

ແມ່ນຢູ່ໃຫຍ່ທີ່ການສັງເກດຂອງລົງຈະບົດຕະວິດ

หน่วยงาน.....สภากาบးกรุงราชานคร.....



**ພະຍາດສະຫງົບທີ ១ ຕາງຮອນປະເປດຂອງອຸປະກອນທີ່ມີຄວາມຮັບຮັງ**

ລາຍລະອຽດ	ໝາຍຫາກຕຳຫຼິ້ນຈານ	ກິຈกรรม / ໂຄງການ	ປີ ຫຼັດວິ			
			ເຄມສ. ១	ເຄມສ. ២	ເຄມສ. ៣	ເຄມສ. ៤
ກລຍກົກ ១	ວາງຈະນະປາກໂຮງໝານກາຮສ້າງ ຄວາມຕະຫຼາມແລະສ່ວນຫຼົມ ຄຸນຮຽນອາງຫັນໃນ ສັງຄູນຕະຫຼາມ	- ເສີມສຽງຈະນະທີ່ມີຄວາມໃນມືຄວາມ ວິນຍິນຄະນະບຸນຊັບສ່ວນໃໝ່ຈໍາການ ພລເວືອນ ພັນກາງນາຮາກາ ພັນກາງນາ ກຽກທະວາສາການສາ ສູງເຈົ້າຮັບຈາ ເຊັ່ນ ເຈົ້າທີ່ອ່ານຫຼຸດປະກາ	- ເສັງຄູນຄູກາງນີ້ບໍ່ມີຄວາມ ເສີມສຽງຈະນະຫຼຸດວິໄລຈົດຕານີ້ຢູ່ ມະນະການສຶກໜູ້ຕ່າງໆກ່າວປັກທະກາງ ທີ່ສູ່ແລກການວິທະຍາກວິນຫຼຸດຄົງກາຕະຫຼາມ ບັນຍາ	ບົດ.ລວມ		
		- ສັງຄູນຄູກາງນີ້ບໍ່ມີຄວາມ ເສີມສຽງຈະນະຫຼຸດວິໄລຈົດຕານີ້ຢູ່ ມະນະການສຶກໜູ້ຕ່າງໆກ່າວປັກທະກາງ ທີ່ສູ່ແລກການວິທະຍາກວິນຫຼຸດຄົງກາຕະຫຼາມ ບັນຍາ	ກຳລັງມານັບຮັກງານ			

ผู้ทรงคุณวุฒิ ๓ วาระประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมในกรุงเทพมหานคร

