. กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>2. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล</p> <p>3. คกก. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสถาบันราชานุกูล</p>
	<p>2. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างเครือข่ายกัลยาณมิตรเพื่อนับเคลื่อนไปสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม</p>	<p>-บูรณาการวัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรมต่อวิถีชีวิตบุคลากร ปี 2563</p>	↔				<p>31,000-</p> <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กลุ่มสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2563				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
<p>กลยุทธ์ที่ 1</p> <p>สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรมโรงพยาบาลและศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม</p>	<p>1. สนับสนุนบุคคลและหน่วยงานในการสร้างผลงานและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม องค์กรคุณธรรม โรงพยาบาล และศูนย์สุขภาพจิตคุณธรรม</p> <p>2. จัดประชุมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานต้นด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้เกิดแนวทางการปฏิบัติที่ดีเกิดการยอมรับการขยายผล อย่างต่อเนื่องเกิดขวัญและกำลังใจ</p> <p>3. รวบรวมองค์ความรู้ผลงานต้นด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นระบบ ตลอดจนเพิ่มการเข้าถึงสร้างเป็นข้อมูลเชิงประจักษ์มีการพัฒนาต่อยอดส่งผลและภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร</p>	<p>โครงการส่งเสริมความผูกพันบุคลากรที่มีต่อองค์กร(ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี) ปีงบประมาณ 2563</p>					<p>449,700-</p> <p>กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล +ศกก.ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมให้กรมสุขภาพจิตเป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของเครือข่าย								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี 2563				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของภาคีเครือข่ายตลอดจนขยายความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม	1. สนับสนุนและสร้างเสริมเข้มแข็งในการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมเพื่อให้เกิดเป็นศานิติยมและวัฒนธรรมองค์กร 2. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น การยินดีความชื่นชมต่อพฤติกรรมของคนดี และสร้างแรงบันดาลใจขยายผลในวงกว้างของเครือข่ายอื่นในการสร้างพฤติกรรมดี	โครงการส่งเสริมความผูกพันบุคลากรที่มีต่อองค์กร(ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี) ปีงบประมาณ 2563	→	→	→	→	449,700.-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล +คกก.ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
		โครงการส่งเสริมความผูกพันบุคลากรที่มีต่อองค์กร(ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี) ปีงบประมาณ 2563	→	→	→	→	449,700.-	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล +คกก.ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กรคุณธรรมเพื่อสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้นำไปสู่การเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ	1. การบริหารฐานข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับข้อยกเว้น Webcare การเผยแพร่เพื่อเพิ่มการเข้าถึงและมีส่วนร่วม 2. นำระบบสารสนเทศและดิจิทัลมาใช้ในการบันทึกข้อมูลต่างๆ เช่น ทำเนียบบุคลากร สื่อเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดกิจกรรมรู้ร่วมถึงเพิ่มช่องทางการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์	→	→	→	→	-	กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ
		การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์	→	→	→	→	-	กลุ่มงานเทคโนโลยีและสารสนเทศ

ข้อมูลพื้นฐาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 2 โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รวม..... 1,735,700 บาท

● จากงบประมาณหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน..... 1,735,700 บาท

● จากงบอื่น ๆ รวมทั้งโครงการ จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

- จำนวนบุคลากรที่ถ่ายโอนและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....150.....คน(ยอดสะสม)
- จำนวนบุคลากรที่ถ่ายโอนและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....300.....คน (ยอดสะสม)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....โครงการ 1.ปีงบประมาณ (ตุลาคม 2562-กันยายน 2563)

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- 1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ 80 ขึ้นไป
- 2. บุคลากรสถาบันราชานุกูลตระหนักรู้ สามารถพัฒนาตนเองอย่างมีสติ และดำรงชีวิตด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรม
- 3. บุคลากรสถาบันราชานุกูลเป็นชุมชนคุณธรรม ส่งผลสู่การมุ่งเน้นเป็นสังคมคุณธรรม เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรม(สถาบันคุณธรรม) ได้เป็นที่สุด

ผู้เสนอ



(นายบุญมี วัฒนการ)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

วันที่ 3 สิงหาคม 2563

ทราบ/เห็นชอบ



(นางนฤตดา สุวรรณโพธิ์)

ผู้อำนวยการสถาบันราชานุกูล

วันที่ 3 ส.ค. 2563

ผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล นางสาวนงกกา แก้วอ่อน

ตำแหน่ง หัวหน้างานวินัยและนิติการ

หมายเลขโทรศัพท์ 022488900 ต่อ 70322

หมายเหตุ : (1) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(2) ส่งมอบฯ ให้กลุ่มคุ้มครองจริยธรรมกรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ 4 สิงหาคม 2563