ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์การลักษณะสร้างสรรค์ ความพร้อมขององค์การ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลจิตเวช

นางอารุวรรณ ประดา

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ปีการศึกษา 2545

ISBN 974-17-3224-4

ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธร
วพ.ราชา22, จ337ค 2545
HRAJA002
JANUKUL LIBRARY

จารุวรรณ ประดา : ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์การลักษณะสร้างสรรค์ ความพร้อมขององค์การ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลจิตเวช. (RELATIONSHIPS BETWEEN PERSONAL FACTORS, CONSTRUCTIVE ORGANIZATIONAL CULTURE, ORGANIZATIONAL READINESS, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT AS PERCEIVED BY PROFESSIONAL NURSES, PSYCHIATRIC HOSPITALS) อาจารย์ที่ปรึกษา : ผศ. ร.ต.อ.หญิง ดร. ยุพิน อังสุโรจน์, 165 หน้า. ISBN 974-17-3224-4

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์การลักษณะสร้างสรรค์ ความพร้อมขององค์การ ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์การลักษณะสร้างสรรค์ ความพร้อมขององค์การ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ และสร้างสมการพยากรณ์ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การจากตัวแปรพยากรณ์ ปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์การลักษณะสร้างสรรค์ ความพร้อมขององค์การ ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลจิตเวช 13 แห่ง กลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในกลุ่มงานการพยาบาลตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป จำนวน 347 คน ได้จากการสุ่มอย่างง่าย เครื่องมือที่ใช้คือแบบสอบถามวัฒนธรรมองค์การลักษณะสร้างสรรค์ แบบสอบถามความพร้อมขององค์การและแบบสอบถามความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ ที่ได้รับการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา และวิเคราะห์หาความเที่ยงของแบบสอบถามโดยหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค มีค่าเท่ากับ .96 .89 และ .89 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการหาร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์การจรณ์ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า

1. วัฒนธรรมองค์การลักษณะสร้างสรรค์อยู่ในระดับสูง ความพร้อมขององค์การ และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การอยู่ในระดับปานกลาง

2. ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ สถานภาพสมรส และระยะเวลาที่ปฏิบัติงานไม่มีความสัมพันธ์กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ

3. วัฒนธรรมองค์การลักษณะสร้างสรรค์ และความพร้อมขององค์การ มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับสูงกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ ($r = .791$ และ $.849$) อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. ตัวแปรที่สามารถร่วมกันพยากรณ์ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 คือ ความพร้อมขององค์การ และวัฒนธรรมองค์การลักษณะสร้างสรรค์ โดยสามารถร่วมกันทำนายความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ ได้ร้อยละ 73.8 ($R^2 = .738$)

มีสมการในรูปคะแนนมาตรฐาน ดังนี้

ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ = .639 ความพร้อมขององค์การ + .246 วัฒนธรรมองค์การลักษณะสร้างสรรค์

สาขาวิชา...การบริหารการพยาบาล..... ลายมือชื่อนิสิต.....

ปีการศึกษา.....2545..... ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา.....