กิตย์ที่	กิตย์ที่	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๕			ผู้รับผิดชอบ
				มาตรฐาน	ตรวจสอบ	ตรวจสอบ	
๑๙๘	๑๙๘	๑. นำค่าดัชนีผลกระทบทางจิต MENTAL มาเป็นพื้นฐานทาง คุณธรรมเพื่อให้ไปสู่ การมีค่านิยมกรุงเทพฯ ตามตัวชี้วัด MOPH และพัฒนาเป็นมาตรฐาน ปฏิบัติ นโยบายส่งเสริมสร้างคุณธรรม มนต์เสน่ห์ มนต์เสน่ห์ ๒. สร้างเครื่องมือและสนับสนุนให้เข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ ตามแนวงบประมาณชุด ๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน จัดซื้อจัดจ้าง/ประเมินคุณภาพงาน ตลอดจน ภารกิจของหน่วยงานฯ ที่มีผลลัพธ์ต่อไป	๑. กิจกรรมรุ่งเรืองครัวเรือนฯ – องค์กร คุณธรรมก้าวไกล - ยุค ๔.๐		๕๐,๕๐๐ - ๕๐,๕๐๐	ก่อสร้างงานรักพยายาม บุคลากร	
๑๙๙	๑๙๙	๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน จัดซื้อจัดจ้าง/ประเมินคุณภาพงาน จัดซื้อจัดจ้าง/ประเมินคุณภาพงาน ภาคี ๒. สร้างเครื่องมือและสนับสนุนให้หน่วยงาน จัดซื้อจัดจ้าง/ประเมินคุณภาพงาน ตลอดจน ภารกิจของหน่วยงานฯ ที่มีผลลัพธ์ต่อไป	๒. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพเชิงนโยบาย ทั่วถ้วน ๓. กิจกรรมลดลัพธ์ทางสิ่งแวดล้อม กำลังเลี้ยงในทุนนักศึกษา ภายใต้ สร้างสรรค์ของผู้ประกอบอาชีวศึกษาและบ่มเพาะ ภาคี ๔. บริหารทั่วไป		๑๗เ,๐๐๐ - ๑๗เ,๐๐๐	ก/จ. บริหารทั่วไป	
๒๐๐	๒๐๐	๑. กิจกรรมลดลัพธ์ทางสิ่งแวดล้อม ให้เกียรติเด่น ใจ ๒. สร้างเครื่องมือและสนับสนุนให้หน่วยงาน จัดซื้อจัดจ้าง/ประเมินคุณภาพงาน ตลอดจน ภารกิจของหน่วยงานฯ ที่มีผลลัพธ์ต่อไป	๓. กิจกรรมลดลัพธ์ทางสิ่งแวดล้อม ให้เกียรติเด่น ใจ ๔. บริหารทั่วไป		๑๗๐,๐๐๐ - ๑๗๐,๐๐๐	ก/จ. บริหารทั่วไป	
๒๐๑	๒๐๑	๑. กิจกรรมลดลัพธ์ทางสิ่งแวดล้อม ให้เกียรติเด่น ใจ ๒. สร้างเครื่องมือและสนับสนุนให้หน่วยงาน จัดซื้อจัดจ้าง/ประเมินคุณภาพงาน ตลอดจน ภารกิจของหน่วยงานฯ ที่มีผลลัพธ์ต่อไป	๕. กิจกรรมลดลัพธ์ทางสิ่งแวดล้อม ให้เกียรติเด่น ใจ ๖. บริหารทั่วไป		๑๗๐,๐๐๐ - ๑๗๐,๐๐๐	ก/จ. บริหารทั่วไป	





อยุธยาสหราชรัฐ สำงส์เติรุ่นให้กรรมสูบยาพิจเป็นแบบบอย่างของศรีรัตน์ธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งของครือข่ายองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สำนักสิริเมืองครุฑ์เป็นแบบอย่างองค์กรคุณธรรมและพัฒนาความร่วมมือ เศริริมส์รักษาภารมีส่วนร่วมและดูแลความชุมชนของเครือข่าย

กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	กิจกรรม / โครงการ	ปี ๒๕๖๗			งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			๑๗๙๘๗	๑๗๙๘๘	๑๗๙๘๙		
กิจกรรมที่ ๒ สร้างและพัฒนาความเข้มแข็ง ของภาคีเครือข่ายโดยติดตาม ขยายความร่วมมือกับภาคี เครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการร่วม ส่วนร่วม	๑. สนับสนุนและสร้างความเข้มแข็ง ในการพัฒนาภาครัฐหรือภาคีผู้มีอำนาจ ให้เกิดเป็นตัวยிமมัลติวัลย์มูลรวมองค์กร บริษัทเอกชนที่บุคลากรได้แสดงความไว คิดเห็นในการนัดที่ convened ที่นั่นทุกครั้ง ที่มีการจัดทำกิจกรรมที่สำคัญ - ก้าวหน้า ไปทางใหม่ๆ แต่สืบทอดและรักษา ประเพณี - ก้าวหน้าไปทางใหม่ๆ พร้อม ที่จะรับมือในทุกๆ ด้าน ด้วยความตั้งใจ ที่จะนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จที่ต้องการ ให้เกิดขึ้น	- มีระบบการยกย่องเชิงบวกต่อผู้ที่ได้รับ บุคลากรที่ได้รับคำชมเชยเป็น REWARD โดยไม่แยกแยะจากคนไม่นิ่ง G.C.C.				-	กลุ่มนักวิชาการและนักวิจัย และสาธารณะที่มีผล
กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาและยกระดับคุณภาพงาน ของคุณธรรมและปรับเปลี่ยน วิถีชีวิตร่วมกับภาคี เครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการร่วม ส่วนร่วม	๒. ปฏิโภภาระที่บุคลากรที่ได้แสดงความไว คิดเห็นในการนัดที่ convened ที่นั่นทุกครั้ง ที่มีการจัดทำกิจกรรมที่สำคัญ - ก้าวหน้า ไปทางใหม่ๆ แต่สืบทอดและรักษา ประเพณี - ก้าวหน้าไปทางใหม่ๆ พร้อม ที่จะรับมือในทุกๆ ด้าน ด้วยความตั้งใจ ที่จะนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จที่ต้องการ ให้เกิดขึ้น	- ฝึกอบรมเชิงบวกต่อผู้ที่ได้รับคำชมเชย ให้เกิดความตื่นตัวที่สำคัญมากที่สุด ที่จะนำไปสู่การพัฒนาและปรับเปลี่ยน ที่สำคัญๆ ที่จะนำไปสู่ความสำเร็จที่ต้องการ ให้เกิดขึ้น				-	กลุ่มนักวิชาการและนักวิจัย และสาธารณะที่มีผล
กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาและยกระดับคุณภาพงาน ของคุณธรรมและปรับเปลี่ยน วิถีชีวิตร่วมกับภาคี เครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการร่วม ส่วนร่วม	๓. การบริหารห้อมูลเชิงสารสนเทศยุทธศาสตร์ ของคุณธรรมและปรับเปลี่ยน ให้เกิดการร่วมมือและประสาน การทำงานร่วมกันไปสู่การ เข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ	- ฝึกอบรมเชิงบวกต่อผู้ที่ได้รับคำชมเชย ให้เกิดความตื่นตัวที่สำคัญมากที่สุด ที่จะนำไปสู่การพัฒนาและปรับเปลี่ยน ที่สำคัญๆ ที่จะนำไปสู่ความสำเร็จที่ต้องการ ให้เกิดขึ้น				-	กลุ่มนักวิชาการและนักวิจัย และสาธารณะที่มีผล
กิจกรรมที่ ๕ พัฒนาและยกระดับคุณภาพงาน ของคุณธรรมและปรับเปลี่ยน วิถีชีวิตร่วมกับภาคี เครือข่ายอื่นเพื่อให้เกิดการร่วม ส่วนร่วม	๔. นำกระบวนการประเมินตนเองและติดตามประเมิน ในภาคีเครือข่ายที่ได้รับการยกย่อง ให้เกิดการร่วมมือและประสาน การทำงานร่วมกันไปสู่การ เข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ	- ฝึกอบรมเชิงบวกต่อผู้ที่ได้รับคำชมเชย ให้เกิดความตื่นตัวที่สำคัญมากที่สุด ที่จะนำไปสู่การพัฒนาและปรับเปลี่ยน ที่สำคัญๆ ที่จะนำไปสู่ความสำเร็จที่ต้องการ ให้เกิดขึ้น				-	กลุ่มนักวิชาการและนักวิจัย และสาธารณะที่มีผล

၁၃၆

จำนวนนักเรียนที่ได้รับการประเมินคุณภาพ  
ตามเกณฑ์ฯ ๑๕๙๖๔-๔๗๓๐

ԱՐԵ - ԵՐԵՎԱՆ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՔԱՂԱՔ ԵՎ ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԿԱՇՄԱԽԱՐԱՎԱՐ ԱՐԵ

ପ୍ରଦୀପାଳି - M. HALL

୧୯୫

2018

(ପ୍ରକାଶନ ପରିଷଦ)

၁၂

၁၇၁

၂၁၃

(๑) ผู้ใดมีภาระหนี้สินต่อราชการเป็นภาระ  
 (๒) ผู้ใดมีภาระหนี้สินต่อราชการเป็นภาระ

• ଭର୍ମାପାତ୍ରି ମାନ୍ୟମନ୍ୟତାକୁ ଉପରେ ଦେଖିଲୁଛାମୁଁ ।